

Vaasan Sähkö -konsernin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct)

Tämä eettinen toimintaohje koskee kaikkia Vaasan Sähkön ja sen tytäryhtiöiden hallituksia, työntekijöitä ja toimintoja. Edellytämme vastaavaa eettistä toimintaa myös yhteistyökumppaneiltamme.

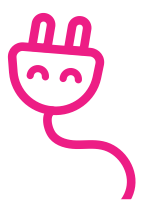
Vaasan Sähkö -konsernin eettiset toimintaperiaatteet pohjautuvat arvoihimme *Uteliaasti eteenpäin, Fiksusti yhdessä ja Hyvällä fiiliksellä*. Arvomme ohjaavat jokapäiväistä toimintaamme ja päätöksiämme. Uteliaasti eteenpäin kannustaa meitä uusiutumiseen ja oppimaan jatkuvasti uutta kestävämmän tulevaisuuden rakentamiseksi. Fiksusti yhdessä tarkoittaa, että teemme yhteistyötä viisaasti ja avoimesti sekä toisiamme kunnioittaen, ja hyödynnämme yhteistä osaamistamme parhaalla mahdollisella tavalla. Hyvällä fiiliksellä korostaa positiivista ja kunnioittavaa työilmapiiriä, jossa jokaisen konsernilaisen panosta arvostetaan. Yhdessä luomme turvallisen ja innostavan työyhteisön, jossa on mukava työskennellä.

Vaasan Sähkö -konsernilla on merkittävä yhteiskunnallinen tehtävä energian tuotannossa, jakelussa ja myynnissä. Siksi toimimme tinkimättömästi lakien ja määräysten mukaisesti. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisiin periaatteisiin ja oikeuksiin työelämässä. Me, Vaasan Sähkö -konsernin työntekijät, haluamme toimia oikein silloinkin, kun kukaan ei ole katsomassa.

Ihmiset – kunnioitus, yhdenvertaisuus ja hyvinvointi

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti. Tämä tarkoittaa, että emme hyväksy lapsityövoiman tai pakkotyön käyttöä, ihmiskauppaa emmekä mitään muutakaan ihmisoikeusrikkomusta omassa toiminnassamme tai arvoketjussamme. Pyrimme huolehtimaan, että omat alihankkijamme ja palveluntuottajamme sitoutuvat samoihin periaatteisiin. Tuemme työntekijöiden perusoikeuksia, ja jokaisella on vapaus järjestäytyä ja neuvotella työehdoista haluamallaan tavalla paikallisen lainsäädännön puitteissa.

Edistämme yhdenvertaisuutta ja arvostamme jokaista. Vaasan Sähkö -konserni on sitoutunut tavoittelemaan yhdenvertaista ja monimuotoista työyhteisöä, jossa ketään ei syrjitä henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella. Kohtelemme työtovereita, asiakkaita ja yhteistyökumppaneita aina asiallisesti ja kunnioittavasti heidän taustastaan, asemastaan, sukupuolestaan, iästään tai muista piirteistään riippumatta. Emme hyväksy syrjintää, epäasiallistakohtelua, rasismia, seksuaalista tai muuta häirintää, emmekä ketään halventavia puheita tai tekoja missään muodossa. Meille on tärkeää, että jokainen voi olla oma itsensä työssä ja tulee arvostetuksi omana itsenään. Tarjoamme kaikille työntekijöille tasapuoliset mahdollisuudet kehittyä ja edetä urallaan osaamisen ja ansioiden perusteella. Tuemme



kouluttautumista ja työssä oppimista. Arvostamme monimuotoisuutta ja haluamme hyödyntää erilaisia näkemyksiä ja taustoja voimavarana.

Turvallinen ja hyvinvoiva työyhteisö. Jokaisella on oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Noudata aina annettuja työturvallisuusohjeita ja käytä tarvittavia suojavälineitä. Ilmoita viipymättä havaitsemistasi vaaroista tai läheltä piti -tilanteista esihenkilölle – jokaisella on velvollisuus ja oikeus keskeyttää työ, jos havaitsee turvallisuutta uhkaavan vaaran. Huolehdi myös omasta terveydestäsi sekä työn ja vapaa-ajan tasapainosta.

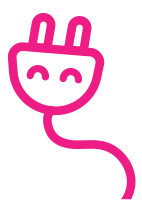
Hyvä työilmapiiri ja yhteistyö. Jokainen meistä edistää rakentavaa ja kannustavaa ilmapiiriä omalla käytöksellään. Kuuntele kollegoita, anna ja vastaanota palautetta asiallisesti. Tarjoa apua ja tukea työtovereille – yhdessä autamme toisiamme onnistumaan. Kehu hyvästä työstä ja kohdista kritiikki asiaan, älä henkilöön. Meillä on nollatoleranssi kaikenlaiselle häirinnälle ja kiusaamiselle. Mikäli havaitset epäasiallista käyttäytymistä, puutu tilanteeseen tai ilmoita siitä esihenkilölle, työsuojeluvaltuutetulle, luottamushenkilölle tai HR:lle.

Ympäristö ja yhteiskunta

Ilmastovastuu ja ympäristönsuojelu. Vaasan Sähkö -konserni on sitoutunut edistämään kestävää energiantuotantoa, -jakelua ja -kulutusta. Tämä tarkoittaa, että otamme ilmastomuutoksen torjumisen sekä luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen huomioon kaikessa toiminnassamme. Noudatamme kaikkia ympäristönsuojelua koskevia lakeja ja viranomais määräyksiä. Ennakoimme ympäristöriskejä ja varmistamme suojatoimenpiteet niiden hallitsemiseksi. Etsimme rohkeasti uusia keinoja kannattavasti parantaa toimintamme tehokkuutta sekä vähentää ympäristövaikutuksia. Kaikki ympäristöpoikkeamat tai -vahingot on raportoitava heti, jotta voimme reagoida niihin viipymättä. Pyrimme varmistamaan vastuullisuuden arvoketjussamme, ja siksi edellytämme myös toimittajiltamme ympäristövastuullisia käytäntöjä.

Yhteiskuntavastuu ja sidosryhmät. Vaasan Sähkö -konserni toimii tiiviissä vuorovaikutuksessa asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa – olemme rehellisiä, avoimia ja kunnioittavia kaikkia kohtaan. Osallistumme rakentavasti julkiseen keskusteluun energia-alan kestävyys edistämiseksi. Tuomme esiin asiantuntemusta, mutta kunnioitamme myös eriäviä mielipiteitä esimerkiksi ydinvoimaan tai muihin energiaratkaisuihin liittyen. Mikäli työsi sisältää viestintää tai median kanssa asiointia, varmista, että viestimme on paikkansapitävää ja linjassa arvojemme kanssa. Sosiaalisessa mediassa muista noudattaa samoja käytöstapoja kuin työpaikalla. Älä julkaise luottamuksellista tietoa tai kirjoita mitään, mikä voisi vahingoittaa kollegoiden, asiakkaiden tai yhtiön mainetta.

Turvallisuus ja varautuminen. Huolehdimme energiaverkkojen ja toimitusketjumme turvallisuudesta osana yhteiskuntavastuutamme – tietoturva ja kyberturvallisuus ovat nyky-yhteiskunnassa kriittisiä. Käsitlemme yrityksen, asiakkaiden ja kumppaneiden tietoja huolellisesti ja suojaamme ne asiattomalta paljastumiselta. Noudatamme tietoturva- ja tietosuojaohteja sekä ilmoitamme viipymättä epäilyttävistä viesteistä tai tietosuojapoikkeamista.



Vastuullinen ja rehellinen liiketoiminta

Noudatamme lakeja ja hyviä liiketapoja. Rehellisyys ja korkea moraalit ovat perusarvojamme liiketoiminnassa. Jokaisen konsernilaisen tulee tuntea työtehtäviinsä liittyvät lait, säännökset ja yhtiön sisäiset ohjeet sekä toimia niiden mukaisesti. Emme koskaan vedä mutkia suoriksi lakien tai määräysten suhteen kilpailuetua tavoitellessamme. Noudatamme markkinoinnissa ja myynnissä yleisesti määriteltyjä hyviä käytänteitä. Fiksusti toimimalla varmistamme, että menestyksemme perustuu oikeisiin tekoihin ja luottamukseen.

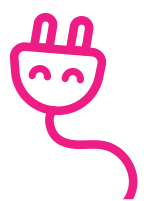
Nollatoleranssi korruptiolle ja lahjonnalle. Vaasan Sähkö -konserni ei hyväksy minkäänlaista korruptiota, lahjontaa tai epäeettistä vaikuttamista liiketoiminnassa. Voit tarjota tai ottaa vastaan vain kohtuullisia lahjoja tai kestityksiä, jotka liittyvät asiallisesti työhön eivätkä ylitä hyvän tavan rajoja. Jos olet epävarma, keskustele asiasta esihenkilösi kanssa.

Eturistiriitojen välttäminen. Päätöksenteossamme on aina oltava etusijalla Vaasan Sähkö -konserni ja asiakkaidemme etu – ei henkilökohtainen hyöty. Älä osallistu päätöksentekoon, joka koskee sukulaista tai läheistä ystävää. Ilmoita esihenkilöllesi viipymättä, jos sinulla on sidonnaisuus tai intressi, joka saattaisi näyttää vaikuttavan puolueettomuuteesi. Pyydä etukäteen lupa mahdollisiin sivutoimiin ja varmista, etteivät ulkopuoliset tehtävät haittaa työtäsi tai aiheuta ristiriitaa.

Reilu kilpailu. Noudatamme kilpailulainsäädäntöä kaikissa tilanteissa. Kilpailemme markkinoilla rehellisesti tuotteiden ja palveluiden laadulla. Emme koskaan pyri menestymään epäreiluin tai laittomin keinoin. Käsitlemme kilpailevien yhtiöiden kanssa vain julkista ja asiallista tietoa: esimerkiksi hinnoista, tarjouksista tai asiakkaista ei saa vaihtaa luottamuksellisia tietoja kilpailijoiden kesken. Osallistu kilpailijayhteistyöhön, muun muassa toimialajärjestöissä, vain, jos agendalla ei ole luottamuksellisia tai kilpailuoikeutta rikkovia aiheita. Emme laadi kilpailua vääristäviä sopimuksia emmekä väärinkäytä sisäpiiritietoa. Meille reilu kilpailu tarkoittaa myös sitä, että kohtelemme kaikkia asiakkaita ja sopimuskuppaneita tasapuolisesti ja läpinäkyvästi – myös silloin, jos olemme määräävässä markkina-asemassa.

Luotettava kirjanpito. Pidämme kirjanpitoamme ja taloudellisen raportointimme täsmällisenä ja totuudenmukaisena kaikilta osin. Kaikki liiketapahtumat ja kulut tulee kirjata oikein ja ajallaan, noudattaen hyvää kirjanpitoa ja yhtiön ohjeistuksia.

Vastuullinen kumppanien valinta. Hankinnoissamme noudatamme huolellisuutta ja tasapuolisuutta. Valitsemme toimittajat ja palveluntarjoajat aina objektiivisten kriteerien perusteella, kuten hinta, laatu, vastuullisuus ja luotettavuus. Varmistamme, että toimittajamme ovat hoitaneet yhteiskunnalliset velvoitteensa ja toimimme konsernin hankintaohjeiden mukaisesti. Sisällytämme sopimukseen Vaasan Sähkö -konsernin toimittajien eettiset ohjeet, jotta kumppanimme sitoutuvat samoihin periaatteisiin.



Rahanpesun ja talousrikosten estäminen. Pidämme huolta, että taloudellisia transaktioita ei käytetä väärin rikollisiin tarkoituksiin. Pyrimme aina tunnistamaan merkit, jotka voivat viitata harmaaseen talouteen, rahanpesuun tai talousrikokseen, esimerkiksi epätavalliset maksujärjestelyt tai käteisvaatimukset. Tunnistamme uudet asiakkaat ja toimittajat keräämällä tarvittavat yritys- ja henkilöselvitykset sekä tarkistamalla, ettei mahdollinen sopimuskumppani ole pakotelistoilla. Teemme säännöllisesti pakotteisiin liittyviä tarkistuksia nykyisistä asiakkaista ja sopimuskumppaneista.

Luottamukselliset tiedot ja tietosuoja. Käsitlemme asiakkaidemme, henkilöstömme ja liikekumppaneidemme tietoja huolellisesti sekä huomioimme yrityssalaisuuksiin, sisäpiiritietoon ja muihin arkaluontoisiin tietoihin liittyvät vaatimukset, kuten lainsäädännölliset vaatimukset sekä konsernin tietosuoja- ja tietoturvaohjeet. Henkilötietoja käsitlemme vain ennalta määritellyn asialliseen tarkoitukseen ja vain tarpeellisessa laajuudessa ja asianmukaisesti suojaten. Säilytämme ja käsitlemme luottamuksellisia asiakirjoja siten, että vain niillä on pääsy, joille se on työssään välttämätöntä. Kunnioitamme ja huolehdimme asiakkaidemme, yhteistyökumppaneidemme ja Vaasan Sähkö -konsernin immateriaalioikeuksista.

Yrityksen resurssien vastuullinen käyttö. Yrityksen varat – oli kyse rahasta, laitteista, ajoneuvoista tai vaikka työajasta – on tarkoitettu liiketoimintatavoitteiden edistämiseen. Käytä työvälineitä ohjeiden mukaan huolellisesti.

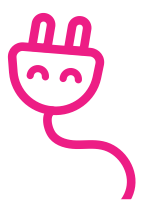
Huolenaiheista ilmoittaminen ja periaatteiden noudattaminen

Meistä jokainen on velvollinen ottamaan esiin havaitsemansa epäkohdat. On tärkeää, että tuomme matalalla kynnyksellä tietoon, jos jokin tuntuu olevan ristiriidassa eettisten periaatteidemme kanssa – tämä on tärkeä osa avointa ja rehellistä yrityskulttuuriamme.

Vaasan Sähkö -konserni tarjoaa useita kanavia huolenaiheiden raportointiin. Ensisijaisesti kannattaa keskustella oman esihenkilön kanssa. Tarvittaessa voit kääntyä myös esimerkiksi luottamushenkilön, HR:n tai johdon puoleen. Lisäksi konsernissamme on käytössä luottamuksellinen ilmoituskanava (whistleblowing), jonka kautta voi tehdä ilmoituksen epäillystä väärinkäytöksestä nimettömästi tai omalla nimellä. Ilmoituskanava löytyy intrasta ja verkkosivuiltamme (vaasansahko.fi/ilmoituskanava).

Kaikki ilmoitukset käsitellään konsernin ohjeiden mukaisesti huolellisesti, viipymättä ja luottamuksellisesti erillisen riippumattoman tiimin toimesta. Ilmoituksen tekijän henkilöllisyys suojataan mahdollisuuksien mukaan, eikä kukaan ilmoittaja joudu vastatoimien kohteeksi hyvää tahtoa noudattaen tehdyistä ilmoituksista. Eettisten toimintaperiaatteiden rikkomisesta aiheutuu asianmukainen seuraamus. Mikäli rikkomukseen sisältyy lainvastaista toimintaa, autamme viranomaisia asian selvittämisessä ja ryhdymme tarvittaviin oikeustoimiin.

Yleinen ohjenuora. Toimi aina niin, että voisit huoletta kertoa siitä julkisesti. Jos jokin toimintapäätös mietityttää, pohdi, miltä se näyttäisi, jos siitä kirjoitettaisiin huomenna mediassa. Meille Vaasan Sähkö -konsernissa on tärkeää, että jokainen tekemme kestää päivänvalon.



Vaasan Sähkön hallitus on hyväksynyt nämä toimintaohjeet 16.2.2026. Yhtiön johto tarkistaa ohjeiden sisällön säännöllisesti ja päivittää niitä tarvittaessa, jotta ohjeet heijastavat parhaita käytäntöjä ja vastaavat Vaasan Sähkö -konsernin liiketoiminnan ja toimintaympäristön muutoksiin. Toimintaohjeiden muutokset vahvistaa Vaasan Sähkön hallitus.

