

Koncernen Vasa Elektriskas uppförandekod (Code of Conduct)

Denna uppförandekod gäller för alla styrelser, anställda och funktioner inom Vasa Elektriska och dess dotterbolag. Vi kräver också liknande etiskt verksamhet från våra samarbetspartners.

De etiska verksamhetsprinciperna för Vasa Elektriska-koncernen bygger på våra värderingar *Nyfiket framåt*, *Smart tillsammans* och *Med bra filis*. Våra värderingar styr våra dagliga handlingar och beslut. Nyfiket framåt uppmuntrar oss att utveckla oss och ständigt lära oss nya saker för att bygga en mer hållbar framtid. Smart tillsammans betyder att vi arbetar smart, öppet och med respekt för varandra, och utnyttjar vår gemensamma expertis på bästa sätt. En god stämning betonar en positiv och respektfull arbetsmiljö där varje medarbetares insats i koncernen värderas. Tillsammans skapar vi en trygg och inspirerande arbetsmiljö där det är trevligt att arbeta.

Vasa Elektriska-koncernen har en betydande samhällelig roll i produktion, distribution och försäljning av energi. Det är därför vi alltid agerar i enlighet med lagar och regler. Vi är engagerade i principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) centrala principer och rättigheter på arbetsplatsen. Vi, anställda på Vasa Elektriska-koncernen, vill göra rätt även när ingen ser på.

Människor – respekt, jämlikhet och välbefinnande

Vi respekterar mänskliga rättigheter och behandlar alla rättvist. Detta innebär att vi inte accepterar användning av barnarbetskraft eller tvångsarbete, människohandel eller andra människorättsbrott i vår egen verksamhet eller värdekedja. Vi strävar efter att säkerställa att våra egna underleverantörer och tjänsteleverantörer åtar sig samma principer. Vi stödjer arbetarnas grundläggande rättigheter, och alla har frihet att organisera sig och förhandla om arbetsvillkor som de vill inom ramen för lokal lagstiftning.

Vi främjar jämlikhet och värdesätter varje individ. Vasa Elektriska-koncernen är engagerad i att sträva efter en jämlik och mångfaldig arbetsgemenskap där ingen diskrimineras på grund av personliga egenskaper. Vi behandlar alltid kollegor, kunder och partners på ett lämpligt och respektfullt sätt, oavsett deras bakgrund, position, kön, ålder eller andra egenskaper. Vi tolererar inte diskriminering, olämpligt beteende, rasism, sexuella eller andra trakasserier eller förnedrande yttranden eller handlingar i någon form. Det är viktigt för oss att alla uppskattas och kan vara sig själva på jobbet. Vi erbjuder alla anställda lika möjligheter att utvecklas och avancera i sina karriärer utifrån kompetens och framtjänster. Vi uppmuntrar alla till att utbilda sig och lära sig nytt på arbetet. Vi värdesätter mångfald och ser olika åsikter och bakgrunder som en styrka.



En trygg och hälsosam arbetsgemenskap. Alla har rätt till en säker och hälsosam arbetsmiljö. Följ alltid de arbetssäkerhetsanvisningar som ges och använd nödvändig skyddsutrustning. Rapportera omedelbart alla faror eller risker du märker till din chef – alla har skyldighet och rätt att avbryta arbetet om de upptäcker en säkerhetsrisk. Ta också hand om din egen hälsa och försäkra en god balans mellan arbete och fritid.

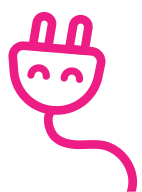
God arbetsmiljö och samarbete. Var och en av oss främjar en konstruktiv och uppmuntrande atmosfär genom vårt eget beteende. Lyssna på dina kollegor, ge och ta emot feedback på rätt sätt. Erbjud hjälp och stöd till kollegor – tillsammans hjälper vi varandra att lyckas. Beröm gott arbete och kritisera saken, inte personen. Vi har nolltolerans för alla former av trakasserier och mobbning. Om du märker olämpligt beteende, ingrip i situationen eller rapportera det till din chef, arbetsskyddsfullmäktig, förtroendevald eller HR.

Miljö och samhälle

Klimatansvar och miljöskydd. Vasa Elektriska-koncernen är engagerad i att främja hållbar produktion, distribution och konsumtion av energi. Detta innebär att vi tar kampen mot klimatförändringen och bevarandet av biologisk mångfald i beaktande i all vår verksamhet. Vi följer alla lagar och regler som rör miljöskydd. Vi förutser miljörisker och säkerställer skyddsåtgärder för att hantera dem. Vi söker modigt nya sätt att lönsamt förbättra effektiviteten i vår verksamhet och minska miljöpåverkan. Alla miljöavvikelser eller skador måste rapporteras omedelbart så att vi kan reagera på dem utan dröjsmål. Vi strävar efter att säkerställa hållbarhet i vår värdekedja, vilket är anledningen till att vi också kräver hållbara metoder från våra leverantörer.

Samhällsansvar och intressenter. Vasa Elektriska-koncernen arbetar i nära samarbete med kunder och andra intressenter – vi är ärliga, öppna och respektfulla mot alla. Vi deltar konstruktivt i den offentliga debatten för att främja hållbarhet inom energisektorn. Vi lyfter fram expertis, men vi respekterar också olika åsikter, till exempel om kärnkraft eller andra energilösningar. Om ditt arbete innebär kommunikation eller samarbete med pressen, se till att vårt budskap är korrekt och i linje med våra värderingar. Kom ihåg att följa samma principer på sociala medier som på arbetsplatsen. Publicera inte konfidentiell information eller skriv något som kan skada kollegors, kunders eller företagets rykte.

Säkerhet och beredskap. Vi tar hand om säkerheten i våra energinätverk och leveranskedja som en del av vårt sociala ansvar – informationssäkerhet och cybersäkerhet är kritiska i dagens samhälle. Vi hanterar företagets, våra kunders och samarbetspartners data noggrant och skyddar den från obehörigt avslöjande. Vi följer riktlinjer för informationssäkerhet och integritet och rapporterar omedelbart misstänkta meddelanden eller integritetsincidenter.



Ansvarsfullt och ärligt företagande

Vi följer lagar och goda affärsmetoder. Ärlighet och hög moral är våra kärnvärden. Varje koncernanställd måste känna till lagar, regler och interna riktlinjer relaterade till sina arbetsuppgifter och agera i enlighet med dessa. Vi tar aldrig genvägar när det gäller lagar eller regler när vi strävar efter konkurrensfördelar. Vi följer generellt definierade goda metoder inom marknadsföring och försäljning. Genom att agera smart säkerställer vi att vår framgång bygger på rätta handlingar och förtroende.

Nolltolerans mot korruption och mutor. Vasa Elektriska-koncernen tolererar ingen form av korruption, mutor eller oetiskt påverkande i näringslivet. Du får endast erbjuda eller ta emot rimliga gåvor eller gästfrihet som är relaterade till arbetet på en lämplig nivå och inte överskrider gränserna för god praxis. Om du är osäker, diskutera det med din chef.

Att undvika intressekonflikter. I vårt beslutsfattande måste Vasa Elektriska-koncernens och våra kunders intressen alltid komma först – inte personlig nytta. Delta inte i beslutsfattandet om det gäller en släkting eller nära vän. Meddela din chef omedelbart om du har en anknytning eller ett intresse som kan påverka din opartiskhet. Be om tillstånd i förväg för eventuella sidoprojekt och se till att externa uppgifter inte stör ditt arbete eller orsakar konflikter.

Rättvis konkurrens. Vi följer konkurrenslagstiftningen i alla situationer. Vi konkurrerar ärligt på marknaden när det gäller kvaliteten på produkter och tjänster. Vi försöker aldrig nå framgång med orättvisa eller olagliga medel. Vi behandlar endast offentlig och faktabaserad information med konkurrerande företag: till exempel får konfidentiell information om priser, erbjudanden eller kunder inte utbytas mellan konkurrenter. Delta i konkurrenssamarbete, till exempel i branschorganisationer, endast om inga konfidentiella eller konkurrensrättsliga ämnen finns på agendan. Vi upprättar inte avtal som snedvrider konkurrensen och vi missbrukar inte insiderinformation. För oss innebär rättvis konkurrens också att vi behandlar alla kunder och samarbetspartners lika och transparent – även om vi har en dominerande marknadsposition.

Pålitlig redovisning. Vi håller vår redovisning och finansiella rapportering korrekt och sanningsenlig i alla avseenden. Alla transaktioner och kostnader måste bokföras korrekt och i tid, i enlighet med god redovisningspraxis och företagets riktlinjer.

Ansvarsfullt val av samarbetspartners. I våra upphandlingar följer vi omsorg och opartiskhet. Vi väljer alltid leverantörer och tjänsteleverantörer baserat på objektiva kriterier som pris, kvalitet, hållbarhet och tillförlitlighet. Vi säkerställer att våra leverantörer har uppfyllt sina sociala skyldigheter och agerar i enlighet med koncernens upphandlingsriktlinjer. Vi inkluderar Vasa Elektriska-koncernens etiska riktlinjer för leverantörer i våra avtal så att våra partners förbinder sig till samma principer.

Förebyggande av penningtvätt och ekonomisk brottslighet. Vi ser till att finansiella transaktioner inte missbrukas för brottsliga ändamål. Vi försöker alltid identifiera tecken som kan



indikera skuggeekonomi, penningtvätt eller ekonomisk brottslighet, såsom ovanliga betalningsarrangemang eller kontantkrav. Vi identifierar nya kunder och leverantörer genom att samla in nödvändiga företags- och personalrapporter samt kontrollera att en potentiell avtalspartner inte finns med på sanktionslistorna. Vi genomför regelbundet inspektioner relaterade till sanktioner av nuvarande kunder och avtalspartners.

Konfidentiell information och integritet. Vi behandlar våra kunders, anställdas och affärspartners data noggrant och tar hänsyn till krav relaterade till affärshemligheter, insiderinformation och annan känslig information, såsom juridiska krav och koncernens riktlinjer för dataskydd och informationssäkerhet. Vi behandlar endast personuppgifter för ett förutbestämt objektivet syfte och endast i den utsträckning som är nödvändig och med lämpligt skydd. Vi förvara och hanterar konfidentiella dokument på ett sådant sätt att endast de som behöver det för deras arbete har tillgång. Vi respekterar och tar hand om immateriella rättigheter för våra kunder, partners och Vasa Elektriska-koncernen.

Ansvarsfull användning av företagets resurser. Företagets tillgångar – vare sig det är pengar, utrustning, fordon eller till och med arbetstid – är avsedda att bidra till affärsmål. Använd verktygen noggrant enligt instruktionerna.

Rapportering av bekymmer och efterlevnad av principerna

Var och en av oss har en plikt att ta upp eventuella missförhållanden vi observerar. Det är viktigt att vi har en låg tröskel för rapportering om något verkar strida mot våra etiska principer – detta är en viktig del av vår öppna och ärliga företagskultur.

Vasa Elektriska-koncernen erbjuder flera kanaler för att rapportera om missförhållanden. Främst bör du prata med din chef. Vid behov kan du också vända dig till en förtroendevald, HR eller ledningsgruppen, till exempel. Dessutom har vår koncern en konfidentiell anmälningskanal (Whistleblowing) där du kan rapportera misstänkt missbruk anonymt eller i ditt eget namn. Kanalen finns på intranätet och på vår webbplats (vasaelektriska.fi).

Alla rapporter hanteras noggrant, utan dröjsmål och konfidentiellt av ett separat oberoende team i enlighet med koncernens instruktioner. Anmälarens identitet kommer att skyddas så långt det är möjligt, och hen kommer inte att utsättas för vedergällning för rapporter som görs med god avsikt. Brott mot uppförandekoden leder till lämpliga sanktioner. Om överträdelsen involverar olaglig verksamhet kommer vi att bistå myndigheterna i utredningen och vidta lämpliga rättsliga åtgärder.

Allmän riktlinje. Agera alltid så att du kunde berätta om det offentligt utan att oroa dig. Om du någon gång undrar över att fatta ett beslut eller hur du borde agera, fundera på hur det skulle se ut om man skulle skriva om det i pressen imorgon. För oss på Vasa Elektriska-koncernen är det viktigt att varje handling vi vidtar tål dagsljus.



Vasa Elektriskas styrelse godkände dessa riktlinjer den 16 februari 2026. Företagets ledning granskar regelbundet innehållet i riktlinjerna och uppdaterar dem vid behov för att säkerställa att riktlinjerna speglar bästa praxis och svarar på förändringar i Vasa Elektriska-koncernens affärsverksamhet och verksamhetsmiljö. Ändringarna i instruktionerna bekräftas av Vasa Elektriskas styrelse.

