

Vaasan Sähkö -konsernin

VASTUULLISUUSRAPORTTI

2025



LUKIJALLE

Euroopan komissio käynnisti alkuvuodesta 2025 Euroopan unionin yritysten hallinnollisen taakan ja kilpailukyvyyn parantamiseen liittyvän hankkeen, ja julkaisi niin kutsutun Omnibus I -paketin.

Paketin tarkoituksena oli keventää kestävyysraportointivelvoitteita karsimalla tietopisteitä vähintään 60 % sekä huomattavasti vähentää lakisääteisen raportoinnin piiriin kuuluvien yritysten lukumäärää.

Joulukuussa 2025 asiasta saatiin kompromissi trilogissa, ja tämän seurauksena Vaasan Sähkö ja sen tytäryhtiöt eivät enää kuulu lakisääteisen kestävyysraportoinnin piiriin. Vaasan Sähkö on tästä syystä päättänyt julkaista niin sanotun vapaaehtoisen vastuullisuusraportin tarjotakseen sidosryhmiensä kaipaamaa tietoa konsernin toiminnasta. Raportti julkaistaan suomenkielisenä. Sen rinnalle on julkaistu raportin tärkeimmät mittarit ja nostot konsernin emoyhtiön verkkosivuilla suomeksi, ruotsiksi

ja englanniksi. Verkkosivuilla julkaistu tieto on koostettu palvelemaan ennen kaikkea asiakkaita, yhteistyökumppaneita sekä mediaa.

Sisältö löytyy osoitteesta vaasansahko.fi/vastuullisuustyö.

SISÄLTÖ

YLEISTÄ.....	3
Yleiset tiedot (ESRS 2).....	4
YMPÄRISTÖ.....	12
Ilmastonmuutos (E1).....	13
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (E4).....	21
YHTEISKUNTA.....	25
Oma työvoima (S1).....	26
Arvoketjun työntekijät (S2).....	31
Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4).....	33
HALLINTO.....	38
Liiketoiminnan harjoittaminen (G1).....	39

YLEISTÄ



YLEISET TIEDOT

BP-1 BP-2

Vastuullisuusraportin laatimisperusteet

Vuoden 2025 helmikuussa Euroopan komissio julkaisi Omnibus I -esityksen lakisääteisen kestävyysraportointiin piiriin kuuluvien yritysten merkittävästä vähentämisestä ja raportointiin keventämiseen liittyvän työn käynnistämisestä.

Kestävyysraportointiin keventämistä koskeva työ valmistui marraskuussa 2025 ja sitä koskeva esitys uusista raportointistandardeista luovutettiin komissiolle 3.12.2025.

Euroopan komissio, parlamentti ja neuvosto hyväksyivät trilogissa syntyneen neuvottelutuloksen joulukuussa 2025 ja siten vahvistettujen kokorajojen (työntekijämäärä yli 1 000 henkilöä ja liikevaihto yli 450 miljoonaa euroa) perusteella Vaasan Sähkö -konsernia ei koske lakisääteinen kestävyysraportointivelvoite. Vapaaehtoisen raportointiin viitekehyyksi Vaasan Sähköllä olisi ollut mahdollisuus valita myös huomattavasti kevyempi VSME-standardi (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). VSME koettiin kuitenkin konsernin kokoon ja toiminnan luonteeseen nähden suppeaksi, ja laajempi ja yksityiskohtaisempi ESRS-standardikokonaisuus paremmin yhtiön vastuullisuustyötä ja sidosryhmien tiedonsaantitarpeita tukevaksi. Lainsäädäntövaatimusten täyttäminen ei ole Vaasan Sähkölle ensisijainen syy raportoida vastuullisuusasioista, vaan vastuullisuusraportti nähdään tärkeäksi välineeksi kehittää, ohjata ja seurata vastuullisuustyötä sisäisesti sekä tarjota sidosryhmille heidän kaipaamaansa tietoa konsernin toiminnasta vastuullisuuden eri osa-alueilla.

Tämä Vaasan Sähkön vapaaehtoinen vastuullisuusraportti on laadittu mukailien EFRAGin (European Financial Reporting Advisory Group) loppuvuodesta 2025 julkai-

semien yksinkertaistettujen ESRS-standardiluonnosten (Draft Simplified ESRS) vaatimuksia ja rakennetta. Joisain tiedonantovaatimuksissa raportointia on kuitenkin sovitettu konsernin toimintaan ja sen laajuuteen sekä olennaisuusanalyysin tuloksiin nähden sopivaksi. Toisaalta monissa tapauksissa tietoja raportoidaan vaatimuksia laajemmin, jos lisätiedon arvioidaan olevan yhtiölle olennaista ja sidosryhmille merkityksellistä. Yrityssalaisuuksiin tai muutoin arkaluontoisiin tietoihin, kuten suunnittelu- ja selvitysvaiheessa oleviin investointeihin tai tietoturvatietoihin liittyviä yksityiskohtia ei julkaista.

Yksinkertaistetut ESRS-standardiluonnokset vastaavat todennäköisesti hyvin aikanaan julkaistavia lopullisia standardeja, mutta sisältöön ja rakenteeseen saattaa vielä tulla muutoksia. Tällä hetkellä komission arvioidaan julkaisevan kevennettyjen standardien lopulliset versiot delegoituna EU-asetuksena kesäkuussa 2026. Vaasan Sähkö päätti kuitenkin raportoida suoraan uudistettujen standardiluonnosten pohjalta ylimääräisen hallinnollisen taakan välttämiseksi. Tämä tarkoitti kuitenkin sitä, että standardiluonnosten julkaisuajankohdan takia vastuullisuusraportin työstämiseen käytettävissä oleva aika jäi muutamaan kuukauteen, vaikkakin raportointivalmiuksia on rakennettu jo pidempään. Myöskään esimerkiksi virallisia suomennoksia tai tarkempia tulkintaohjeita ei ollut saatavilla raporttia kirjoittaessa. Niinpä Vaasan Sähkö seuraa kestävyysraportointisääntelyä ja siihen liittyviä muutoksia ja kehittää sekä raportointiprosessiaan että vastuullisuustyötään tulevien vuosien aikana.

Vastuullisuusraportti on tehty konsernitasolla kattaen emoyhtiö Vaasan Sähkö Oy:n sekä sen 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Vaasan Sähköverkko Oy:n ja Vaasan Sähkö Myynti Oy:n. Raportti kattaa siten kaikki yhtiön viisi liiketoiminta-alueita eli emoyhtiön sähköntuotanto- ja kaukolämpöliiketoiminnat, tytäryhtiö Vaasan Sähköverkon siirtoliiketoiminnan sekä Vaasan Sähkö Myynnin energia- palvelu- ja sähkönmyyntiliiketoiminnat. Lähtökohtaisesti raportissa viitataan koko konserniin, ellei muuta mainita. Raportissa on sama raportointijakso kuin taloudellisessa

raportoinnissa, eli tilikausi 1.1.–31.12.2025. Raporttia ei ole varmennettu. Raportin kohdissa E1-7 ja E1-8 esitetyt laskelmat ja niissä käytetyt kertoimet on käyty läpi ulkoisen osapuolen toimesta ja todettu laskelmien antavan riittävällä tarkkuudella oikean kuvan tilanteesta.

Raportoidut ympäristövastuun (E), sosiaalisen vastuun (S) ja hyvän hallinnon (G) aiheet ja tunnusluvut perustuvat Vaasan Sähkön kaksoisolennaisuusanalyysiin, jonka työstäminen aloitettiin ensimmäisen kerran vuonna 2023 ja päivitettiin vuonna 2025. Olennaisuusanalyysin perusteella on tunnistettu konsernin toiminnan, sidosryhmien sekä tuotteiden ja palveluiden kannalta olennaiset yksinkertaistettujen ESRS-standardien perusteella raportoittavat standardit ja aiheet.

Vaasan Sähkön toiminnan kannalta olennaisiksi nousivat ilmastomuutos (E1), biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (E4), oma työvoima (S1), arvoketjun työntekijät (S2), kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) sekä liiketoiminnan harjoittaminen (G1). Näistä standardeista raportissa on esitettyä Vaasan Sähkölle olennaisia ESG-aiheita.

Arvoketjun alku- ja loppupään tiedot sisältyvät raporttiin siltä osin kuin tiedonantovaatimus tai sovellettava ESRS-standardi niin edellyttää tai tiedot ovat olleet kohtuullisella työllä saatavilla tähän ensimmäiseen vastuullisuusraporttiin. Kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia on kartoitettu, arvioitu ja pisteytetty koko arvoketjun laajuudelta.

Vastuullisuusasioiden hallinnointi

GOV-1

Hallinto-, johtamis- ja valvontaelinten rooli Vaasan Sähkön vastuullisuuden hallinnoinnissa

Vaasan Sähkö Oy:n hallinnoinnista vastaa yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja. Konsernin emoyhtiön hallitus on koko konsernin ylin kestävydestä ja vastuullisuudesta vastaava toimielin. Se ohjeistaa keskeisissä vastuulli-

suusasioissa tytäryhtiöiden hallituksia hyväksymään emoyhtiön linjaukset ja käytännöt sekä toimimaan näiden mukaisesti, ellei konsernin verkkoyhtiön osalta sähkömarkkinalain eriyttämissäädökset muuta edellytä.

Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme jäsentä ja enintään kuusi varsinaista jäsentä. Vuonna 2025 Vaasan Sähkö Oy:n hallitukseen kuului kuusi jäsentä, joista neljä (67 %) oli miehiä ja kaksi (33 %) naisia. Hallituksessa ei ole toimivan johdon edustajia tai muita työsuhteessa olevia työntekijöitä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Jäsenistä yksi oli yhtiön suurimman omistajan eli Vaasan kaupungin kaupunginvaltuuston ja -hallituksen jäsen, joten omistajasta riippumattomien hallituksen jäsenten osuus oli 83 %. Hallituksen tehokkaan toiminnan varmistamiseksi hallituksen työtä avustaa hallituksen nimittämä nimitys- ja palkkiotoimikunta, jonka jäsenet on valittu hallituksen jäsenten keskuudesta. Hallitus on määritellyt toimikunnan tehtävät toimikunnan työjärjestyksessä. Konsernin johtoryhmässä oli kuusi (75 %) miestä ja kaksi (25 %) naista.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenillä on kokonaisuutena tarkastellen hyvä kokemus johtamisesta, liiketoiminnasta rahoitussektorilla, teollisuudessa ja energia-alalla sekä hyvästä hallinnosta. Emoyhtiön hallitus hyväksyy konsernin toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat keskeiset toimintapolitiikat ja -periaatteet. Vastuullista liiketoimintaa koskevia periaatteita on määritelty muun muassa konsernin eettisissä toimintaohjeissa (Code of Conduct). Hallituksessa on myös osaamista vastuullisuus- ja kestävyysasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista ja seurannasta.

Hallitus on hyväksynyt syyskuussa 2025 uuden vuoteen 2030 tähtäävän liiketoimintastrategian, johon sisältyy myös keskeiset vastuullisuuslinjaukset. Strategian toteutumista tullaan seuraamaan keskeisillä strategiamittareilla kvartaaleittain. Ensimmäisen kerran mittarit raportoidaan hallitukselle vuoden 2026 ensimmäisen

kvartaalin päätyttyä. Vastuullisuusteemat on huomioitu myös hallituksen hyväksymissä Vaasan Sähkön investointisuunnitelmissa, riskienarvioinneissa sekä vuotuisissa tavoitteissa ja toimintasuunnitelmissa.

Vastuullisuusasioiden jaksottumista hallituksen kokouksiin ohjaa hallituksen vuosikello, jonka mukaisesti käsitellään ja päätetään sisäisen tarkastuksen painopisteistä, budjetin, investointien ja keskeisten tavoitteiden hyväksymisestä sekä käsitellään muun muassa vastuullisuuskatsaukset, strategiamittarit, riskienhallinta ja sisäisen tarkastuksen raportti.

Vaasan Sähkön toimitusjohtaja vastaa hallituksen vahvistamien vastuullisuustavoitteiden ja -kehityshankkeiden toimeenpanosta konsernissa ja raportoi hallitukselle olennaisista vastuullisuuteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Konsernin johtoryhmä käsittelee konsernin vastuullisuustavoitteet ennen kuin toimitusjohtaja esittelee ne Vaasan Sähkö Oy:n hallitukselle. Johtoryhmä osaltaan valvoo hyväksytyjen vastuullisuustoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa.

Konsernin vastuullisuustavoitteiden pohjalta konsernin liiketoimintayksiköiden johtoryhmät valmistelevat omat vastuullisuustavoitteensa konsernin emoyhtiön tai tytäryhtiöiden hallitusten hyväksyttäväksi. Liiketoimintayksiköiden johtajat vastaavat oman liiketoimintayksikkönsä vastuullistavoitteiden toimeenpanosta. Liiketoimintayksiköissä ja tytäryhtiössä raportointiin liittyviä tehtäviä hoidetaan yhtenäisin periaattein ja järjestelmin.

Tavoitteiden toteutumista seurataan tytäryhtiöiden hallituksissa ja liiketoimintayksiköiden johtoryhmissä sekä näiden tavoitteiden edistymisestä raportoidaan tarvittavilta osin myös Vaasan Sähkö Oy:n hallitukselle.

Vastuullisuusriskit on vuoden 2025 aikana integroitu osaksi konsernin riskienarviointiprosessia ja siirretty ylläpidettäväksi konsernin riskienhallinnassa käytettävään

ohjelmistoon. Konsernin riskienhallintaprosessia kehittää ja ylläpitää riskienhallintamatriisiryhmä, johon kuuluu edustus konsernin jokaisesta yksiköstä ja tytäryhtiöstä.

Vaasan Sähkön vastuullisuusasioiden (kestävä kehitys) edistämistä ja konsernin johtoryhmän toimintaa tukee vastuullisuusmatriisiryhmä, jonka tehtävänä on edistää käytännön toimia raportoinnin ja kestävyyshankkeiden toteuttamiseksi konsernissa. Ryhmään kuuluu edustus konsernin jokaisesta yksiköstä ja tytäryhtiöistä. Matriisiryhmä kokoontuu pääsääntöisesti joka toinen kuukausi.

GOV-2

Vastuullisuus osana Vaasan Sähkön palkitsemisperiaatteita

Vaasan Sähkö Oy:n hallitus päättää nimitys- ja palkkiotoimikunnan valmistelun pohjalta johtoryhmän jäsenten palkkauksen ja muut taloudelliset etuudet sekä konsernin palkitsemisjärjestelmän periaatteet. Näiden periaatteiden pohjalta hallitus vahvistaa konsernin yhteisten taloudellisten tavoitteiden ja mahdollisten yhteisten toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen vuosittain.

Vastuullisuus on integroitu osaksi Vaasan Sähkössä käytössä olevaa palkitsemisjärjestelmää sekä Vaasan Sähkön strategia- ja liiketoimintamittareita. Palkitsemiseen vaikuttavat tavoitteet pitävät sisällään konkreettisia toimenpiteitä liittyen esimerkiksi hiilineutraalin energian tuotannon investointeihin, energian toimitusvarmuuteen, konsernin taloudelliseen kestävyys, työturvallisuuteen, työhyvinvointiin ja tietoturvaan.

GOV-3

Huolellisuusprosessi osana vastuullisuuden hallinnointia

Oheisessa taulukossa on esitetty Vaasan Sähkön soveltaman vastuullisuutta kuvaavan due diligence -prosessin (huolellisuusprosessin) keskeisimmät vaiheet ja osateki-

jät sekä se, mistä kohtaa vastuullisuusraporttia aiheesta löytyy lisätietoa.

Prosessin vaiheiden olennaisuuden arvioinnissa on otettu huomioon Vaasan Sähkön vastuullisuutta koskeva huolellisuusprosessi, jolla havainnoidaan, ehkäistään ja lievennetään tosiasiallisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia sekä ihmisiin että ympäristöön.

HUOLELLISUUSPROSESSI

Keskeiset osatekijät	Kohdat raportissa
Huolellisuusprosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2: GOV-1, GOV-2
Vuorovaikutus asianomaisten sidosryhmien kanssa	ESRS 2: SBM-3 S1-2, S2-2, S4-2, G1-2
Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2 olennaisuusanalyysi ja riskienhallinta. E1, E4, S1, S2, S4, G1 tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. E1-2, E1-3, E4-2, E4-3, G1-1, G1-2
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	ESRS 2 GOV-1 toimeenpanovastuut E1, E4 investoinnit ja kehitystoimet S1, S2, S4, G1 toimintaperiaatteet ja toimet.
Toimien tehokkuuden seuranta ja viestintä	ESRS 2 GOV-1 strategian ja vastuullisuustoimien seuranta ja raportointi hallitukselle, E1-4, E1-5, E4-5, S1-2, S2-2, S4-2, G1-2

GOV-4

Riskienhallinta ja sisäiset valvontamenettelyt osana vastuullisuuden hallinnointia

Vaasan Sähkön vastuullisuusraportoinnissa noudatetaan

Vaasan Sähkön yhteisiä lakisäateisen raportoinnin sekä riskienhallinnan periaatteita ja prosesseja, millä pyritään varmistamaan raportoitavien tietojen oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Vastuullisuusraportointia pääasiassa hoitavat henkilöt ovat perehtyneet kevennettyihin ESRS-standardeihin sekä vastuullisuusraportoinnin yleisiin menettelyihin ja periaatteisiin.

Vastuullisuusraportointiin liittyvät tunnistetut riskit ylläpidetään osana muita vastuullisuusriskejä konsernin yhteisessä riskienhallintaprosessissa.

SBM-1

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Vaasan Sähkö käynnisti strategiatyön vuoden 2025 alussa. Työtä varten haastateltiin keskeisten sidosryhmien edustajia ja toteutettiin henkilöstökysely. Konsernin henkilöstö osallistui laajasti strategiaprosessin lukuisiin työpajoihin. Uusi missio, visio ja strategia hyväksyttiin Vaasan Sähkön hallituksen syyskuun kokouksessa. Lisäksi konsernille työstettiin uudet arvot syksyn 2025 aikana. Vaasan Sähkö -konsernin liiketoimintamalli perustuu energian tuottamiseen, jakeluun ja myyntiin. Konserni toimii energian arvoketjun useissa osissa: se hankkii ja tuottaa sähköä ja lämpöä eri lähteistä (mukaan lukien bioenergia ja hukkalämpö), hallinnoi sähköverkkoa ja toimittaa sähköä, kaukolämpöä ja energiapalveluita loppuasiakkaille. Yhtiön toiminnan painopisteet ovat sähkön tuotannossa

ja myynnissä, kaukolämmön myynnissä sekä sähkön siirrossa. Kaukolämpötoiminta ja sähkön tuotanto sisältyvät emoyhtiöön, kun taas Vaasan Sähkö Myynti Oy myy sähköenergiaa ja siihen liittyviä energiapalveluita yksityis- ja yritysasiakkaille Manner-Suomessa. Vaasan Sähköverkko Oy vastaa sähkönjakelusta Vaasan seudulla (kahdeksan kunnan alueella).

Konsernin missio on "energinen kumppani – luotettava mahdollistaja", ja vision mukaan "Vaasan Sähkö -konserni ja sen asiakkaat ovat voittajia energian uudessa aikakaudessa", mikä heijastaa konsernin pyrkimystä edistää asiakkaidensa menestystä puhtaana energian murroksessa tarjoamalla luotettavia ja kestäviä energiapalveluita.

Keskeiset tuotteet ja palvelut konsernilla ovat sähkö ja kaukolämpö sekä niihin liittyvät lisäpalvelut. Sähköä myydään kotitalouksille, yrityksille ja julkisille organisaatioille ympäri Suomen. Kaukolämpöä puolestaan hankitaan ja jaetaan erityisesti Vaasan kaupungin alueella, jossa yhtiöllä on tuhansia lämmitysasiakkaita paikallisessa verkossa. Nämä energiahuollon peruspalvelut ovat Vaasan Sähkön strategian ytimessä, ja niiden kautta yhtiö edistää myös kestävyyspäämääriään. Esimerkiksi tarjoamalla uusiutuviin energialähteisiin perustuvaa sähköä ja lämpöä asiakkailleen konserni auttaa vähentämään energiankäytön päästöjä laajassa asiakaskunnassa. Vaasan Sähkön merkittävimmät markkinat ovat toisaalta paikalliset – Vaasan seutu, jossa yhtiö palvelee alueen asukkaita ja yrityksiä sähkö- ja kaukolämpöverkoillaan – ja toisaalta

STRATEGIAN PÄÄTAVOITTEET

Hiilineutraali ja kannattava kaukolämpö ja sähkön tuotanto

Personoitu digitaalinen asiakaskokemus

Sujuvat prosessit, AI & data uutena voimavarana toiminnassa

Kannattavasti kasvava sähkön myynti

Ennakoiva sähköverkko

Kyvykäs ja hyvinvoiva työyhteisö

Vastuullisuus ja riskienhallinta

valtakunnalliset, sillä sähköä myydään aktiivisesti koko maahan. Asiakaskunta on monipuolinen: omakotiasujat, taloyhtiöt, teollisuus- ja palveluyritykset sekä julkinen sektori.

Julkisyhteisö Vaasan kaupunki on sekä omistaja että kumppani: esimerkiksi kaupunki omistamansa jäteyhtiö Stormossenin kautta on osakkaana Westenergyssä, joka kierrätyskelvotonta jätettä hyödyntäen tuottaa ison osan kaukolämmöstä, mikä vähentää fossiilisten polttoaineiden tarvetta Vaasan lämmityksessä.

Konsernin strategian kannalta asiakkaat ovat keskiössä; tavoitteena on vastata heidän muuttuviin tarpeisiinsa ja sitouttaa heidät kestäväan energiankäyttöön. Digitaalisia kanavia ja uusia palveluja kehitetään, jotta energia-asiat olisivat asiakkaille mahdollisimman helppoja. Esimerkiksi sähköverkkoon on asennettu kymmeniä tuhansia älymittareita ja Vaasan Sähkön mobiilisovellusta kehitetään aktiivisesti. Strategiassa painotetaan ”asiakaskeskeistä vihreää siirtymää”, eli uusien digitaalisten ratkaisujen kehittämistä energiatehokkuuden ja puhtaan yhteiskunnan edistämiseksi toimitusvarmuudesta tinkimättä. Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa kulutusjouoston palveluita ja dataan pohjautuvia neuvontapalveluja, joiden avulla asiakkaita autetaan säästämään energiaa ja hyödyntämään edullisimpia, vähäpäästöisiä ajankohtia sähkökulutuksessa. Yhtiön visiossa korostuu, että asiakkaiden menestyminen on yhteisessä intressissä: asiakkaille halutaan tarjota ”älykkäitä ratkaisuja, joilla operatiivinen tehokkuus paranee ja asiointi helpottuu”. Tällä tavalla Vaasan Sähkö pyrkii vahvistamaan asiakassuhteita ja edistämään kestävyyttä samanaikaisesti.

Kaikki Vaasan Sähkö -konsernin toimialat liittyvät yhtiön olennaisiin kestävyysasteisiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin. Energiantuotanto ja -hankinta ovat perinteisesti sisältäneet fossiilisten polttoaineiden käyttöä (esimerkiksi kivihiltä ja turvetta Vaasan Voiman Vaskiluodon voimalassa, turvetta Seinäjoen Voiman voimalassa sekä öljyä kaukolämmön huippu- ja varalaitoksissa), mikä aiheuttaa ilmastovaikutuksia kasvihuonekaasupäästöinä. Kivihillen

ja turpeen käyttö sähkön ja lämmön tuotannossa on viime vuosina vähentynyt huomattavasti, kun voimalaitoksilla on määrätietoisesti lisätty biopolttoaineiden osuutta laitosten pääpolttoaineiden käytössä.

Kasvihuonepäästöjen vähentäminen on tunnistettu keskeiseksi vastuullisuusasiaksi. Niinpä konsernin strategiassa ilmastonmuutoksen hillintä on prioriteetti: tavoitteena on tehdä yhtiön perustuotannosta hiilineutraalia 2020-luvun loppuun mennessä. Käytännössä Vaasan Sähkö tähtää siihen, että vuoteen 2030 mennessä sen sähkön ja lämmön perustuotanto eivät enää perustu lainkaan tai nykyistä vähemmän fossiilisiin polttoaineisiin teknistaloudellisten reunaehtojen puitteissa. Tämän tavoitteen tukena on investoitu uusiutuvaan energiantuotantoon ja innovatiivisiin ratkaisuihin. Esimerkiksi Vaasassa on otettu käyttöön massiivisia sähkökattiloita ja lämpövarasto, joiden avulla voidaan hyödyntää tuulisi- ajankohtina edullista tuulisähköä lämmöntuotantoon. Samalla tutkitaan datakeskusten hukkalämmön talteenottoa ja muita sektorikytkentäratkaisuja.

Kivihillen käyttö päättyy viimeistään kivihiliellon tullessa voimaan 1.5.2029. Yhtiön suunnitelmissa kivihillen tilalle on hahmoteltu vaihtoehtoja, kuten biohiileen siirtyminen tai entistä suurempi hukkalämpöjen hyödyntäminen. Jo vuonna 2020 kivihillen osuus Vaasan kaukolämmön tuotannossa laski alle prosenttiin; suunta on siis jo kohti fossiilivapautta. Fossiilisten polttoaineiden suunnitelmallinen ja hallittu käytön asteittainen pienentäminen vähentää merkittävästi konsernin negatiivisia ympäristövaikutuksia ja pienentää myös liiketoimintariskiä (esimerkiksi päästöoikeuksien hinnannousujen tai kiristyvän lainsäädännön riskiä). Samaan aikaan energiantuotantoon liittyy myös huomattavia mahdollisuuksia: globaali ja kotimainen energiamurros kasvattaa puhtaan sähkön kysyntää, ja Vaasan Sähkö voi uusiutuvaan tuotantoon panostamalla tarjota asiakkaille kilpailukykyisiä vähäpäästöisiä tuotteita. Yhtiö on osakkaana EPV Energia Oy:ssä (EPV), jolla on valmiina useita luvitettuja tuulivoima- ja aurinkoenergiaprojekteja vastaamaan nopeasti mahdolliseen lisääntyvään kysyntään. Lisäksi yhtiöllä on käynnissä kehityshankkeita ener-

giantuotannon joustojen lisäämiseksi.

Sähköverkkoliiketoiminta on kriittinen osa konsernia ja sen vastuullisuutta: luotettava sähkönjakelu on toimivan yhteiskunnan perusedellytys. Ilmastonmuutoksen myötä yleistyvät sään ääri-ilmiöt (myrskyt, tykkylumikuormat) sekä energiajärjestelmän muutos (hajautettu pientuotanto, sähköautojen lataus yms.) tuovat jakeluverkon hallintaan uusia haasteita. Vaasan Sähköverkko Oy huolehtii sähkön jakelusta noin 76 000 käyttöpaikkaan Pohjanmaalla, ja sen toiminnan kulmakiviä ovat toimitusvarmuus ja turvallisuus.

Yhtiö pyrkii jatkuvasti vahvistamaan verkon säänkestävyyttä (esimerkiksi maakaapeloinnilla, joka on edennyt pitkän tähtäimen kehityssuunnitelman mukaisesti) ja lisäämään verkon älykkyyttä. Strategiassa on määritelty tavoite kohti ”ennakoivaa sähköverkkoa”, joka on vahva ja reagoitukykyinen mahdollistaja energiamurrokselle. Tämä tarkoittaa, että verkkoa kehitetään niin, että uudet tuotanto- ja kulutuskohteet (kuten tuulipuistot tai suuret teollisuuslaitokset) voidaan liittää kohtuullisessa ajassa ja että kulutusta voidaan ohjata joustavasti tilanteen mukaan. Esimerkiksi Vaasan Sähköverkko vaihtoi yli 60 000 uuden sukupolven etäluettavaa sähkömittaria vuonna 2024 päättyneen mittarinvaihtoprojektin aikana, mikä mahdollistaa asiakkaille entistä tarkemman kulutusseurannan ja kulutusjouoston hyödyntämisen.

Verkon puolella keskeiset vastuuriskit liittyvät sähkönjakelun keskeytyksiin ja työturvallisuuteen, joihin yhtiö vastaa ennakoivalla kunnossapidolla sekä nollatapaturmatavoitteella omassa ja urakoitsijoiden työssä. Mahdollisuuksia puolestaan avautuu esimerkiksi sähköautojen yleistymisestä – jakeluverkko voi toimia alustana uudentyyppisille palveluille (kuten älykkäälle kulutuksenohjaukselle), mistä voi kehittyä uutta liiketoimintaa ja samalla tasapainottaa verkon kuormitusta eri ajankohtina. Sääntely (energiamarkkinalainsäädäntö, verkon valvontamalli) vaikuttaa myös tähän toimialaan, ja Vaasan Sähköverkko seuraa tarkasti toimintaympäristön muutoksia, jotta se pystyy investoimaan ajoissa ja turvaamaan kohtuuhintaisen verk-

kopalvelun asiakkailleen.

Sähkönmyyntiliiketoiminta on viime vuosina kohdannut voimakasta markkinaheiluntaa. Sähkön hinnan ennätysnousut ja -laskut ovat tuoneet taloudellisia riskejä sekä myyjille että asiakkaille. Vaasan Sähkö reagoi tähän perustamalla erillisen myyntiyhtiön (Vaasan Sähkö Myynti Oy), jonka toiminta käynnistyi suunnitellusti 1.4.2025. Yhtiö tuo läpinäkyvyyttä ja selkeyttä kaupankäyntiin. Strategisesti sähkönmyynnille on annettu mandaatti kasvaa kannattavasti ja kehittää uusia tuotteita sekä palvelumalleja.

Yhtiö on suojautunut markkinariskeiltä aktiivisella suojausstrategialla, mikä osoittautui onnistuneeksi; vuoden 2025 alussa raportoitiin, että vahva suojauspolitiikka varmisti hyvän tuloksen haastavassa markkinatilanteessa. Olennaisia riskejä myynnissä ovat hintojen volatilitteetti ja kilpailu asiakkaita: energian tukkumarkkinoiden rajut vaihtelut voivat vaarantaa myyntikatteet, ja samalla asiakkailta on matala kynnys kilpailuttaa sähkösopimuksensa. Yhtiö on vastannut tähän kehittämällä joustavia tuotevaihtoehtoja (esimerkiksi kvartaalihinnoitellut sopimukset) ja panostamalla hyvään asiakaspalveluun. Digitaalinen asiointi on keskeisessä roolissa: tuotteet pyritään saamaan ostettaviksi kaikissa digikanavissa, jotta asiakkaan on vaivatonta solmia sopimus tai vaihtaa tuotetta. Samalla dataa ja tekoälyä hyödynnetään myynnin prosesseissa, esimerkiksi kulutusennusteiden parantamisessa, jotta tasevirheet ja niistä koituvat kustannukset saadaan minimoitua.

Mahdollisuutena sähkön myynnissä nähdään erityisesti uudet energiapalvelut: konserni tutkii älykotiratkaisuja, sähkövarastojen hyödyntämistä ja muita tapoja tuottaa lisäarvoa asiakkaille energiatuotteiden oheen. Myös vastuullisuus on myynnissä kilpailutekijä: asiakkaille tarjotaan sertifioidusti uusiutuvaa sähköä ja läpinäkyvää tietoa energian alkuperästä, mikä vastaa kestävien vaihtoehtojen kasvavaan kuluttajakysyntään.

Yhteenvedona, Vaasan Sähkö -konsernin strategia ja liike-

toimintamalli muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden, jossa kestävyysnäkökulmat on kytketty tiiviisti ydinliiketoimintaan. Konserni tuottaa ja toimittaa energiaa asiakkailleen tavoilla, jotka vastaavat muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin ja sidosryhmien odotuksiin. Yhtiö on selkeästi määritellyt positionsa arvoketjussa: paikallinen energiahuollon varmistaja ja valtakunnallinen energiakumppani. Strategiassa tunnistetaan sekä riskit (kuten ilmastonmuutos, energiemarkkinoiden heilunta, toimitusvarmuushaasteet) että mahdollisuudet (uusi teknologia, vihreä siirtymä, digitalisaatio), ja näihin on laadittu konkreettiset toimenpidelinjaukset. Konsernin liiketoimintamalli on kuvattu avoimesti, mitä tuotteita tarjotaan, kelle arvoa syntyy ja miten. Samoin on käyty läpi, miten kukin toimiala (sähköntuotanto, kaukolämpö, sähkönsiirto, sähkönmyynti) linkittyy kestävyysolennaisiin kysymyksiin. Vaasan Sähköllä ei ole suunnitelmia hajauttaa toimintaansa ydinliiketoiminta-alueidensa ulkopuolelle, ja yhtiö keskittyy nykyisiin liiketoimintoihin ja niihin liittyviin energiapalveluihin. Tämä rajaus merkitsee, että yhtiöllä ei ole ESR 2 kohdassa 20. d) mainittua liiketoimintaa.

Strategian mukaisesti Vaasan Sähkö vahvana energia-alan toimijana mahdollistaa omalla verkkoalueellaan häiriöttömän energianjakelun ja yhteiskunnan energiamurroksen etenemisen sekä kehittää ja ylläpitää mahdollisuuksia kasvattaa uusiutuvan energian tuotantoa sen kysynnän kasvaessa. Yhtiö haluaa olla helposti lähestyttävä ja luotettava kumppani asiakkailleen ja yhteistyötahoilleen, ja se pyrkii tekemään energia-asioista ymmärrettäviä ja kestävästi ratkaisuista houkuttelevia.

SBM-2

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Vaasan Sähköllä on useita keskeisiä sidosryhmiä. Näiden sidosryhmien intressejä ja näkemyksiä suhteessa yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä eri vuorovaikutustapoja ja -kanavia on kuvattu seuraavassa taulukossa. Yhtiön johtoryhmä ja hallitus käsittelevät sidosryhmien näkemyksiä säännöllisesti kokouksissaan. Sidosryhmien joskus ristiriitaisiakin etuja ja näkemyksiä

pyritään mahdollisuuksien mukaan huomioimaan paitsi kaksoisolennaisuusanalyyssityössä myös liiketoiminnassa ja strategiassa. Vaasan Sähkö -konsernilla on lisäksi käytössä kaikille avoin ilmoituskanava (Whistleblowing), joka tarjoaa tarvittaessa mahdollisuuden täysin anonyymeihin ilmoituksiin.

SBM-3

Vuorovaikutus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien sekä strategian ja liiketoimintamallin välillä

Vaasan Sähkön strategia päivitettiin vuonna 2025 toteutetussa strategiaprosessissa ja hallitus hyväksyi uuden strategian syksyllä. Lisäksi samassa yhteydessä päivitettiin aikaisemmin tehty kaksoisolennaisuusanalyysi, jossa arvioitiin konsernin toiminnan merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä tarkasteltiin näitä tekijöitä suhteessa konsernin uuteen liiketoimintamalliin. Strategiaa ja tavoitteita ohjaa liiketoimintamalli, jossa energiantuotantoon liittyvät panostukset tapahtuvat pääosin ns. Mankala-yhtiö EPV:n kautta. Energian hankinta perustuu osakkuuksien ja ostosopimusten kautta saatavaan energiaan, omistamiemme energiaverkkojen kautta tapahtuvaan jakeluun sekä kaukolämmön, sähkön ja niihin liittyvien energiapalveluiden myyntiin.

Ilmastonmuutokseen liittyvät säävaihtelut ja ääriolosuhteet aiheuttavat riskejä erityisesti sähkönjakelun luotettavuudelle ja sääriippuvan tuotannon määrän vaihteluille. Näihin vastaamme kehittämällä ennakoivia toimintamalleja, vahvistamalla verkkoja ja lisäämällä varautumista. Samalla ilmastonmuutoksen hillintä ja energijärjestelmän sähköistyminen tarjoavat uusia liiketoimintamahdollisuuksia, kuten investointeja energian varastointiin, vähähiilisiin tuotantotapoihin sekä energian tuotannon ja kulutuksen joustoihin.

Luonnon monimuotoisuuden liittyvät vaikutukset näkyvät erityisesti uusia energiantuotantohankkeita toteutettaessa ja energiaverkkojen rakentamisessa. Näiden

vaikutusten hallinta on sisällytetty uusiin vastuullisuustavoitteisiin, joiden avulla pyrimme varmistamaan ekosysteemipalveluiden säilymisen ja luontohaittojen vähentämisen osana strategisia investointipäätöksiä.

Olennaisten vaikutusten ja riskien yhteydessä tunniste-

tut taloudelliset vaikutukset näkyvät sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä. Epävarmuus sääolosuhteissa ja ympäristövaikutusten hallintaan liittyvät kustannukset ovat lisänneet korjaus- ja varautumismenoja. Samalla siirtymä vähähiiliseen energiantuotantoon ja kasvava

sähköistyminen tulevat tukemaan liikevaihdon kasvua ja investointien tuottoa.

Strategian resilienssiä ja toimivuutta arvioidaan säännöllisesti eri aikahorisonteilla. Lyhyellä aikavälillä keskitym-

SIDOSRYHMÄT

	Odotukset, intressit ja näkemykset	Keskeiset vuorovaikutuksen tavat ja kanavat
Asiakkaat	Ympäristöystävällisyys Vastuullisuus toiminnassa Saavutettavuus, luotettava ja vaivaton asiointi ja hyvä palvelu Tietoturva ja tietojen suojaaminen Hyödyllinen ja tehokas viestintä Kilpailukykyinen hinnoittelu	Asiakaspalautteet ja reklamaatiot Yhteydenotot eri kanavissa Tiedottaminen eri kanavissa Asiakastutkimukset
Omistajat	Omistaja-arvon kasvattaminen ja kestävä taloudellinen tuotto Vastuullisuus, hyvä hallintotapa ja riskienhallinta Uusien investointien kohdentaminen hiilineutraaleihin ratkaisuihin Tietoturva ja tietojen suojaaminen	Yhtiökokoukset Säännöllinen raportointi ja yhteydenpito omistajiin Omistajien antama palaute
Työntekijät ja työntekijöiden edustajat	Hyvä johtaminen Työn arvostus ja pysyvyys Vaikuttamismahdollisuudet Oman osaamisen kehittäminen Työhyvinvointi ja -turvallisuus Tietoturva ja tietojen suojaaminen	Henkilöstötutkimukset ja -kyselyt sekä työpajat Kehityskeskustelut Henkilöstöinfot ja muu sisäinen viestintä Kirjatut havainnot ja poikkeamat Hallituneuvosto, työsuojelu- ja luottamushenkilötoiminta
Media (julkiset tiedotusvälineet)	Proaktiivinen, asiantunteva, avoin ja luotettava viestintä Yhteyshenkilöiden tavoitettavuus	Lehdistötiedotteet ja tiedotustilaisuudet Mediatapaamiset Vuosikatsaukset Verkkosivut
Rahoittajat	Tasainen tuloksentekeyky Riittävä omavaraisuus Uusien investointien kohdentaminen hiilineutraaleihin ratkaisuihin Vastuullisuus ja hyvä hallintotapa	Säännölliset tapaamiset ja muu yhteydenpito Säännöllinen raportointi Vuosikatsaukset
Kiinteistön- ja maanomistajat, isännöitsijät	Saavutettavuus, luotettava ja vaivaton asiointi ja hyvä palvelu Hintaennusteet Hyödyllinen ja tehokas viestintä Luotettava tiedon keruu ja hallinta Tekninen neuvonta	Asiakaspalautteet Tapaamiset ja yhteydenotot eri kanavissa Tiedottaminen eri kanavissa
Viranomaiset, kaupungit ja kunnat, edunvalvontajärjestöt sekä poliittiset päättäjät	Lainsäädännön ja alan ohjeistusten noudattaminen Avoimuus Yhteiskuntavastuu	Tapaamiset ja yhteydenotot eri kanavissa Tiedottaminen ja kattava sekä avoin raportointi
Toimittajat, osakkuusyhtiöt ja muut sähkön vähittäismarkkinoiden osapuolet	Toimiva ja reilu yhteistyö sekä sen aktiivinen kehittäminen Selkeät osapuolten vastuut Hyvä hallintotapa ja toiminnan jatkuvuus Sopimusten, lakien ja velvoitteiden noudattaminen	Auditoinnit Tapaamiset ja yhteydenotot eri kanavissa Palautteet
Opiskelijat ja potentiaaliset työntekijät	Työharjoittelupaikat Opinnäytetyömahdollisuudet ja opiskelijamentoroinnit Alan, yhtiön ja urapolkujen esittely eri kohderyhmille	Messut ja tapahtumat Yritysvierailut Korkeakouluvierailut ja vierailijaluennot

me verkkojen toimitusvarmuuden parantamiseen ja erityisesti sähköverkon liittämiskyvyn kasvattamiseen sekä operatiiviseen ennakointiin.

Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä panostetaan vähähiilisiin ratkaisuihin tehtäviin investointeihin sekä energian varastointiin. Pitkällä aikavälillä fokusoidaan laajempaan energiamurrokseen, joka muuttaa koko toimintaympäristöämme. Sidosryhmien jatkuva osallistaminen, toimintaympäristön seuranta ja analyysien päivittäminen varmistavat, että strategia pysyy ajan tasalla ja tukee konsernin pitkän aikavälin kilpailukykyä.

Kestävyyssvaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin liittyvät toimet ja tapahtumat näkyvät monissa erissä tuloslaskelmassa, taseessa ja rahoituslaskelmassa kirjanpitosäännösten mukaisesti. Esimerkiksi investoinnit näkyvät taseessa ja myös tuloslaskelmassa poistojen ja tuottojen kautta. Tulorahoituksella toteutetut hankkeet pienentävät kassavaroja, kun taas velkarahoitus kasvattaa taseen vieraan pääoman määrää ja korkokuluja tuloslaskelmassa. Investoinneilla sekä niiden rahoituksella ja tuotoilla on oma vaikutuksensa myös rahoituslaskelman eriin.

Sään ääri-ilmiöistä aiheutuvat myrskyt lisäävät verkon kunnossapito- ja korjausten kuluja sekä voivat johtaa lisääntyneisiin korvauksiin asiakkaille. Esimerkiksi Vaasan Sähköverkon vuoden 2025 tilinpäätökseen kirjattu Hannes-myrskyn tulosta heikentävä vaikutus oli 0,8 miljoonaa euroa. Tämä käsittää sekä korjauskustannukset että maksettavat vakiokorvaukset. Varautuminen toimitusvarmuusriskeihin vaatii investointeja verkon säävarmuuteen.

Vihreillä investoinneilla on kustannuspainetta tasapainottava vaikutus, kun hinnoitteluun ei vaikuta esimerkiksi päästöoikeusmaksut. Sähkön hinnan voimakkaat markkinavaihtelut taas vaikuttavat katteisiin, ja suojausstrategian onnistuminen vaikuttaa myös osaltaan tulokseen.

Tarkkoja määrällisiä tietoja ennakoiduista taloudellisista vaikutuksista ei raportoida, koska niiden arviointiin liit-

tyy huomattavaa epävarmuutta. Sen vuoksi vaikutukset esitetään tässä laadullisesti, ja konserni jatkaa arviointimenetelmien kehittämistä määrällisen raportoinnin mahdollistamiseksi tulevilla raportointikausilla.

IRO-1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Vaasan Sähkö aloitti ensimmäisen kaksoisolennaisuusanalyysinsä vuonna 2023 yhteistyössä ulkopuolisen kumppanin kanssa. Arviointi päivitettiin vuonna 2025 vastaamaan muuttunutta toiminta- ja sääntely-ympäristöä sekä yhtiön uutta strategiaa. Kaksoisolennaisuusanalyysin tarkoitus on kartoittaa ja arvioida Vaasan Sähkön liiketoiminnan vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön. Lisäksi pyritään tunnistamaan taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia aiheuttavat kestävyysseikat.

Kaksoisolennaisuusanalyysi eteni vaiheittain alkaen yhtiön kestävyysympäristön määrittelyllä sekä arvoketjun kartoituksella ja kuvauksella. Prosessiin osallistettaviksi valittiin sekä vaikutusten kohteena olevia sidosryhmiä että vastuullisuusraportin käyttäjiä. Ulkoisten sidosryhmien osallistamisella pyrittiin saamaan kokonaiskuva yhtiön sidosryhmien näkemyksistä. Lisäksi konsernin johtoryhmää ja koko omaa henkilöstöä osallistettiin työpajojen, kyselyiden ja/tai haastatteluiden muodossa.

Seuraavaksi listattiin laajasti yhtiölle relevantteja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (niin kutsuttu pitkä lista). Listalle nousi asioita muun muassa sidosryhmävuoropuhelun, sisäisten ja ulkoisten asiantuntijoiden, vertailuanalyysin, sisäisten lähteiden, strategiyön ja eri kestävyysraportoinnin kansainvälisten viitekehysten kautta. Perustana pitkälle listalle toimi ESRS-standardien kestävyysaiheet osa-aiheineen. Nämä vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet pisteytettiin erikseen vaikutuksien ja taloudellisen olennaisuuden näkökulmasta.

Vaikutusten olennaisuuden arvioinnissa huomioitiin vaikutusten mittakaava ja laaja-alaisuus sekä korjaamaton luonne negatiivisten, ja todennäköisyys potentiaalisten vaikutusten osalta. Taloudellisen olennaisuuden osalta huomiottiin riskien ja mahdollisuuksien suuruus ja todennäköisyys. Todennäköisyyttä arvioitaessa otettiin huomioon toimenpiteet negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi ja riskien ehkäisemiseksi sekä positiivisten vaikutusten korostamiseksi ja mahdollisuuksien realisoitumiseksi. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa määriteltiin lisäksi niiden sijainti arvoketjussa sekä aikahorisontti. Pisteytystä tehtiin asteikolla 0–10 olennaisuuden raja-arvon ollessa 7. Aihe muodostui olennaiseksi vaikutusten olennaisuuden, taloudellisen olennaisuuden tai molempien perusteella. Näin saatiin yhtiölle niin kutsuttu lyhyt lista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden taustalla olevista kestävyysaiheista.

Prosessin lopputuloksena saadut olennaiset aiheet määrittävät yhtiön raportoitavat kestävyysseikat. Analyysiä tarkastellaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa.

IRO-2

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusanalyysin lopputuloksena tunnistettiin 23 yhtiölle olennaista vaikutusta, riskiä ja mahdollisuutta. Seuraavissa taulukoissa on kuvattu yksityiskohtaisemmin nämä kestävyysaiheet. Vaasan Sähkö ei tunnistanut olennaisia yhteisökohtaisia aiheita.

Vaasan Sähkön arvion mukaan konsernin omaan toimintaan ei liity lisääntyntä pakko- tai lapsityöriskiä, mutta esimerkiksi aurinkopaneelien ja akkujen arvoketjun alkupään on toimialalla tunnistettu liittyvän kohonnut riski ihmisoikeusloukkauksille. Näihin liittyviä toimintaperiaatteita ja toimia kuvataan tarkemmin aihekohtaisissa standardeissa.

ESRS-tiedonantovaatimusten ja ESRS 2 -standardin liitteessä A lueteltujen muusta EU:n lainsäädännöstä johdettujen tietopisteiden löytämisen helpottamiseksi kuhunkin

aiheeseen liittyvät tiedonantovaatimukset on kirjattu otsikoiden yhteyteen.

VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Ympäristötiedot (E)

Aihe	Osa-aihe	Vaikutus, riski, mahdollisuus	Kuvaus
E1 Ilmastonmuutos	<i>Ilmastonmuutokseen sopeutuminen</i>	Riski Riski	Sääolosuhteisiin liittyvä epävarmuus aiheuttaa riskin sähkön saatavuudelle, käytetylle volyyymille ja hinnoittelulle. Ilmastonmuutoksen aiheuttamilla äärimmäisillä sääilmiöillä voi olla vaikutusta energiantuotantoon ja -jakeluun.
	<i>Ilmastonmuutokseen hillintä</i>	Tosiasiallinen negatiivinen vaikutus Mahdollisuus ja tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Konsernin ja arvoketjun toiminnasta aiheutuva kasvihuonekaasupäästöjä. Uusiutuvan energian tarjonnan kasvu lisää tarvetta energian varastointiratkaisuille ja energian käytön optimoinnille. Nämä investoinnit tarjoavat mahdollisuuden kasvattaa myyntiä ja kannattavuutta sekä vähentävät päästöjä.
		Mahdollisuus ja tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Yhteiskunnan sähköistyminen ja siirtyminen vähähiiliseen energiaan tarjoaa uusia liiketoiminta- ja investointimahdollisuuksia mahdollistaen samalla päästöjen vähentämisen.
		Mahdollisuus ja riski	Uuden teknologian kestäviin investointeihin liittyy taloudellinen mahdollisuus, mutta myös riski investointien epäonnistumisesta.
	<i>Energia</i>	Riski Mahdollisuus ja tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Biopolttoaineisiin ja polttamiseen liittyvä riski sääntelyn epävarmasta tulevaisuudesta. Energiatohokkuuden parantamisella on positiivinen ympäristöllinen ja taloudellinen vaikutus.
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	<i>Biodiversiteetin ja ekosysteemien muutoksen vaikutustekijät</i>	Riski ja tosiasiallinen negatiivinen vaikutus	Eri energiantuotantomuodot sekä sähkönjakelu- ja kaukolämpöverkon rakentaminen ja ylläpito vaikuttavat luonnon monimuotoisuuteen ja ovat riippuvaisia luonnon ekosysteemipalveluista.

Yhteiskunnalliset tiedot (S)

Aihe	Osa-aihe	Vaikutus, riski, mahdollisuus	Kuvaus
S1 Oma työvoima	<i>Työolot</i>	Mahdollisuus	Panostamalla positiiviseen ja vakaaseen työnantajabrändiin sekä konsernin veto- ja pitovoimaan työmarkkinoilla voidaan liiketoimintaa kehittää tulevaisuudessakin.
	<i>Terveys ja turvallisuus</i>	Mahdollisuus ja tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Edistämällä työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja työhyvinvointia voidaan saada aikaan positiivinen vaikutus. Hyvinvoiva henkilöstö on myös tuottavampi, innovatiivisempi ja motivoituneempi.
	<i>Koulutus ja taitojen kehittäminen</i>	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Omien työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja työtatapurmien ehkäisyyn panostaminen on tärkeää negatiivisten vaikutusten hallitsemiseksi.
	<i>Moninaisuus ja yhdenvertainen kohtelu</i>	Mahdollisuus ja tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Tarjoamalla henkilöstölle mahdollisuuksia koulutautumiseen ja taitojen kehittämiseen voidaan parantaa työhyvinvointia ja tuottavuutta.
S2 Arvoketjun työntekijät	<i>Moninaisuus ja yhdenvertainen kohtelu</i>	Mahdollisuus ja tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö sekä työpaikalla esiintyvän epäasiallisen käytöksen torjuminen vaikuttaa positiivisesti työhyvinvointiin, tuottavuuteen ja motivaatioon.
	<i>Terveys ja turvallisuus</i>	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Toimittajien työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja työtatapurmien ehkäisyyn panostaminen on tärkeää negatiivisten vaikutusten hallitsemiseksi.
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	<i>Muut työhön liittyvät ihmisoikeudet</i>	Potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Esimerkiksi aurinkopaneelien ja akkujen arvoketjun alkupäähän on toimialalla tunnistettu liittyvän kohonnut riski ihmisoikeusloukkauksille.
	<i>Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset</i>	Riski ja potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Geopolittinen epävarmuus on korostanut tieto-, kyberturva ja tietosuoja-asioiden tärkeyttä huoltovarmuuskirittisellä toimialalla.
	<i>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio</i>	Riski ja tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Kilpailukykyisellä hinnoittelulla konsernissa pyritään edistämään sitä, että sidosryhmät pitäisivät hintoja hyväksyttävänä, kuitenkin samalla huolehtien taloudellisesta vastuusta turvaamalla yhtiön talouden kestävä pohja.
		Tosiasiallinen positiivinen vaikutus Mahdollisuus ja tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Energian toimitusvarmuuden edistämiseksi on positiivinen vaikutus kuluttajiin ja loppukäyttajiin. Panostamalla laadukkaaseen dataan ja hyvään digitaaliseen asiakaskokemukseen yhtiö pyrkii tarjoamaan lisäarvoa asiakkailleen samalla parantaen kilpailukykyään markkinoilla.

Hallintotapatiedot (G)

Aihe	Osa-aihe	Vaikutus, riski, mahdollisuus	Kuvaus
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	<i>Yrityskulttuuri</i>	Tosiasiallinen positiivinen vaikutus	Yhtiön toimintaa ohjaavat sertifioitu toimintajärjestelmä, eettiset ohjeet ja jatkuvan parantamisen periaatteet.
	<i>Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta</i>	Mahdollisuus	Aktiivinen edunvalvontatyö yhdessä toimialajärjestöjen kanssa on tärkeää taloudellisesti kestävä liiketoiminnan harjoittamiseksi tulevaisuudessakin.
	<i>Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin</i>	Riski ja potentiaalinen negatiivinen vaikutus	Toimittajasuhteiden hallinta on tärkeää yhtiön arvoketjuun liittyvien vaikutuksien ja riskien hallitsemiseksi.



YMPÄRISTÖ

ILMASTONMUUTOS

Yleistä

Vaasan Sähkö tunnisti kaksoisolennaisuusanalyysissään seuraavat ilmastomuutokseen (E1-standardi) liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Riski:

Sääolosuhteisiin liittyvä epävarmuus aiheuttaa riskin sähkön saatavuudelle, käytetylle volyymille ja hinnoittelulle.

Riski:

Ilmastomuutoksen aiheuttamilla äärimmäisillä sääilmiöillä voi olla vaikutusta energiantuotantoon ja -jakeluun.

Negatiivinen vaikutus:

Konsernin ja arvoketjun toiminnasta aiheutuu kasvihuonekaasupäästöjä.

Mahdollisuus ja positiivinen vaikutus:

Uusiutuvan energian tarjonnan kasvu lisää tarvetta energian varastointiratkaisuille ja energian käytön optimoinnille. Nämä investoinnit tarjoavat mahdollisuuden kasvattaa myyntiä ja kannattavuutta sekä vähentävät päästöjä.

Mahdollisuus ja positiivinen vaikutus:

Yhteiskunnan sähköistyminen ja siirtyminen vähähiiliseen energiaan tarjoaa uusia liiketoiminta- ja investointimahdollisuuksia mahdollistaen samalla päästöjen vähentämisen.

Mahdollisuus ja riski:

Uuden teknologian kestäviin investointeihin liittyy taloudellinen mahdollisuus, mutta myös riski investointien epäonnistumisesta.

Riski:

Biopolttoaineisiin ja polttamiseen liittyy riski sääntelyn epävarmasta tulevaisuudesta.

Mahdollisuus ja positiivinen vaikutus:

Energiatohokkuuden parantamisella on positiivinen ympäristöllinen ja taloudellinen vaikutus.

Olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden arviointiprosessia on kuvattu tarkemmin ESRS 2-standardissa. Tässä osiossa kuvattujen toimintaperiaatteiden, toimien, tavoitteiden ja mittareiden tavoitteena on tarjota vastuullisuusraportin käyttäjälle ymmärrys siitä, miten yhtiö hallinnoi näitä.

E1-1

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Vaasan Sähkön ilmastomuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman ensimmäinen versio valmistui vuonna 2025. Siirtymäsuunnitelmaa laadittaessa pyrittiin huomioimaan vuonna 2024 julkaistu Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoo-antavan ryhmän (EFRAG) siirtymäsuunnitelmaluonnos, ESRS E1-1 -vaatimukset sekä Science Based Targets (SBT) -aloitteen sähkönjakelusektorille suunnattujen spesifien ohjeistusten suosituksia. Siirtymäsuunnitelma sisältää vuosittaiset päästövähennystavoitteet ja keskeiset toimet tavoitteiden saavuttamiseksi erityisesti sähkön ja kaukolämmön tuotannossa pitkän käyttöajan omaaville laitoille. Konsernin liiketoiminnot olivat edustettuina työpaikoissa ja myös johtoryhmä osallistui siirtymäsuunnitelman laatimiseen. Vaasan Sähkön suurimman omistajan, Vaasan kaupungin, strategisena tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Koska konserniyhtiöillä on merkittävä rooli kaupungin ilmastotavoitteiden saavuttamisessa, omistaja tukee sekä edellyttää hiilidioksidipäästöjä vähentävien toimien tekemistä ja seuraa niiden edistymistä.

Suunnitelmaa työstettiin nelivaiheisessa projektissa, joka alkoi nykytilan määrittelyllä sekä ilmatoriskien ja -skenaarioiden arvioinnilla. Lisäksi tunnistettiin alustavat päästövähennyskohteet ja niiden keskinäisiä riippuvuuksia. Toisessa vaiheessa asetettiin tavoitteet ja priorisoitiin päästövähennyskohteita. Kolmannessa ja neljännessä vaiheessa laa-

dittiin toimintasuunnitelma tavoitteiden saavuttamiseksi ja määriteltiin toteuttamiseen liittyvät roolit ja vastuut erityisesti sähkön ja kaukolämmön tuotantoon liittyen.

Siirtymäsuunnitelman tavoitteita lähestyttiin tarkastelemalla, mistä toimista syntyy suurimmat päästöt sekä mihin päästöihin pystytään parhaiten vaikuttamaan sekä omassa toiminnassa että erityisesti sähkön ja kaukolämmön tuotannossa osakkuuksien tai hankintasopimuksien kautta. Suurin osa Vaasan Sähkön päästöistä sisältyy Scope 3-päästöluokkaan, joten niiden merkitys päästövähennystavoitteissa nähtiin keskeiseksi. Oman toiminnan päästövähennyskohteiden määrittäminen nähtiin myös tärkeänä aiheena, sillä näihin yrityksillä on suurin mahdollisuus vaikuttaa.

Tavoitteiden asettaminen alkoi kansallisen hiilineutraalisuustavoitteen tarkastelusta sekä tämän liitettävyydestä Vaasan Sähkö -konsernin strategiseen teemaan asiakas-keskeisestä vihreästä siirtymästä. Tukena hyödynnettiin Energiatoteellisuus ry:n julkaisua 2040 siirtymätavoitteista. Taustatyön jälkeen tavoitteiksi asetettiin hiilineutraali perustuotanto vuonna 2030 ja nettonolla vuonna 2050.

Vuoteen 2030 tähtäävä perustuotannon tavoite vaikuttaa keskeisesti neljään sähköä ja lämpöä tuottavaan laitokseen. Ne ovat EPV Energian (EPV) 100-prosenttisesti omistamat Vaasan, Seinäjoen ja Tornion lämmön ja sähkön yhteistuotantolaitokset (CHP) sekä Westenergyn kierrätyskelvotonta jätettä sähkön ja lämmön tuotannossa hyödyntävä laitos. Näin ollen tavoite pohjautuu sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien yhteistyöhön. EPV:n ja Westenergyn osuus Vaasan Sähkön päästöistä on merkittävä, joten niiden päästövähennykset ovat tärkeä osa onnistunutta siirtymäsuunnitelmaa. Molemmilla organisaatioilla on oma tavoite ja visio hiilineutraaliuden saavuttamiseen. Perustuotannon hiilidioksidipäästöjen merkittävä vähentäminen sähkön ja lämmön tuottamisessa vähentää Vaasan Sähkön Scope 3 -arvoketjupäästöjä huomattavasti. Näitä päästövähennyksiä priorisoimalla päästöjä voidaan pienentää merkittävimmin ja nopeimmin.

EPV on toteuttanut laitostensa osalta laajan hiilineutraali-usselivityksen, jonka osana kartoitettiin vaihtoehtoisten, kustannustehokkaiden ja päästöttömien polttoaineiden hyödyntämisen mahdollisuudet olemassa olevissa CHP-laitoksissa. Kerättyjen taustatietojen ja tilatun polttoaineselivityksen avulla on muodostettu laitoskohtainen suunnitelma, jonka pohjalta voidaan aloittaa investointiin tähtäävät hankeselvitykset asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Westenergyn laitoksella tuotetaan sähköä ja lämpöenergiaa polttamalla Westenergyn omistajina olevien kunnallisten jäteyhtiöiden sinne toimittamaa kierrätyskelvotonta jätettä. Yhtiön tämän hetken arvion mukaan lainsäädäntöön voisi tulla muutos, jossa kierrätyskelvottoman yhdyskuntajätteen poltossa syntyvän lämmön hyödyntäminen tulkittaisiin hukkalämmöksi, jolloin se olisi kaukolämmön näkökulmasta hiilidioksidipäästötöntä lämpöä. Vastavanlainen tulkinta on käytössä useammassa EU-maassa. Sähköntuotannon hiilidioksidipäästöihin muutoksella ei olisi vaikutusta. Tällä hetkellä Vaasan Sähkön sopimus Westenergyn kanssa ulottuu 2030-luvun alkupuolelle, ja päätökseen jatkosta vaikuttaa mahdollinen tulkintamuutos hukkalämmön alkuperätakuuta koskevaan sääntelyyn sekä kaupalliset kysymykset ja muut tavoitteet.

Vuoteen 2050 tähtäävä nettonollatavoite tarkoittaa tilanetta, jossa toiminnasta syntyvien kasvihuonekaasupäästöjen määrä nettona on nolla, eli ilmakehään päästettyjen ja sieltä poistettujen päästöjen määrä on tasapainossa. Tämä kattaa hiilidioksidin lisäksi myös muut kasvihuonekaasupäästöt Scope 1, 2 ja 3 -päästöluokissa. Ensisijaisena tavoitteena on tehdä toimia päästöjen vähentämiseksi ja toissijaisesti mahdollisesti kompensoida kaikista vaikeimmin korvattavat päästöt. Tavoitteen saavuttaminen vaatii laajempaa optimointia, investointeja ja muutoksia. Vaasan Sähkö -konsernin omassa toiminnassa on arvioitu esimerkiksi alkuperätakuilla varmennetun CO₂-päästöttömän energian hankintaa kattamaan oman toiminnan sekä sähköverkon häviösähkön hankintaa. Työssä on luonnosteltu myös sidosryhmien kannustamista uusiutuvan tai päästöttömän energian hankintaan. Esiin nousee myös esimerkiksi Vaasan Sähköverkon toimintaan ja ver-

kon rakentamiseen liittyvät päästöt sekä kaukolämmön vara- ja huipputehotuotantoon liittyvät kehitystoimet hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Välitavoitteita ja toimia valmistellaan pidemmällä tähtäimellä perustuotannolle asetettujen tavoitteiden rinnalla, ja niistä tullaan raportoimaan lisää tulevina vuosina.

Vaasan Sähkö tulee sitoutumaan Science Based Targets -aloitteeseen vuoden 2026 aikana sekä päivittämään ja tarkentamaan ilmastotavoitteiden määrittelyä SBT-aloitteen tieteeseen pohjautuvien vaatimusten mukaisesti kahden vuoden kuluessa sitoutumisilmoituksesta.

Siirtymäsuunnitelman mukaiset investoinnit hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ja niihin liittyvä rahoitus budjetoidaan joka vuosi viideksi vuodeksi eteenpäin. Konsernin johtoryhmä ja hallitus hyväksyvät budjetin sekä valvovat sen toteutumista. Tulevat investoinnit on tarkoitettu rahoittamaan tulo- ja velkarahoituksen yhdistelmällä rahoitussuunnitelman mukaisesti. Vaasan Sähkö on toimialavertailussakin matalasti velkaantunut konserni, mikä helpottaa vihreän siirtymän investointien rahoittamista. Yhtiön arvion mukaan kyseisiin hankkeisiin on saatavilla kohtuuhintaista vieraan pääoman rahoitusta tulevaisuudessaakin. Myös erilaisia investointitukia hyödynnetään tapauskohtaisesti.

Osana vuoteen 2030 tähtäävää liiketoimintastrategiaa konsernissa tullaan tunnistamaan uuden strategian ja siirtymäsuunnitelman vaatimat kyvykkyydet, niiden nykytila yhtiössä sekä määritellään kehityspolku toimenpiteineen. Riittäväillä henkilöstöresursseilla ja osaamisella yhtiö varmistaa suunnitelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamisen sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

Vaasan Sähköllä on osuus EPV Energian kautta sen tytäryhtiö Tornion Voiman kaasumoottorivoimalaitoshankkeessa. Investointipäätös voimalaitoksen rakentamisesta tehtiin vuonna 2024, ja maksuerät ajoittuivat vuosille 2024–2025. Nopeasti käynnistyvä ja säätökykyinen voimalaitos toimii sääriippuvaisen uusiutuvan energian mahdollistajana tukemalla sähköjärjestelmän vakautta ja toimitusvarmuut-

ta. Maakaasua käytetään moottoreiden pääpolttoaineena tuotannon alkuvaiheessa. Maakaasu toimii kuitenkin vain siltaratkaisuna tulevaisuuden uusille vähäpäästöisille polttoaineratkaisuille: kun tulevaisuudessa alueelle toimitetaan synteettistä kaasua tai biokaasua, voidaan niitä hyödyntää laitoksessa polttoaineena. Tämänkaltaista säätövoimaa tarvitaan yhä enemmän, kun lämpövoimaan perustuvaa erillistä sähköntuotantoa poistuu, sääriippuvaisen tuotannon merkitys lisääntyy ja yhteiskunta sähköistyy. Säätövoima on tärkeää myös huoltovarmuuden ja häiriötilanteisiin varautumisen kannalta. Uusia hiili- tai öljytoimintoihin liittyviä investointeja ei raportointivuonna tehty eikä sellaisia ole suunnitteilla.

Kuvissa E1-1.1 ja E1-1.2 on esitetty sähköntuotannon ja kaukolämmön hiilineutraaliustiekartat sivulla 16.

E1-2 E1-3

Ilmaston liittyvien riskien tunnistaminen, skenaario- ja resilienssianalyysi

Osana ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa toteutettiin ilmatoriskianalyysi vuonna 2025. Analyysissä tarkasteltiin maantieteellistä sijaintia, toimitiloja ja infrastruktuuria, arvoketjua ja skenaarioita. Tulosten perusteella laadittiin ilmatoriskien pisteytys, jossa huomioitiin ilmatoriskien todennäköisyys ja merkittävyys.

Sijaintianalyysissä tarkasteltiin Vaasan Sähkö -konsernin toiminta-alueita. Kokonaisuudessa huomioitiin Merenkurkun rannikkoalueen maantieteellisiä erityispiirteitä kattava muun muassa meriveden, rannikkoalueet, maaperän ja lähialueiden sisämaan ja vesistöjen tuomat vaikutukset. Toimiala- ja arvoketjuanalyysissä huomioitiin merkittävimmät tahot ja toimet arvoketjun työntekijöistä sekä raaka-aineiden käytöstä loppukäyttäjien. Siirtymäsuunnitelman nykytila-analyysissä huomioitiin tuotannon, toimituksen ja jakelun, sisäisten toimien sekä loppukäyttäjien vaikutukset.

Vaasan Sähkön ilmastoskenaarioanalyysi seuraa ensisijaisesti kansainvälisen ilmastopaneelin ja ilmatieteenlaitoksen julkaisuja, ja siinä tarkastellaan kahta ilmastoskenaarioiden ääripäätä kuvaavaa mallinnusta. Optimistisemmassa, onnistunutta siirtymää kuvaavassa skenaariossa Pariisin sopimuksen mukaisissa toimituksissa onnistutaan, ja ilmaston lämpeneminen pystytään rajoittamaan alle kahteen asteeseen vuoteen 2100 mennessä (RCP2.6). Skenaariossa ilmaston lämpeneminen pysähtyy ja lämpötila alkaa laskemaan. Odotetut vaikutukset Suomeen olisivat konkreettisia, mutta elinympäristö pysyisi kohtalaisen tasaisena nykyiseen verrattuna. Tämä kehityskulku vaatii voimakkaita ilmastotoimia ja kansainvälistä yhteistyötä vihreän siirtymän eteen.

Toisessa, epäonnistunutta siirtymää kuvaavassa skenaariossa Pariisin sopimuksen mukaisia tavoitteita ei saavuteta, ilmasto lämpenee ja muovaa elinympäristöä merkittävästi (RCP8.5). Ilmaston lämpeneminen olisi yli neljä astetta vuoteen 2100 mennessä, ja vaikutukset olisivat konkreettisia ja laajoja. Skenaarion toteutuminen tarkoittaisi vähäiseksi jääviä ilmastotoimia, valtioiden keskittymistä alueelliseen suojeluun ja omavaraisuuteen sekä globaalien toimien kohdentumista ilmastomuutokseen sopeutumiseen siirtymäsuunnitelman toimien sijasta. Epäonnistuneen siirtymän ilmastoskenaarioksi valittiin tämä merkittävää ilmaston lämpenemistä kuvaava skenaario, jotta Vaasan Sähkөөn kohdistuvat mahdolliset ilmastoriskit saadaan parhaiten esiin.

Ilmastoriskejä tarkastellaan eri aikaväleillä ja eri arvoketjun kohdissa. Käytetyt aikavälit ovat lyhyt (0–1 vuotta), keskipitkä (1–10 vuotta) ja pitkä (yli 10 vuotta). Aikavälien määrittäminen pohjautuu ilmastoriskien näkyvyyteen, koska lyhyemmällä aikavälillä konsernin kannalta olennaisia muutoksia olisi vaikeampi havaita. Arvoketjun osalta tarkasteltiin riskejä arvoketjun alkupäässä, omassa toiminnassa ja arvoketjun loppupäässä. Riskityypit jaotellaan analyysissä siirtymäriskeihin ja fyysisiin riskeihin seuraavasti:

Siirtymäriskit:

- Energian sääntely
- Sähkön hinnan nousu
- Kaukolämmön hinnan nousu
- Raaka-aineiden ja tuotannon kustannusten nousu
- Sisäisten kustannusten nousu
- Toimittajien lisääntyneet kustannukset siirtymisestä vihreään energiaan
- Vihreän energian tuotanto- ja toimituskustannusten muutos
- Tulojen menetys

Fyysiset riskit:

- Fyysiseen ilmastotapahtumaan liittyvä omaisuuden tuhoutuminen
- Liikeseinän lasku fyysisten ilmastotapahtumien vuoksi
- Toimitushäiriöt
- Tuotantohäiriöt

Arvoketjun osalta ryhmittelyyn sisällytettyjä alatyyppejä arvioitiin tarkemmalla tasolla. Yleisesti pitkällä aikavälillä onnistuneen siirtymän skenaariossa nähdään riskien maldaltuvan, kun taas epäonnistuneessa skenaariossa riskit kasvavat ja vakavoituvat. Kriittisimmät ilmastoriskit liittyvät pääasiallisesti maapallon lämpötilan muutokseen (mm. työolot, tuotantotilojen viilennystarve), vesistöjen, meriveden ja rannikkoalueiden muutoksiin (mm. maaperä, tulvat, jäähdytysveden lämpötila) sekä sään ääri-ilmiöihin (mm. sateet, myrskyt). Vaasan Sähkön kannalta nämä voivat näkyä sääntelyssä, toimintahäiriöissä, kustannusten ja hintojen nousussa arvoketjun alkupäässä, sisäisissä kustannuksissa sekä asiakkaiden ja sidosryhmien kulutuskäyttäytymisen muutoksessa.

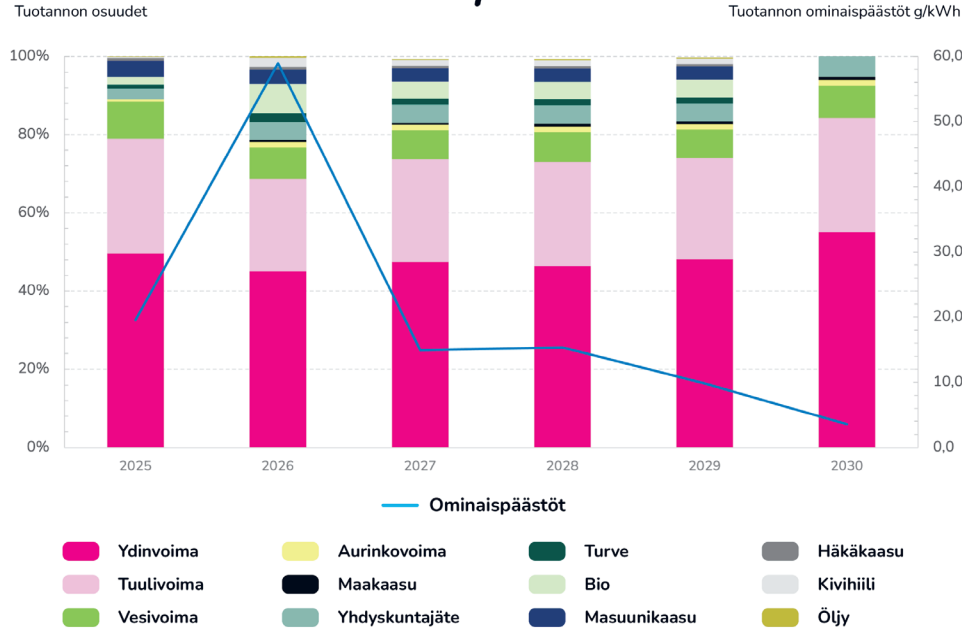
Vaasan Sähkö käynnisti strategiatyön vuoden 2025 alussa, ja hallitus hyväksyi syyskuussa 2025 uuden, vuoteen 2030 tähtäävän liiketoimintastrategian. Strategiatyön pohjalla oli viisi erilaista tulevaisuuden skenaarioita,

joiden avulla strategian resilienssiä testattiin. Jo strategiaa valmisteltaessa oli selvää, että energia-alan murros tulee jatkumaan, mutta energijärjestelmän kehitykseen sekä sääntely- ja toimintaympäristöön liittyy epävarmuustekijöitä. Niinpä konsernissa varaudutaan hyvin erilaisiin tulevaisuuden skenaarioihin ja kehityskuluihin, ja strategian suurista linjoista luotiin sellaisia, että ne kestäisivät aikaa tulevaisuuden toimintaympäristöstä riippumatta. Organisaation ketteruus ja nopeus ovat tärkeitä myös strategiakauden aikana, jotta muutoksiin voidaan reagoida uusien mahdollisuuksien hyödyntämiseksi ja haittojen ehkäisemiseksi.

Strategiassa tunnistetaan skenaario- ja kaksoisolennaisuusanalyysissä esiin nousseet riskit, kuten ilmastomuutos sekä siihen liittyvä energiamarkkinoiden volatiilisuus ja toimitusvarmuushaasteet. Myös uuden teknologian ja vihreän siirtymän luomat mahdollisuudet otetaan huomioon. Strategian konkreettisilla toimenpidelinjauksilla yritys pyrkii paitsi hillitsemään omalta osaltaan ilmastomuutosta myös sopeutumaan siihen ja ennaltaehkäisemään yllä kuvattuja riskejä.

Strategiassa jousto- ja toimitusvarmuusinvestoinnit nähdään välttämättöminä sekä kaksoisolennaisuusanalyysissä kuvattujen negatiivisten vaikutusten edistämiseksi ja ilmastoresilientin liiketoiminnan edistämiseksi. Toimitusvarmuuteen panostamalla hallitaan erityisesti ilmastomuutoksesta johtuvia fyysisiä riskejä, kun taas energiantuotantoon liittyvillä investoinneilla vastataan etenkin siirtymäriskeihin. Esimerkiksi EU-tasoisien sääntely- ja muun regulaation, rahoituksen saatavuuden ja hinnan, päästöoikeuksien nousevan hintakehityksen sekä asiakasodotusten oletetaan ohjaavan yrityksiä kohti ilmastomuutosta hillitseviä ratkaisuja. Näin ollen hiilidioksidipäästöjä vähentävät investoinnit ovat välttämättömiä, jotta liiketoimintamalli pysyy relevanttina ja toiminta kannattavana tulevaisuudessakin. Energia-alan investoinnit ovat pitkäkestoisia, monesti vuosien projekteja, joten niitä täytyy edistää jo ennen ilmastoriskien realisoitumista.

Sähköntuotanto: hiilidioksidipäästöt 2030



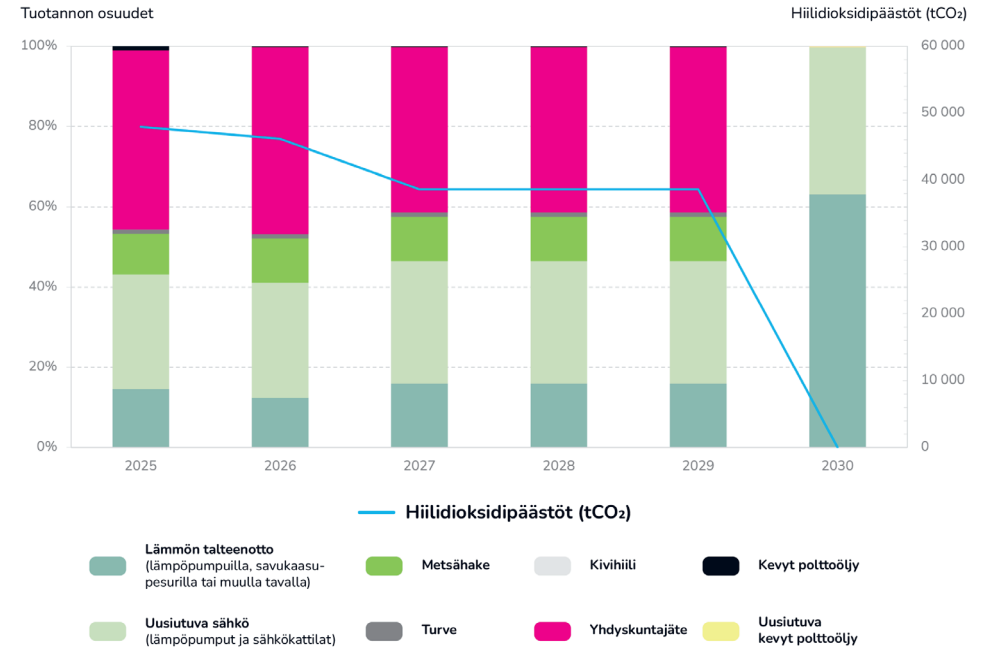
Kuva E1-1.1 Sähköntuotannon hiilineutraaliustiekartta.

Kuvassa näkyvät **toteutuneet** päästöt vuodelta 2025. Tiedot vuosille 2026–2030 ovat ennusteita. Sähköntuotannon osalta ennusteeseen vuodelle 2026 on sisällytetty alkuvuoden kahdelle ensimmäiselle kuukaudelle sijoittuva kylmä jakso, mikä näkyy piikkinä ominaispäästö-käyrässä.

Kuvan päästöakseli on **grammaa/kilowattitunti**, mikä tuo käyrään suurempia vaihteluita kuin vieressä olevassa kaukolämmön tiekarttaa kuvaavassa kuvassa.

Tarkastelussa ei huomioida biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

Kaukolämpö: hiilidioksidipäästöt 2030



Kuva E1-1.2 Kaukolämmöntuotannon hiilineutraaliustiekartta.

Laskelmassa on käytetty hyödynjakomenetelmää.

Kuvassa näkyvät **toteutuneet** päästöt vuodelta 2025. Tiedot vuosille 2026–2030 ovat ennusteita. Kylmä alkuvuosi ja Vaskiluodon lämpövarastonlaajennus tulevat nostamaan myös kaukolämmön päästöjä vuoden 2026 toteutumaan ennustetusta tasosta.

Kuvan päästöakseli näyttää päästöt **tonneina hiilidioksidia**, mikä tuo käyrään pienempiä vaihteluita kuin vieressä olevassa sähkön tiekarttaa kuvaavassa kuvassa.

Tarkastelussa ei huomioida biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.

E1-4 E1-5

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet ja toimet

Konsernin strategiassa ilmastonmuutoksen hillintä on prioriteetti: tavoitteena on tehdä yhtiön perustuotannosta hiilineutraalia 2020-luvun loppuun mennessä. Käytännössä Vaasan Sähkö tähtää siihen, että vuoteen 2030 mennessä sen pitkän vuosittaisen käyttöajan omaava sähkön- ja lämmöntuotanto ei enää perustuisi pääpolttoaineiden osalta fossiilisiin polttoaineisiin. Niinpä kaikki konsernin resurssit on keskitetty hiilidioksidipäästöttömän energian tuottamiseen ja jakeluun sekä näitä tukevien palveluiden kehittämiseen.

Vaasan Sähkö osallistuu ja investoi sellaisiin hankkeisiin, joiden tavoitteena on vähentää energiantuotannossa syntyviä hiilidioksidipäästöjä ja lisätä joustoa energijärjestelmään. Näin ollen yhtiö on investoinut uusiutuvaan energiantuotantoon ja innovatiivisiin ratkaisuihin. Esimerkiksi Vaasassa on otettu käyttöön suuri lämpövarasto ja useita siihen liitettyjä sähkökattiloita, joiden avulla voidaan hyödyntää tuulisina ajanjaksoina edullista tuulisähköä lämmöntuotantoon. Samalla tutkitaan datakeskusten hukkalämmön talteenottoa ja muita sektorikytkentäratkaisuja. Yhtiön suunnitelmassa kivihiilen käyttö lopetetaan viimeistään vuonna 2029, ja tilalle on hahmoteltu vaihtoehtoja kuten biohiileen siirtyminen tai entistä suurempi hukkalämpöjen hyödyntäminen. Jo vuonna 2020 kivihiilen osuus Vaasan kaukolämmön tuotannossa laski alle prosenttiin. Fossiilisten polttoaineiden käytön asteittainen vähenemi-

nen pienentää konsernin negatiivisia ympäristövaikutuksia.

Tällä vuosikymmenellä Vaasan Sähkö on investoinut myös esimerkiksi tuuli- ja aurinkovoimaan uusiutuvan energiatuotannon kasvattamiseksi. Myös tuleville vuosille on suunnitteilla erilaisia uusia tuotantoratkaisuja sekä sähkön- että lämmöntuotannossa. Näistä investoinneista tullaan raportoimaan lisää seuraavissa vastuullisuusraporteissa, kun investointipäätökset saadaan tehtyä ja rakennustyöt alkavat.

Ilmastonmuutoksen hillinnän lisäksi Vaasan Sähkö investoi ratkaisuihin, jotka tukevat ilmastonmuutokseen sopeutumista. Ilmastonmuutoksen myötä lisääntyvät sään ääri-ilmiöt ja sääolosuhteisiin liittyvä epävarmuus edellyttävät ennen kaikkea energiantuotannon ja -jakelun toimitusvarmuusinvestointeja. Koska näillä toimilla ja tavoitteilla on suora vaikutus kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, kuvataan niitä tarkemmin ESRS S4 -osiossa.

E1-6

Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet

Ilmastonmuutokseen liittyvät Vaasan Sähkön tavoitteet ja tulokset on esitetty oheisessa taulukossa.

E1-7

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Vaasan Sähkö kuluttaa polttoaineita omissa tuotantolaitoksissaan kaukolämmön tuottamiseen ja omissa ajoneu-

voissaan. Energiankulutukseen sisältyy ostettu sähkö, jota käytetään tuotantolaitoksissa, kiinteistöissä, ajoneuvoissa ja kaukolämmön pumppauksessa. Energiankulutuksessa huomioidaan myös Vaasan Sähköverkon siirtohäviöt. Vaasan Sähkön kokonaisenergiankulutus on esitetty eriteltynä alla olevassa taulukossa, jonka energialähteiden jako on tehty sijaintipohjaisella lähestymistavan perusteella käyttäen sähkön osalta Suomen jäännösjakaumaa vuodelta 2024 ja lämmön osalta paikallisen lämpöverkon jakaumaa.

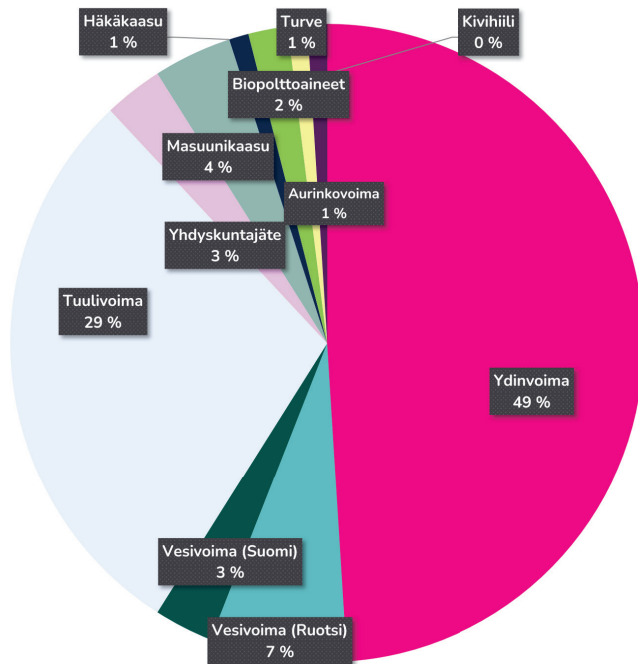
ENERGIANKULUTUS, MWH	2025
Uusiutuvat lähteet yhteensä	6 731
Ydinlähteet yhteensä	15 205
Fossiiliset lähteet yhteensä	35 359
- josta hiiltä ja hiilituotteita	0
- josta raakaöljyä ja öljytuotteita	6 779
- josta maakaasua	0
- josta muita fossiilisia polttoaineita	0
- josta fossiilisista lähteistä ostettua tai hankittua sähköä, lämpöä, höyryä tai jäähdytystä	28 580
Kokonaiskulutus	57 295

Vaasan Sähkön omilla resursseilla tuotettiin uusiutuvaa energiaa 2 491 megawattituntia (MWh) ja uusiutumattoman energian tuotannossa hyödynnettiin kevyttä polttoöljyä 6 587 MWh:n tuotanto-osuudessa. Kevyen polttoöljyn osuus sisältyy yllä olevan energiankulutustaulukon lukuihin.

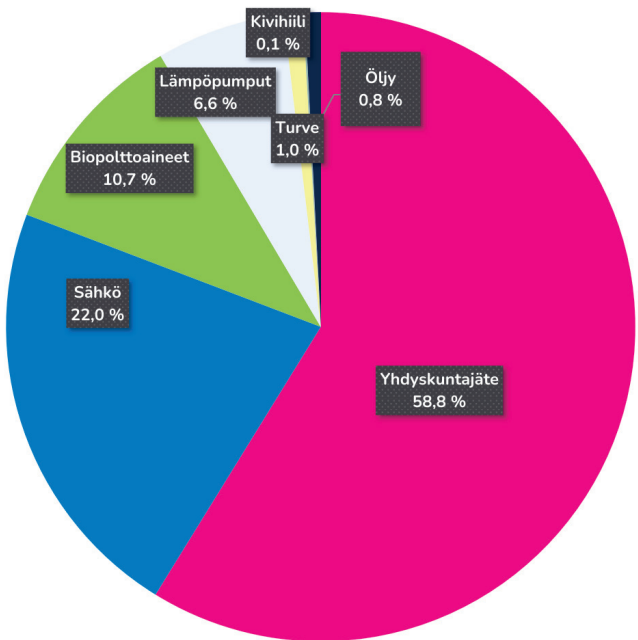
Vaasan Sähkön monipuolinen tuotantoportfolio sähkössä ja kaukolämmössä perustuu omaan energiantuotantoon, Westenergyn tuotantoon ja EPV Energian kautta omistettuihin osuuksiin eri tuotantoyhtiöissä. Seuraavissa kuvaajissa havainnollistetaan sähkön ja kaukolämmön tuotannon polttoainejakauma vuodelta 2025.

ILMASTONMUUTOS-TAVOITTEET

	Mittayksikkö	Tavoitevuosi	Tavoitearvo	2025
Hiilineutraali perustuotanto	Perustuotannon hiilidioksidipäästöt, tCO2e	2030	19 747	169 136
Nettonolla	Tavoite saavutettu, kyllä/ei	2050	Kyllä	Ei
Sitoutuminen SBT-tavoitteisiin	Sitouduttu, kyllä/ei	2026	Kyllä	Ei



Kuva E1-7.1 sähköntuotannon polttoainejakauma 2025.



Kuva E1-7.2 kaukolämmön polttoainejakauma 2025.

Asiakkaillemme myytiin tukkumarkkinoilta hankittua sähköä 1 532 GWh:n edestä. Vuoden 2025 aikana myydyin sähkön alkuperän kokonaisjakauma varmistuu, kun hankitut sähkön alkuperätakuut on peruutettu ja Energiavirasto julkaisee vuotta 2025 koskevan Suomen kansallisen jäännösjakauman. Myydyin sähkön alkuperän kokonaisjakauman vuodelta 2025 julkaisemme verkkosivuillemme arviolta elokuussa 2026. Asiakkaalle ilmoitetaan kerran vuodessa hänen ostamansa sähkön alkuperäjakauma sähkönmyyntisopimuksen mukaisesti.

E1-8

Kasvihuonekaasupäästöt

Vaasan Sähkö käyttää konsernin kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaista laskentatapaa. Laskennassa käytettiin taloudelliseen kontrolliin perustuvaa rajausta. Laskenta kuvaa toiminnan ilmastokuormaa, joka aiheutuu toiminnassa syntyvistä suorista päästöistä tai ostetun energian ja arvoketjun aiheuttamista epäsuorista kasvihuonekaasupäästöistä. Tavoitteena oli laskea toiminnasta aiheutuvien kasvihuonekaasujen, hiilidioksidin (CO₂), metaanin (CH₄), typpioksiduulin (N₂O) sekä fluorattujen kaasujen rikkiheksafluoridin (SF₆), fluorihilivedyn (HFC), perfluorihilivedyn (PFC), ja typpitrifluoridin (NF₃) aiheuttamat kokonaispäästöt, jotka ilmoitetaan hiilidioksidiekvivalentteina (CO₂e). Hiilidioksidiekvivalentti kertoo kaikkien laskentaan otettujen kasvihuonekaasujen yhteenlasketun kokonaismäärän, kun siinä huomioidaan kunkin kaasun maapalloa lämmittävä vaikutus, joka ilmoitetaan suhteutettuna hiilidioksidin ilmastoa lämmittävään vaikutukseen GWP-arvoja (Global Warming Potential) käyttäen.

Vaasan Sähkön laskentaan sisällytettiin kasvihuonekaasupäästöt oman toiminnan suorista päästöistä (Scope 1) sekä konsernin omaan toimintaan ostetun energian epäsuorista päästöistä (Scope 2). Sen lisäksi laskentaan sisällytettiin merkittävä osa arvoketjun kasvihuonekaasupäästöistä (Scope 3), koska huomattava osa konsernin päästöistä syntyy arvoketjussa. Arvoketjusta otettiin laskentaan

mukaan muun muassa energiantuotannon päästöt.

Laskennassa hyödynnetään sekä ensisijaista tietoa, että kuluperusteista laskentaa. Nyt toteutettu kasvihuonekaasupäästöjen laskenta ei ole täydellinen. Tulevina vuosina tavoitteenamme on kehittää laskentaa ja laajentaa sitä ottamalla mukaan uusia kategorioita Scope 3 -luokasta.

Vaasan Sähkö -konsernin Scope 1 -luokkaan laskettiin sähkön ja lämmön tuotannosta omilla laitoksillamme syntyvät suorat päästöt sekä sähköverkon eristekaasuna toimivan SF₆-kaasun mahdollisista vuodosta syntyneet päästöt. Lisäksi Scope 1 -luokkaan laskettiin konsernin omistamien ajoneuvojen ja varavoimakoneiden polttoaineiden kulutuksesta aiheutuneet päästöt sekä toimitilojen ja sähköasemien ilmastointilaitteiden kylmäaineiden mahdollisista vuodoista aiheutuneet päästöt.

Scope 2 -luokkaan laskettiin päästöt konsernin omaan käyttöön ostetusta energiasta, kuten kiinteistöjen sähkö- ja lämpöenergiasta sekä Vaasan Sähköverkon jakeluverkossa syntyneistä siirtohäviöistä.

Scope 3 -luokkaan laskettiin osakkuussähkön hankintaan liittyvät päästöt, ostetun kaukolämmön suorat tuotantopäästöt sekä tuotantoon käytettyjen polttoaineiden hankinnan ja jalostuksen päästöt, muissa sähköverkoissa, pois lukien Vaasan Sähköverkko, tapahtuneet sähkönsiirtöhäviöt, ostetun puhtaan veden tuotannon päästöt, puhdistukseen menevän jäteveden päästöt, omien tuotantolaitosten ja kulkuneuvojen polttoaineiden hankinnan ja jalostuksen päästöt.

Tehdyissä tarkasteluissa todettiin, että tiettyjen Scope 3 -luokkaan kuuluviin kategorioiden päästöt ovat vähäisiä ja siksi niitä ei ole esitetty seuraavassa taulukossa. Näitä kategorioita olivat 8 tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, 9 kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä, 10 myytyjen tuotteiden jalostus, 12 myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa, 13 tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät, 14 franchising. Kategoriaan 15 investoinnit liittyvät tiedot olivat tässä vaiheessa puut-

teellisiä ja siksi tuloksia ei esitetä ja mahdollinen päästöjen määrittäminen on tulevaisuudessa analysoitava tarkemmin. Laskentatulokset on esitetty seuraavassa taulukossa.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT

tCO ₂ -ekv. tai kuten ilmoitettu	2025
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt	2 115
EU:n päästökauppajärjestelmän (EU ETS) kattamien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen osuus (%)	75,7
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	19 364
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	19 286
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat Scope 3 -kokonaisbruttopäästöt	195 851
1 Ostetut tavarat ja palvelut	12 030
2 Tuotantohyödykkeet	5 877
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1 tai Scope 2 -päästöihin)	169 136
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	1 320
5 Toiminnassa muodostuva jäte	6 177
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	18
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	62
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	1 231
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt, sijaintiperusteiset	217 330
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt, markkinaperusteiset	217 252
Suorat biogeeniset Scope 1 -päästöt	188

Laskentaperiaatteet Scope 1–3 -päästöille

Oman toiminnan suorat päästöt (Scope 1)

Lämpölaitosten polttoainemäärät ovat mitattuja ja laitosten päästöt kuuluvat todentamisen piiriin. Laskentaan käytämme Tilastokeskuksen Polttoainetilasto 2025 kertoimia. Polttoaineiden käyttö ajoneuvoissa lasketaan saman tilaston päästökertoimien avulla hyödyntäen toimittajilta saatuja polttoainemääriä. Sähköautojen päästöt on laskettu ajokilometrien kulutuskertoimen ja vuoden 2024 jäännösjakauman avulla.

SF₆-kaasun ja kylmäaineiden aiheuttamat päästöt lasketaan toimittajilta saatujen täyttömäärien, laitevarioissa vioittuneiden laitteiden vuotojen ja arvioitujen vuotomäärän avulla käyttäen laitevalmistajien ilmoittamia päästökertoimia tai IPCC GWP-arvoja (Global Warming Potential) päivityksen AR 6 mukaisia arvoja.

Ostetun ja kulutetun energian tuotannon aiheuttamat päästöt (Scope 2)

Ostoenergian epäsuorat päästöt koostuvat ostetusta sähköstä. Ostoenergian kulutuksen (sähkö) saamme sähkön myyjältä, Vaasan Sähköverkon verkostohäviöt omaan laskentaan perustuen. Sijaintiperusteisesti ostetun sähköjen päästöjen laskennassa käytämme Energiaviraston julkaisemaa vuoden 2024 jäännösjakaumaa, joka on uusin saatavilla oleva tieto. Siten energiasopimuksen tyyppillä ei ole vaikutusta sijaintiperusteisen päästölaskennan tulokseen. Markkinaperusteisesti ostetun sähköjen päästöt lasketaan sähkömyyjän ilmoittamilla tuotekohtaisilla päästölukuilla.

Epäsuorat päästöt (Scope 3)

Kategorian 1 Ostetut tavarat ja palvelut päästöt on laskettu ns. average-data-menetelmällä käyttäen kirjanpidon tilikohtaisesti inflaatiokorjattuja kertoimia Climatiq-tietokannasta.

Kategorian 2 Tuotantohyödykkeet osalta kaukolämpöputkien, ilmajohdojen ja maakaapeleiden päästölaskentaan on käytetty ns.

average-product-menetelmää hyödyntäen valmistajilta saatuja päästötietoja tai tarvittaessa näiden tietojen avulla estimoituja päästökertoimia. Muut tiedon on laskettu spend-base-menetelmällä käyttäen tilikohtaisesti inflaatiokorjattuja kertoimia Climatiq-tietokannasta.

Kategorian 3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (pl. Scope 1:een ja 2:een sisältyvät) päästöt perustuvat osakkuusyhtiö EPV Energian osalta heidän ilmoittamiin laitokohtaisiin päästömääriin ja Vaasan Sähköön omistusosuuteen; ja Westenergyn osalta heidän ilmoittamiin polttoaineiden energiamääriin ja Tilastokeskuksen Polttoainetilasto 2025 kertoimiin.

Kategorian 4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu päästöjen laskentaan on käytetty pääosin spend-base-menetelmää hyödyntäen inflaatiokorjattuja kertoimia Climatiq-tietokannasta.

Kategorian 5 Toiminnassa muodostuva jäte päästöjen laskentaan on hyödynnetty jätehuoltoyritykseltä ja Vaasan Vedeltä saatuja määriä sekä Climatiq-tietokannan sekä yritysraportointiin soveltuvia kasvihuonekaasujen muuntokertoimia, mm. lähteestä GHG Conversion Factors for Company Reporting.

Kategorian 6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen päästöt on laskettu distance-based-menetelmällä hyödyntäen yhtiön HR-järjestelmän tietoja ja Climatiq-tietokannan kilometripohjaisia päästökertoimia.

Kategorian 7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne päästölaskennassa hyödynnettiin vuonna 2024 toteutettua kyselyä konsernin henkilöstölle liikkumismuodoista, töihinmatkasta ja liikkumistavasta. Kyselyn tulokset muutettiin vastaamaan vuoden 2025 keskimääräistä henkilömäärää.

Kategorian 11 Myytyjen tuotteiden käyttö päästöt laskettiin myytyjen laitteiden määrän, yksikkökohtaisen vuosikulutuksen, laitteen elinkaaren sekä sähköön jäännösjakauman perusteella.

E1-9 E1-10 E1-11

Päästöhyvitykset, sisäinen hiilen hinnoittelu ja ilmastomuutokseen liittyvät ennakoitavat taloudelliset vaikutukset

Vaasan Sähkö ei poista tai varastoi kasvihuonekaasuja omassa toiminnassaan tai arvoketjun ala- tai ylävirrassa, eikä yhtiö ole ostanut arvoketjun ulkopuolisia päästöhyvityksiä vuonna 2025.

Vaasan Sähkö tulee sitoutumaan Science Based Targets -aloitteeseen vuoden 2026 aikana. Nettonollatavoite on asetettu vuodelle 2050. Tämän jälkeen jäljelle jäävät kasvihuonekaasujen jäännöspäästöt kompensoidaan pysyvillä hiilenpoistomenetelmillä, jotka toteutetaan Science Based Targets -aloitteen mukaisilla hyväksytyillä tavoilla.

Vaasan Sähköllä ei ole muita kasvihuonekaasuneutraaliutta koskevia väitteitä eikä Vaasan Sähkö ole käyttänyt luonnon nieluja tai sovellettu teknisiä ratkaisuja kasvihuonekaasujen poistamiseksi ilmakehästä omassa toiminnassaan tai arvoketjun ala- tai ylävirrassa.

Konsernissa ei ole käytössä sisäistä hiilen hinnoittelujärjestelmää, mutta Vaasan Sähkö käyttää investointilaskelmien kustannusarvioinneissa ja liiketoiminnan päätöksenteon tukena arvioita päästöoikeuksien hintakehityksestä ja tulevaisuudessa mahdollisesti päästökompensoinnin kustannusennusteita. Vaasan Sähkö ei raportoi sisäiseen käyttöön laadittuja hintaennusteita, sillä ne ovat konsernin liiketoiminnan kannalta kriittistä tietoa.

Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien sekä ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoituja taloudellisia vaikutuksia ei ole konsernissa kattavasti arvioitu. Merkittävimmät fyysiset riskit liittyvät ilmastomuutoksen seurauksena vaikeutuviin sääolosuhteisiin. Sääolosuhteisiin liittyvä epävarmuus aiheuttaa riskin sähkön saatavuudelle, käytetyille volyyymille ja hinnoittelulle. Lisäksi äärimmäiset sääilmiöt, kuten voimakkaat myrskyt, aiheuttavat energiantuotantoon ja -jakeluun liittyvän riskin, johon

vastaaminen vaatii toimitusvarmuusinvestointeja. Siirtymäriskeistä korostuvat etenkin sääntelyyn liittyvät epävarmuudet. Esimerkiksi biopolttoaineisiin ja polttamiseen liittyvällä sääntelyllä on merkittävä vaikutus Vaasan Sähkön tulevaisuuden tuotantoportfolioon.

Riskien lisäksi ilmastomuutokseen liittyy myös taloudellisia mahdollisuuksia. Yhteiskunnan sähköistyminen ja siirtyminen vähähiiliseen energiaan tarjoaa uusia liiketoiminta- ja investointimahdollisuuksia.

Ilmastomuutokseen liittyviä taloudellisia vaikutuksia tullaan arvioimaan tarkemmin ja edistymisestä raportoidaan tulevaisuudessa vastuullisuusraporteissa.

BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

Yleistä

Vaasan Sähkö tunnisti kaksoisolennaisuusanalyyseissä seuraavat biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin (E4-standardi) liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Negatiivinen vaikutus ja riski:

Eri energiantuotantomuodot sekä sähkönjakelu- ja kaukolämpöverkon rakentaminen ja ylläpito vaikuttavat luonnon monimuotoisuuteen ja ovat riippuvaisia luonnon ekosysteemipalveluista.

Olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden arviointiprosessia on kuvattu tarkemmin ESRS 2-standardissa. Tässä osiossa kuvattujen toimintaperiaatteiden, toimien, tavoitteiden ja mittareiden tavoitteena on tarjota vastuullisuusraportin käyttäjälle ymmärrys siitä, miten yhtiö hallinnoi näitä.

Strategiatyötä tehtäessä Vaasan Sähkö tunnisti luonnon monimuotoisuuden merkityksen ja yhdeksi konsernin keskeiseksi vastuullisuustavoitteeksi määriteltiin luonnon monimuotoisuuden suojeleminen energiantuotannossa ja -jakelussa.

Vaasan Sähkön toimilla on heikentävä vaikutus luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin maa- ja vesiympäristöihin aiheutuvien muutosten vuoksi, kun ympäristöä muutetaan energiainfrastruktuurihankkeisiin liittyvässä rakentamisessa. Vaasan Sähkön toiminta johtaa myös epäsuoriin maankäytön vaikutuksiin toimitusketjussa. Vaasan Sähkön omat ja koko arvoketjussa syntyvät kasvihuonepäästöt johtavat myös epäsuoriin pitkän aikavälin haitallisiin vaikutuksiin elinympäristöihin ja ekosysteemeihin. Toiminnallamme voi olla vaikutusta myös uhanalai-

siin lajeihin, kun rakennutamme sähköverkkoja. Myös arvoketjussamme olevat vesi- ja tuulivoimalaitokset, muut voimalaitokset sekä siirtoverkot voivat aiheuttaa haitallisia vaikutuksia uhanalaisiin lajeihin, kuten muuttolintuihin, lepäköihin ja kaloihin. Luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten hallinta on usein olennainen osa ympäristöluja.

Energiantuotanto on myös riippuvainen luonnon ekosysteemipalveluista ja luonnon monimuotoisuudesta, mikä vaikuttaa pitkällä aikavälillä Vaasan Sähkön liiketoiminnan jatkuvuuteen ja liiketoiminnan kasvuun. Tuuli-, aurinko- ja vesivoiman tuotanto ovat tiiviisti kytköksissä ilmastoon. Tuulivoimaloiden tuotantoon vaikuttavat paikalliset tuuliolosuhteet. Aurinkopaneelit tarvitsevat runsaasti auringonvaloa tuottaakseen hyvin ja vesivoiman tuotantoon vaikuttaa veden kiertokulku. Ilmastonmuutoksen mahdolliset vaikutukset voivat muuttaa veden kiertokulkua tulevaisuudessa. Bioenergiaa lämmön tai sähkön tuotantoon käyttävät voimalaitokset ovat riippuvaisia luonnon prosesseista, joissa syntyy biomateriaalia.

Strategian hyväksymisen jälkeen olemme pyrkineet lisäämään omaa osaamistamme biodiversiteettikysymyksissä ja kartoittaneet liiketoimintojemme vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Vaasan Sähkön työ luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi on kuitenkin vielä hyvin alkuvaiheessa ja kehitystyö näiden asioiden eteenpäin viemiseksi jatkuu tulevina vuosina.

E4-1

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvä siirtymäsuunnitelma

Kunming-Montrealin globaali biodiversiteettikehyys (GBF, Global Biodiversity Framework) on YK:n biodiversiteettisopimuksen (CBD, Convention on Biological Diversity) puitteissa vuonna 2022 hyväksytty kansainvälinen toimintakehyys, jonka tavoitteena on vuoteen 2030 mennessä

sä pysäyttää ihmisen toiminnan aiheuttama luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen ja kääntää kehityssuuntaa kohti luonnon tilan paranemista. Kehys asettaa yhteisen pitkän aikavälin vision vuoteen 2050 sekä konkreettisia päätöksentekoon ja yritystoimintaan liittyviä tavoitteita ja toimia luonnon suojelemaan, kestävän käytön ja ennallistamisen vahvistamiseksi vuoteen 2030 mennessä.

Siirtymäsuunnitelma on asiakirja, joka kuvaa, miten yritys hallinnoi luonnon monimuotoisuuteen liittyviä näkökohtia jäsenellisesti. Suunnitelmassa on esitettävä, miten yritys reagoi Kunming-Montrealin globaalin biodiversiteettikehyksen mukaisiin muutoksiin ja miten se edistää kehyksen tavoitteita. Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvä siirtymäsuunnitelma sisältää yleensä esittelyn yrityksen nykyisistä vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen sekä esimerkiksi luonnon monimuotoisuustavoitteet, keskeiset toimenpiteet näiden tavoitteiden saavuttamiseksi ja niiden toteuttamiseen käytetyt viitekehykset.

Vaasan Sähkö ei ole julkaissut E4-standardin tarkoittamaa biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvää siirtymäsuunnitelmaa. Tavoitteena on työstää Vaasan Sähkölle ensimmäinen siirtymäsuunnitelma ja julkaista se viimeistään vuotta 2026 koskevan vastuullisuusraportin julkaisun yhteydessä. Suunnitelma tulee sisältämään keskeiset luonnon monimuotoisuutta koskevat tavoitteemme, tärkeimmät toimenpiteet niiden saavuttamiseksi, suunnitelman rahoituksesta sekä vastuut ja seurannan.

E4-2 E4-3

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet ja toimet

Vaasan Sähkö on sisällyttänyt toimittajien eettiseen toimintaohjeeseen (Supplier Code of Conduct) velvoitteen, että toimittajan tulee käyttää resursseja tehokkaasti ja huolehtia riittävästä menettelyistä toimintansa kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi.

Vuonna 2024 alkanutta luonnon monimuotoisuuden hallinnan kehittämisprojektia lähdettiin konsernissa toteuttamaan luontoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista koskevan työryhmän (TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) kehittämän LEAP-menetelmän (LEAP, Locate, Evaluate, Assess, Prepare) mukaisesti. Mallin avulla yritykset voivat tunnistaa, hallita ja raportoida liiketoiminnan luontovaikutuksia ja -riippuvuuksia, riskejä ja luontoon liittyviä mahdollisuuksia. LEAP-menetelmässä tunnistetaan yrityksen toimintojen rajapinnat luontoon ja arvioidaan näiden toimintojen luontoon liittyviä vaikutuksia, riippuvuuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Lopuksi valmistellaan toimet ja raportoidaan luonnon monimuotoisuudesta.

LEAP-menetelmän arviointiprosessin alkuvaiheen tarkasteleissa hyödynnettiin TNFD:n suosittelemaa ENCORE-analyyssityökalua, joka on luonnonpääoman ja taloudellisen toiminnan välisiä riippuvuuksia ja vaikutuksia kartoittava avoin tietopohjainen työkalu. ENCORE (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) yhdistää eri toimialat ja taloudelliset aktiviteetit keskeisiin ekosysteemipalveluihin ja luonnon tilaan. Sen avulla voidaan tunnistaa, mistä luonnon prosesseista yrityksen toiminta on riippuvainen; millaisia kielteisiä tai myönteisiä vaikutuksia toiminnalla on luontoon ja; missä maantieteellisissä lokaatioissa voi erityisesti esiintyä yrityksen toiminnan riskipisteitä. ENCORE-menetelmän keskeiset luontoulettavuudet ovat meri, makea vesi, maa ja ilmakehä. ENCORE-menetelmää hyödynnettiin erityisesti alkuvaiheissa tukena olennaisten luontoriskien, -riippuvuuksien ja -mahdollisuuksien tunnistamisessa ennen yksityiskohtaisempaa yritys- tai hankekohtaista analyysiä. Kehittämisprojektissa hyödynnettiin myös aiheesta teetettyä diplomityötä ja sen havaintoja.

Luontokadon viisi keskeisintä ajuria ovat maan- ja vedenkäyttö, luonnonvarojen hyödyntäminen, saasteet, ilmastonmuutos ja haitalliset vieraslajit. Ajurit ovat yhteydessä toisiinsa, mikä vaikeuttaa niiden torjuntaa. Toisaalta lieventämällä suoraan yhteen ajuriin liittyviä vaikutuksia voidaan samalla vaikuttaa muihin ajureihin. Esimerkiksi uusiutuviin energianlähteisiin investoimalla voidaan lieventää luontovaikutuksia useamman luonto-

kadon ajurin kautta. Vaasan Sähköllä pyritään pienentämään vaikutuksia luontokatoon ensisijaisesti välttämällä ja lieventämällä vaikutuksia ja vasta toissijaisesti palauttamalla ja uudistamalla ekosysteemejä.

Seuraavaksi kuvataan konsernin toimintojen rajapintoja luontokadon ajureihin sekä periaatteita ja konkreettisia toimia vaikutusten lieventämiseksi.

Sähkön ja lämmön tuotantolaitokset sekä ilmajohtoverkot vaativat pinta-alaa maa- ja vesialueilta. Tuotantolaitokset pyritään sijoittamaan niin, että niiden luontovaikutus olisi mahdollisimman vähäinen. Esimerkiksi sijoittamalla laitokset lähelle kulutusta ja hyödyntämällä olemassa olevaa infrastruktuuria voidaan välttää ja lieventää vaikutuksia. Maakaapeliverkon vaikutukset aiheuttavat muutoksia lähinnä rakennus-, korjaus- ja perusrasparannustöiden aikana. Vaasan Sähkön kaukolämpöverkko on pääasiassa jo rakennettua infrastruktuuria ja verkon lisärakentamista tulee lähinnä uusien, merkittäviä rakennusmassoja sisältävien kaava-alueiden myötä, joten kaukolämpöverkon maankäyttövaikutukset ovat melko vähäisiä ja ilmenevät lähinnä korjaustöiden ja uusien rakennusprojektien aikana. Pääosa kaukolämpöverkosta sijaitsee katurakenteessa tai muuten sellaisella alueella, johon on tehty toimia, jotka ovat muuttaneet maankäyttöä ennen kaukolämpöverkon rakentamista. Myös sähköverkko sijoitetaan asemakaava-alueilla pääsääntöisesti olemassa oleviin tai rakennettaviin uusiin katualueisiin. Sähköverkkoa kaapeloidaan maahan aina, kun se on kokonaisuuden kannalta järkevää jo toimitusvarmuusvaatimustenkin takia. Aina se ei kuitenkaan ole mahdollista. Mikäli rakennushankkeessa käytetään ilmajohtoja, pyritään ne sijoittamaan paremman toimitusvarmuuden ja huollettavuuden saavuttamiseksi tiealueen reunaan, minkä myötä myös tarve kajota maastoon pienenee. Sähköverkkojen reitit suunnitellaan niin, että voidaan mahdollisimman hyvin ja kustannustehokkaasti välttää esimerkiksi luonnonsuojelullisesti arvokkaita alueita ja uhanalaisisten, rauhoitettujen tai muuten huomionarvoisten lajien revierejä. Sähköverkko-yhtiö on toteuttanut palauttamistoimenpiteitä esimer-

kiksi voimajohtopylväiden lintuorsilla, jotka mahdollistavat merikotkien ja muiden lintujen turvallisen oleilun. Merkkilipuilla ja -paloilla pyritään suojelemaan lintuja törmäyksiltä sähköjohtojen kanssa. Vaasan Sähköverkko on myös rakennuttanut merikotkille tarkoitetun pesän Sundomin saaristoon, kun uuden sähkölinjan kulkureitti suunniteltiin alueelle, jossa oli havaittu merikotkan pesintöjä.

Vaasan Sähköverkolla on sähkömarkkinalain perusteella asiakkaiden liittämisvelvollisuus Energiaviraston sille vahvistamalla vastuualueella. Siten Vaasan Sähköverkon on tarjottava ja rakennettava liittymiseen tarvittavia verkkorakenteita myös herkkien luontotyyppien alueelle, esimerkiksi Natura 2000 -alueelle, mikäli toimialueen kunta tai muu viranomainen on antanut luvan liittyjän rakennushankkeen toteuttamiseksi. Johtoreittien suunnittelu ja rakentaminen näillä alueilla pyritään tekemään huolellisesti haittoja minimoiden.

Vaasan Sähkö omistaa Kyrönjoessa sijaitsevan Hiirikosken vesivoimalaitoksen. Laitoksen modernisoinnin yhteydessä sinne rakennettiin kalatie, joka mahdollistaa Kyrönjokeen nousevien kalojen siirtymisen laitoksen ohjoen yläjuoksulle kohti Seinäjokea.

Sähkön ja lämmön tuotannossa käytetään luonnonvaroja polttoaineina. Tuotantolaitokset, kaukolämpöjärjestelmät ja sähköverkot vaativat luonnonvaroja rakennusvaiheessa. Tärkein tuotantoon liittyvien vaikutusten välttämistoimi on siirtyminen uusiutuviin energianlähteisiin. Näihin ratkaisuihin Vaasan Sähkö on investoinut voimakkaasti viime vuosina ja työ jatkuu edelleen. Energiantuotannossa polttoaineena käytettävien kivihillen ja turpeen käyttömäärät ovat vähentyneet merkittävästi ja kaukolämmön huippu- ja varatuotannossa käytettävän kevytöljyn osuus on jatkuvasti pienentynyt. Siirryttäessä 2030-luvulle Vaasan Sähkön perustuotanto on strategisen tiekartan linjausten mukaisesti käytännössä fossiilitonta. Energiatehokkuuteen panostamalla voidaan puolestaan lieventää vaikutuksia. Vaasan Sähkö -konserni on mukana vuosien 2026–2035 energiatehokkuussopi-

muksessa ja sen myötä sitoutunut energiatehokkuuden parantamiseen.

Luonnonvarojen hyödyntämisen lisäksi polttoon perustuva energiantuotanto on luontokadon ajuri myös saasteiden ja ilmastomuutoksen kiihtymisen kautta. Tämä korostaa tarvetta uusiutuville energianlähteille. Vaasan Sähkö onkin viime vuosina investoinut esimerkiksi tuuli- ja aurinkovoimaan sekä hukkalämmön hyödyntämiseen.

Laitokset ja muu infrastruktuuri voivat luoda edellytyksiä vieraslajien leviämiseksi ja säilymiselle heikentäen alkuperäislajien asemaa. Esimerkiksi sähkölinjoja rakennettaessa metsäisiä tai muutoin koskemattomia alueita välttämällä voidaan vähentää tarvetta maanmuokkaukselle ja ennaltaehkäistä vieraslajien leviämistä. Kaapelointi vähentää kasvuston raivaustarvetta ja tarvetta huoltotoimenpiteille esimerkiksi myrkyin sattuaessa. Rakennus- ja huoltotoimenpiteiden jälkeen ympäristön palauttaminen mahdollisimman luonnontilaiseksi toimii palauttamistoimenpiteenä vaikeuttaen vieraslajien leviämistä.

Konsernin erilaisissa hankkeissa toteutetaan aina projektin koon mukaan esimerkiksi tarvittavat ympäristö-

ja luontoselvitykset, ympäristövaikutusten arvioinnit (YVA), kuulemiset ja viranomaisneuvottelut sekä haetaan kaikki tarvittavat luvat. Näillä pyritään vähentämään tai kokonaan estämään hankkeen todennäköisesti merkittäviä haitallisia ympäristövaikutuksia. Arvioimalla hankkeen vaikutukset suunnittelun yhteydessä ennen päätöksentekoa voidaan tuleviin ratkaisuihin vaikuttaa jo ennalta. Tämä on välttämätöntä ensisijaisten keinojen, eli välttämisen- ja lieventämistoimenpiteiden toteuttamiseksi.

E4-4

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Vaasan Sähkön tavoitteena on tunnistaa vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ja ottaa luonnon monimuotoisuus huomioon aiempaa paremmin sekä tuoda se mukaan päivittäiseen tekemiseen ilmastoon liittyvän työmme rinnalle laatimalla tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi. Energiainfranhankkeissamme pyrimme minimoimaan haitallisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle sekä löytämään keinoja pysäyttää luontokato ja jopa luoda positiivisia vaikutuksia.

Energiahankkeidemme suunnitteluvaiheessa hyödynnämme paikkatietojärjestelmää ja käytämme työskentelyssä apuna karttatietoa, jonka avulla suunnittelija havaitsee muun muassa luonnonsuojelualueet ja muut julkisesti saatavilla olevat herkät luontokohteet ja perinnemaisemat. Energiaverkkojen suunnittelussa pyrimme valitsemaan reitit huolellisesti vaalien ympäristöä ja luonnon monimuotoisuutta. Mahdollisuuksien mukaan vältämme verkkojen rakentamista luontoherkille alueille. Kehitämme omaa ohjeistustamme tulevana vuosina vastataksemme tavoitteeseen luontokadon pysäyttämistä. Tätä tavoitetta edistämme myös etsimällä keinoja luonnon monimuotoisuuden parantamiseen pidemmällä aikavälillä.

Tärkein kehitystavoitteemme on luoda luonnon monimuotoisuuteen liittyvästä siirtymäsuunnitelmasta ensimmäinen versio vuoden 2027 kevääseen mennessä. Siinä tulemme asettamaan luonnon monimuotoisuuteen liittyvälle työlle keskeiset tavoitteet, tärkeimmät toimenpiteet niiden saavuttamiseksi, suunnitelman rahoituksesta sekä vastuut ja seurannan.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät Vaasan Sähkön tavoitteet ja tulokset on esitetty oheisessa taulukossa.

BIOLOGISEN MONIMUOTOISUUDEN & EKOSYSTEEMIEN TAVOITTEET

	Mittayksikkö	Tavoitevuosi	Tavoitearvo	2025
Siirtymäsuunnitelma	Julkaistu, valmis/kesken	2027	Valmis	Kesken
Energiatehokkuuden edistäminen energiatehokkuussopimusten mukaisesti	Tavoitteiden mukainen etenemä, kyllä/ei	Vuosittain	Kyllä	Kyllä, *)

*) Uusi energiatehokkuussopimuskausi alkoi vuonna 2026.

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät mittarit

Ilmastonmuutos on maailmanlaajuisesti yksi niistä merkittävistä tekijöistä, jotka heikentävät luonnon monimuotoisuutta. Päästöjen vähentäminen on keskeinen keino vähentää ilmastonmuutoksesta johtuvia kielteisiä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemipalveluihin. Vaasan Sähkö on kuvannut ESRS E1 Ilmastonmuutos standardissa keskeiset tavoitteet päästöjen vähentämiseksi, ja siksi niitä ei ole sisällytetty luonnon monimuotoisuustavoitteisiin ja -mittareihin.

Energiantuotantolaitokset sekä sähkö- ja kaukolämpöverkko pyritään sijoittamaan mahdollisuuksien mukaan rakennetuille alueille, pelloille ja tieviereen kuitenkin pidentämättä johtoreittejä tarpeettomasti. Sähkömarkkinain mukainen liittämismäärä saattaa pakottaa verkon suunnitteluun ja rakennuttamiseen alueille, joilla on herkkiä luontotyyppisiä, esimerkiksi Natura 2000 -alueelle tai luonnonsuojelualueelle. Nyt käytössä olevaa sähköverkkoa on rakennettu jo vuosikymmeniä sitten, joten osa verkoista sijaitsee näillä alueille siellä olevien liittäjien tarpeiden ja jakeluverkon rengassyöttöyhteyksien vuoksi.

BIOLOGISEN MONIMUOTOISUUDEN & EKOSYSTEEMIEN MUUTOSMITTARIT

	Mittayksikkö	2025
Herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä sijaitsevat toimipaikat	Määrä, kpl	*)
Ilmajohtoihin asennetut lintupallot ja -liput	Määrä vuoden aikana, kpl	*)
Luonnonsuojelualueelle ja Natura 2000 -alueelle sijoittuva verkko	Johtopituus, km	*)
Siirtymäsuunnitelma	Julkaistu, valmis/kesken	Kesken
Energiatehokkuuden edistäminen energiatehokkuussopimusten mukaisesti	Tavoitteiden mukainen etenemä, kyllä/ei	Kyllä

*) Ei raportoida vuodelta 2025, tiedot selvitetään vuoden 2026 aikana.



YHTEISKUNTA

OMA TYÖVOIMA

Yleistä

Vaasan Sähkö tunnisti kaksoisolennaisuusanalyyssissään seuraavat omaan työvoimaan (S1-standardi) liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Mahdollisuus:

Panostamalla positiiviseen ja vakaaseen työnantaja-brändiin sekä konsernin veto- ja pitovoimaan työmarkkinoilla voidaan liiketoimintaa kehittää tulevaisuudessa.

Mahdollisuus ja positiivinen vaikutus:

Edistämällä työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasa-painoa ja työhyvinvointia voidaan saada aikaan positiivinen vaikutus. Hyvinvoiva henkilöstö on myös tuottavampi, innovatiivisempi ja motivoituneempi.

Potentiaalinen negatiivinen vaikutus:

Omien työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja työtapaturmien ehkäisyyn panostaminen on tärkeää negatiivisten vaikutusten hallitsemiseksi.

Mahdollisuus ja positiivinen vaikutus:

Tarjoamalla henkilöstölle mahdollisuuksia kouluttautumiseen ja taitojen kehittämiseen voidaan parantaa työhyvinvointia ja tuottavuutta.

Mahdollisuus ja positiivinen vaikutus:

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö sekä työpaikalla esiintyvän epäasiallisen käytöksen torjuminen vaikuttaa positiivisesti työhyvinvointiin, tuottavuuteen ja motivaatioon.

Olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden arviointiprosessia on kuvattu tarkemmin ESRS 2-standardissa. Tässä osiossa kuvattujen toimintaperiaatteiden, toimien, tavoitteiden ja mittareiden tavoitteet-

na on tarjota vastuullisuusraportin lukijalle ymmärrys siitä, miten yhtiö hallinnoi näitä.

Vaasan Sähkö edistää avointa ja luottamukseen perustuvaa yrityskulttuuria. Henkilöstön turvallisuus on yhtiölle ensisijaisen tärkeää, jotta jokainen työntekijä pääsisi työpäivän päätteeksi turvallisesti ja terveenä kotiin. Yhtiön palveluksessa olevat työskentelevät pääosin Vaasassa sijaitsevassa toimipisteessä ja työtehtävien niin salliessa osittain tai kokonaan etänä kotimaassa. Huomattava osa konsernin henkilöstöstä työskentelee asiantuntijatehtävissä, jolloin työn tekemiseen liittyvät vaarat eivät rajoitu vain fyysiseen kuormitukseen ja siihen liittyviin riskeihin, vaan työ voi olla myös henkisesti kuormittavaa.

Strategian toteuttaminen ja asetettujen tavoitteiden saavuttaminen perustuvat ammattitaitoiseen henkilöstöön, jonka strategiset kyvykkyudet ovat tärkeitä toiminnan tehokkuuden ja kannattavuuden varmistamisessa, hyvän asiakaskokemuksen tuottamisessa sekä erilaisten sähkömarkkinajousten ja hiilineutraalien ratkaisuiden toteuttamiseksi. Riittäväillä henkilöstöresursseilla ja osaamisella yhtiö varmistaa asetettujen tavoitteiden saavuttamisen sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Henkilöstöä rohkaistaan haastamaan totuttuja toimintamalleja ja kannustetaan oman osaamisen kehittämiseen. Henkilökohtaisen osaamisen kehittämistarvetta arvioidaan osana kehityskeskustelua, jossa laaditaan yksilöllisiä osaamisen kehittämistavoitteita.

S1-1 S1-3

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet ja toimet

Vaasan Sähkön omaan työvoimaan liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin vastaavat toimintaperiaatteet ja toimet kattavat henkilöstön turvallisuuden, hyvinvoinnin, yhdenvertaisen kohtelun sekä monimuotoisen ja inklusiivisen työyhteisön kehittämisen koko konsernin tasolla.

Konsernin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) koskevat kaikkia Vaasan Sähkön ja sen tytäryhtiöiden hallituksia, työntekijöitä ja toimintoja. Toimintaohjeessa linjataan, että Vaasan Sähkö ei hyväksy lapsityövoiman tai pakkotyön käyttöä, ihmiskauppaa eikä mitään muuta ihmisoikeusrikkomusta omissa toiminnassaan tai arvoketjussaan. Yhtiö tukee työntekijöiden perusoikeuksia, ja jokaisella on vapaus järjestäytyä ja neuvotella työehdoista haluamallaan tavalla paikallisen lainsäädännön puitteissa. Yhtiön omat työntekijät toimivat Suomessa, joten maakohtainen riski ihmisoikeusrikkomuksille on kuitenkin arvioitu matalaksi oman työvoiman osalta.

Vaasan Sähkön henkilöstöpolitiikka painottaa varhaista välittämistä, työkyvyn seurantaa ja työterveyshuollon tukea. Yhtiöllä on nollatoleranssi uhkauksille, epäasialliselle käytökselle, häirinnälle ja kiusaamiselle. Laaditut ohjeistukset on tehty ehkäisemään tällaisia tilanteita ja tukemaan niiden käsittelyä. Kaikki häirintään ja epäasialliseen käytökseen liittyvät tapaukset kehoitetaan tuomaan ilmi, jotta niihin pystytään puuttumaan. Vaasan Sähkössä noudatetaan lakia työntekijöiden yksityisyyden suojasta ja siten henkilöstöön liittyen käsitellään työpaikalla vain työsuhteen kannalta välttämättömiä henkilötietoja. Ilmastoon liittyvillä E1-standardin mukaisilla siirtymäsuunnitelmilla ei ole todettu olevan kielteisiä vaikutuksia henkilöstöön.

Konsernissa on käytössä työsuojelun toimintamalli. Työsuojelulla tarkoitetaan toimia, joilla vapaaehtoisesti ja myös lain velvoittamana pyritään ehkäisemään, vähentämään ja poistamaan työssä ja työoloista aiheutuvia vaaroja ja vaurioita. Työsuojelulla pyritään varmistamaan sellainen työ ja sellaiset työolot, jotka edistävät ihmisen ruumiillista ja henkistä terveyttä, turvallisuutta ja viihtyvyyttä. Työsuojelun tulee olla olennainen osa päivittäistä työntekoa. Työsuojelutoiminnan tehtävä on toimia niin, että mahdolliset tapaturmat ja riskitilanteet ehkäistään sekä jokaisen turvallisuus, terveys ja työkyky turvataan.

Konsernissa on käytössä ulkoisen auditoijan sertifioima, koko henkilöstön kattava, ISO 45001 -standardin mukainen työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä, jonka uudelleenauditointi tehtiin vuoden 2025 lopulla. Toimintajärjestelmän auditoinnissa havaittiin muutama poikkeama ja korjaavien toimien jälkeen myönnettiin uusi sertifikaatti.

Vaasan Sähkö on mukana Nolla tapaturmaa -forumissa, joka on suomalaisten työpaikkojen vapaaehtoisesti muodostama verkosto. Sen tavoitteena on työturvallisuuden jatkuva edistäminen ja hyvien käytäntöjen jakaminen. Koko henkilöstöä kannustetaan osallistumaan turvallisuuden kehittämiseen kiinnittämällä huomiota työterveys- ja työturvallisuusasioihin sekä kirjaamaan niihin liittyviä havaintoja ja poikkeamia. Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin tueksi järjestetään koko henkilöstölle säännöllisesti työturvallisuuskierroksia.



Vuonna 2025 yhtiön toimitalossa ja piha-alueella tehtiin kuusi turvallisuuskierrosta, joihin osallistui yhteensä 44 henkilöä. Kierroksilla kiinnitettiin huomiota erityisesti turvallisuuteen, tietoturvaan ja -suojaan sekä ympäristön siisteyteen. Havaintoja tehtiin yhteensä 64 kappaletta, joiden perusteella muun muassa parannettiin paloturvallisuutta, ensiapuvälineistöä ja tietoturvallista työympäristöä. Lisäksi kaukolämpö ja sähköverkko tekevät erillisiä kierroksia omissa kohteissaan. Kaukolämmössä työturvallisuuskierroksia järjestettiin 19 kohteessa ja sähköverkossa seitsemässä. Työturvallisuuskierroksilla tehdyille havainnoille ja poikkeamille määritellään vastuuhenkilö sekä kirjataan ehkäisevät ja korjaavat toimenpiteet.

Koska yhtiön tavoitteena on nolla tapaturmaa ja proses-

sit tavoitteen ympärillä on suunniteltu työturvallisuuden jatkuvaan kehittämiseen, varaudumme myös mahdollisiin työtapaturmiin selkeästi määritellyillä toimintaperiaatteilla. Työtaturmana pidetään tapaturmaa, joka on sattunut omaan työpaikkaan kuuluvalla alueella, matkalla kotoa työhön ja päinvastoin tai työnantajan määräämän työ- tai asiointimatkan aikana. Koko henkilöstö on vakuutettu työtapaturmien varalta tapaturmavakuutuslain mukaisesti. Työtaturman sattuessa asianmukaisten ensi- ja jatkohoitotoimenpiteiden jälkeen vahingoittunut henkilö ilmoittaa tapahtuneesta vakuutusyhtiölle ja esihenkilölleen. Esihenkilö ilmoittaa tapaturmasta henkilöstöpalveluihin ja kirjaa tapaturmailmoituksen sisäiseen poikkeamatietokantaan. Tietoihin tulee kirjata kuvaus tapahtuneesta, selvitys tapaturmaan johtaneista syistä, korjaavat ja ehkäisevät toimenpiteet, vastuuhenkilö ja aikataulu. Myös läheltä piti -tilanteista tehdään ilmoitus työsuojeluorganisaatiolle. Jos työtapaturman seurauksena on kuolema tai vaikealaatuinen vamma, on työnantajan ilmoitettava siitä viipymättä aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle, poliisille ja vakuutusyhtiölle. Jakeluverkonhaltijan on ilmoitettava Turvallisuus- ja kemikaalivirastoon (Tukes) vakavista vaaratilanteista ja vakavia henkilö-, omaisuus- tai ympäristövahinkoja aiheuttaneista tilanteista, joihin sähkölaite tai -laitteisto on ollut osallisena. Tapaturmien ehkäisyä sekä korvaus- ja vakuutusasian selvittämistä varten ylläpidetään tapaturmaluetteloa.

Yksi sosiaalisen vastuun painopisteistä on, että Vaasan Sähkö -konserni tarjoaa hyvät olosuhteet jokaiselle työntekijälle monimuotoisena, yhdenvertaisena, osallistavana ja hyvinvoivana työpaikkana. Henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa yhteistyössä luotu monimuotoisuustyön suunnitelma pyrkii edistämään yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta työyhteisössä. Suunnitelman myötä on toteutettu toimenpiteitä muun muassa tietoisuuden ja ymmärryksen lisäämiseksi, rekrytoinnin kehittämiseksi ja epäkohtiin puuttumiseksi ja niiden ennaltaehkäisemiseksi. Monimuotoisuustyöllä vahvistetaan konsernin veto- ja pitovoimaa työmarkkinoilla, henkilöstön työhyvinvointia ja

mahdollisuuksia osallistua yhdenvertaisesti työyhteisöön.

Jatkuvan oppimisen tavoitteena on ylläpitää ja lisätä työntekijöiden valmiutta suoriutua työtehtävistään muuttuvissa olosuhteissa. Tätä tukee konsernissa vuosikellon mukaan toteutettavat kehityskeskustelut, joiden yhteydessä laaditaan kehityssuunnitelma. Suunnitelma voi sisältää erilaisia teemoja liittyen työssäoppimiseen tai koulutuksiin, jotka tukevat sovittuja tavoitteita ja työtehtäviä. Henkilöstöä kannustetaan kehittämään osaamistaan itsenäisesti hyödyntämällä sisäistä ja ulkoista koulutus-alustaa sekä osallistumalla muihin koulutuksiin. Myös ammatti- ja muiden tutkintojen suorittamista työn ohessa tuetaan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Työhyvinvoinnin tueksi ja ylikuormitustilanteiden välttämiseksi Vaasan Sähköllä on käytössä ennakoiva resurssisuunnittelumalli, jossa henkilöresursseja suunnitellaan ja seurataan liiallisen kokonaiskuorman välttämiseksi. Resurssisuunnittelu toimii varhaisvaroitussuunnitteluna, joka auttaa välttämään sekä henkilön uupumista että projektien viivästymistä. Raportin avulla havaitaan liiallinen kuormitus, ja sen perusteella voidaan esim. priorisoida, hankkia lisäresursseja tai muuttaa projektien aikataulua. Konsernin henkilöstöstä koostuva Fiilistiimi järjestää henkilöstölle tapahtumia, tyky-tekemistä sekä huolehtii muun muassa henkilöstöeduista. Henkilökunnan työhyvinvointia tuetaan muun muassa lounas-, liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointieduilla sekä tarjoamalla vapaa-ajan tiloja liikkumiseen ja virkistytymiseen.

S1-2

Vuorovaikutus oman työvoiman kanssa

Henkilöstön näkemyksien, kokemusten ja huolien kirjo voi olla laaja. Näin ollen Vaasan Sähkö -konsernin henkilöstöllä on käytössään useita kanavia, joilla pyritään edistämään vuorovaikutusta yhtiön ja työntekijöiden välillä ja tarjotaan mahdollisuus tuoda esiin näkemyksiä ja huolenaiheita matalalla kynnyksellä. Tilanteen mukaan

tukea voi hakea esimerkiksi esihenkilöltä ja johdolta, työsuojeluvaltuutetulta ja -päälliköltä, henkilöstöhallinnolta, luottamushenkilöltä tai työterveydestä. Konsernin ilmoituskanava mahdollistaa luottamuksellisen ja anonyymin ilmoittamisen tilanteissa, joissa epäillään konsernin toimintaohjeiden tai lainsäädännön rikkomista.

Yrityskohtainen luottamushenkilöjärjestelmä liittyy olennaisena osana henkilöstöä koskevaan neuvottelu-, sopimus- ja sovittelujärjestelmään. Luottamushenkilöiden tehtävänä on välittää tietoja työnantajan, järjestöjen ja henkilöstön välillä. Luottamushenkilöt valitaan vaaleilla kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Jokaisella henkilöstöryhmällä on edustaja emoyhtiön hallintoneuvostossa, mikä tarjoaa edustajille mahdollisuuden käyttää puheoikeuttaan henkilöstöryhmänsä puolesta. Konsernin henkilöstöjohtajan johdolla järjestetään neljännesvuosittain luottamushenkilötapaamisia. Tapaamisissa käydään läpi yhteistoimintalain mukaiset asiat, kuten henkilöstön työhyvinvointiin ja terveyteen liittyvät tunnusluvut ja keskeiset tapahtumat, henkilöstökyselyn tulokset sekä ajankohtaiset keskeiset muutokset konsernissa ja työehtosopimuksissa.

Lakisääteiset työsuojeluun ja -turvallisuuteen liittyvät asiat käsitellään konsernin yhteisessä työsuojelutoimikunnassa, johon yhtiöiden henkilöstöryhmät valitsevat edustajansa. Työnantajan edustajana työsuojelutoimikunnassa toimii konsernin työsuojelupäällikkö. Usein myös konserniyhtiöiden toimitusjohtajat osallistuvat työsuojelutoimikunnan kokouksiin, joita järjestetään vähintään neljä kertaa vuodessa.

Vaasan Sähköllä on sopimus ulkopuolisen palvelutuottajan kanssa työterveyshuollon järjestämisestä. Sopimusta sovelletaan kaikkiin Vaasan Sähkön työntekijöihin. Työterveyshuolto tekee lakisääteiseen työpaikkaselvitykseen liittyviä käyntejä yhtiön toimitiloissa ja työkohteissa sekä osallistuu ulkopuolisena asiantuntijana konsernin henkilöstön työterveyteen, -hyvinvointiin ja -kykyyn vaikuttavien riskien tunnistamiseen ja niiden arviointiin. Työpaikkaselvityksistä laaditaan raportti, jossa annetaan

suosituksia toimenpiteistä riskien poistamiseksi, ennaltaehkäisemiseksi ja pienentämiseksi.

Kuukausittaisessa henkilöstöinfossa välitetään konsernin henkilöstölle tietoa ajankohtaisista teemoista ja tarjotaan mahdollisuus kysymyksille ja kommentille. Työntekijän henkilökohtaisia asioita on luonteva tuoda esiin esimerkiksi kehityskeskusteluissa tai kahdenvälisissä tapaamisissa esihenkilön kanssa. Tiimi- ja yksikköpalaverit on tarkoitettu laajempaa joukkoa koskevien asioiden käsitelyyn. Tyypillisesti tiimipalavereita pidetään viikoittain ja yksikköpalavereita kuukausittain.

Erilaisiin aihekohtaisiin kehitysprojekteihin omaa työvoimaa osallistetaan työpajojen ja kyselyiden avulla. Henkilöstön osallistaminen tarjoaa paitsi lisää näkökulmia aiheisiin myös edistää henkilöstön sitoutumista yhteisiin päämääriin. Vuoden 2025 aikana luotiin konsernille uusi vuoteen 2030 tähtäävä strategia sekä määriteltiin missio ja visio. Strategiaprosessin aluksi konsernin henkilöstöllä oli mahdollisuus antaa näkemyksiä lähtötilanteesta ja kehitysjatoksia heille suunnatussa kyselyssä. Prosessiin aikana järjestettyihin lukuisiin työpajoihin osallistui laajasti johtoa, esihenkilöitä ja asiantuntijoita, yhteensä 50–60 henkilöä työpajaa kohden. Lisäksi konsernille määriteltiin uudet arvot yhteistyössä henkilöstön kanssa.

OMAN TYÖVOIMAN TAVOITTEET

	Mittayksikkö	Tavoitevuosi	Tavoitearvo	2025
Työtapaturnat	Määrä, kpl	Vuosittain	0	3
Käydyt kehityskeskustelut	Prosenttiosuus, %	Vuosittain	100	97
Toteutetut turvallisuuskierrokset	Prosenttiosuus suunnitellusta, %	Vuosittain	100	100
Työntekijöiden suositteluindeksi	eNPS	Vuosittain	> 50	68
Epäasiallinen käytös ja häirintä	Ilmoitettujen tapausten määrä, kpl	Vuosittain	0	5
Koulutuspäivät (keskim.)	Määrä, kpl	2030	3	2

Vaasan Sähkö toteuttaa kaksi kertaa vuodessa anonyymin henkilöstötutkimuksen, joista toinen on laajempi tutkimus. Säännöllisillä henkilöstötutkimuksilla selvitetään yleisesti esimerkiksi työntekijöiden suositteluindeksiä, mahdollista koettua häirintää ja epäasiallista kohtelua sekä konsernin vahvuuksia ja kehityskohteita energia-alan organisaationa. Kyselyn tulokset käydään läpi koko henkilöstölle suunnatussa infotilaisuudessa ja yksikkökohtaisissa tapaamisissa. Tulosten perusteella suunnitellaan yksikkökohtaisesti toimenpiteet toiminnan kehittämiseksi. Henkilöstökyselyn keskeiset tulokset ja korjaavat toimet käsitellään johtoryhmässä ja raportoidaan myös hallitukselle.

Edellä kuvatuilla tavoilla Vaasan Sähkö toteuttaa vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa ja käsittelee henkilöstöön kohdistuvia vaikutuksia, jotka johtuvat mm. toimialan voimakkaasta murroksesta, yhtiön strategisista tavoitteista tai vaikkapa tekoälyn nopeasta kehityksestä ja sen vaikutuksista työyhteisöön sekä prosesseihin.

S1-4

Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Omaan työvoimaan liittyvät Vaasan Sähkön tavoitteet ja tulokset on esitetty alla olevassa taulukossa.

S1-5 S1-6

Oman työvoiman ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Vaasan Sähkön oman työvoiman sukupuolijakaumaa on kuvattu alla olevassa taulukossa. Vuonna 2025 henkilöstön vaihtuvuus oli 10,2 %, joka saadaan jakamalla yhtiön palveluksesta poistuneiden henkilöiden määrä keskimääräisellä työntekijämäärällä. Henkilön omasta pyynnöstä päättäneitä työsuhteita oli yhteensä 4 kpl, eläkkeelle siirtymisen vuoksi päättäneitä työsuhteita oli 1 kpl ja määräaikaisen työsuhteen päättymisestä johtuneita 10 kpl. Oman työvoiman ulkopuolisten työntekijöiden kokonaismäärä 31.12.2025 oli kolme henkilöä, joista kaksi teki 40-prosenttista työaika ja yksi 100-prosenttista työaika yhtiölle. Konsernin kaikki työntekijät työskentelevät Suomessa.

HENKILÖSTÖ SUKUPUOLEN MUKAAN

31.12.2025

	Yhteensä
Nainen	68
Mies	91
Muu	0
Yhteensä	159

HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA

31.12.2025

	Naisia	Miehiä	Yhteensä
alle 30-v.	13	15	28
30–50-v.	31	59	90
yli 50-v.	24	17	41
yhteensä	68	91	159

Vaasan Sähkössä töissä olleiden keski-ikä oli vuoden 2025 lopussa 42 vuotta ja työssäolovuosia yhtiössä henkilöillä oli keskimäärin 10.

TYÖSOPIMUSTYYPIT

31.12.2025

	Naiset	Miehet	Muut	Yhteensä
vakituisen	55	82	0	137
määräaikainen	7	2	0	9
vaihteleva työaika	6	7	0	13

Vaihtelevalla työajalla työskentelevät henkilöt olivat töissä määräaikaisella työsuhteella.

S1-7 S1-9 S1-10 S1-14

Työsuhteen periaatteet

Jokaisesta työsuhteesta solmitaan ennen työsuhteen alkua kirjallinen työsuhteeseen, joka sisältää työsuhteen keskeiset ehdot. Sen lisäksi kaikissa työsuhteissa noudatetaan lainsäädäntöä ja energia-alan työehtosopimuksia henkilöstöryhmän mukaan. Näin ollen työsuhteissa maksetaan myös työehtosopimusten mukaista palkkaa. Kaikilla henkilöstöryhmillä on omat edustajansa emoyhtiön hallintoneuvostossa.

Työsuhteiset työntekijät kuuluvat sosiaalisen suojelun piiriin suurista elämäntapahtumista (kuten sairaus, työttömyys, työtapaturma, työkyvyttömyys tai vanhemuus) johtuvien tulonmenetysten varalta lain, työehtosopimusten ja/tai vakuutusten kautta. Lakisäätteiden vakuutusten lisäksi konsernin työntekijöillä on käytössä työnantajan vapaaehtoisesti tarjoama sairaskuluvakuutus vakuutus kirjassa mainituin ehdoin. Työsuhteisilla työntekijöillä on oikeus myös lakien ja työehtosopimusten mukaisiin perhevapaisiin.

S1-8 S1-12 S1-13 S1-15 S1-16

Omaan työvoimaan liittyvät mittarit

Seuraava taulukko sisältää olennaiset omaan työvoimaan liittyvät mittarit vuodelta 2025 S1-standardin mukaisesti.

OMAN TYÖVOIMAN MITTARIT

	2025
Sukupuolijakauma konsernin johtoryhmässä	Miehiä 6 (75 %) Naisia 2 (25 %) Muita 0 (0 %)
Käydyt kehityskeskustelut	97 %
Koulutuspäivät (keskim.)	2 pv.
Työntekijät yhtiön työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piirissä	100 %
Työtapaturmista (kirjatut) johtuneet kuolemantapaukset	Oma työvoima 0 kpl Yhtiön työmailla työsk. 0 kpl
Työperäiset terveysongelmat (kirjatut), ammattitautiepäilyt käsittelyssä	0 kpl
Työperäisistä terveysongelmista (kirjatut) johtuvat kuolemantapaukset	0 kpl
Työtapaturmat (kirjatut) - Näiden taajuus (sis. poissaoloon johtaneet tapaturmat)	3 kpl 0,0 (LT11f)
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat (kirjatut) - Näiden vuoksi menetetyt päivät	1 kpl 2 pv.
Sairauspoissaolo-%	1,6 %
Sairauspoissaolot	5 017 h
Ilmoitetut syrjintätapaukset (ml. häirintä)	5 kpl
Tunnistetut ihmisoikeusrikkomukset	0 kpl
Syrjintätapauksista ja ihmisoikeusrikkomuksista määrättyt sakot, rangaistukset, vahingonkorvaukset	0 €

2

koulutus-
päivää
/hlö

Konsernissa tapahtui kolme kirjattua työtapaturmaa, joista yksi oli työmatkatapaturma, josta aiheutui kaksi päivää poissaoloa. Muista tapaturmista ei kirjattu poissaoloa. Tapaturmataajuus on laskettu 1 000 000 työtuntia kohden ja mukana ovat työtapaturmat, joista on aiheutunut vähintään yksi päivä sairauslomaa. Taajuuden laskennassa ei huomioida työmatkoja.

Taulukossa syrjintä- ja häirintätapauksilla viitataan vuonna 2025 toteutetussa anonyymissä henkilöstötutkimuksessa ilmenneisiin tapauksiin. Tutkimuksessa viisi henkilöä kertoi joutuneensa työssään häirinnän, epäasiallisen kohtelun tai henkisen väkivallan kohteeksi. Näistä neljä oli kertonut tapahtuneesta esihenkilölle, luottamushenkilölle tai henkilöstöpalveluille. Yhtiöllä on nollatoleranssi kaikelle epäasialliselle käytökselle, ja tapauksia pyritään ennaltaehkäisemään esimerkiksi tietoisuuden lisäämisellä ja koulutuksilla. Positiivista on, että kokemuksia tuodaan esille, jotta niihin voidaan myös puuttua. Vuoden 2024 syksyllä toteutettiin konsernin henkilöstölle ja esihenkilölle työpaikkakiusaamisen nollatoleranssi -verkkovalmennus, jonka osa uusista esihenkilöistä suoritti vuonna 2025.

Tasa-arvolain mukainen palkkakartoitus toteutettiin vuoden 2025 aikana konsernissa. Palkkakartoituksen avulla selvitettiin, ettei saman työnantajan palveluksessa olevien samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja. Palkkakartoituksen tarkoituksena oli siis varmistaa, ettei palkkaus ole ristiriidassa tasa-arvolaisissa olevien palkkausta koskevien syrjintäkieltojen kanssa. Vuonna 2025 toteutetun selvityksen mukaan ei havaittu perusteettomia palkkaeroja naisten ja miesten välillä.

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

Yleistä

Vaasan Sähkö -konserni tunnisti kaksoisolennaisuusanalyysissään seuraavat arvoketjun työntekijöihin (S2-standardi) liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Potentiaalinen negatiivinen vaikutus:

Toimittajien työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja työtapaturmien ehkäisyyn panostaminen on tärkeää negatiivisten vaikutusten hallitsemiseksi.

Potentiaalinen negatiivinen vaikutus:

Esimerkiksi aurinkopaneelien ja akkujen arvoketjun alkupäähän on toimialalla tunnistettu liittyvän kohonnut riski ihmisoikeusloukkauksille.

Olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden arviointiprosessia on kuvattu tarkemmin ESRS 2-standardissa. Tässä osiossa kuvattujen toimintaperiaatteiden, toimien, tavoitteiden ja mittareiden tavoitteenä on tarjota vastuullisuusraportin käyttäjälle ymmärrys siitä, miten yhtiö hallinnoi näitä.

Siirtyminen puhtaaseen energiaan vaikuttaa laajaan joukkoon ihmisiä ja koskettaa siten myös energian arvoketjussa työskenteleviä. Vaasan Sähkö haluaa omassa toiminnassaan edistää oikeudenmukaista energiasiirtymää. Olemme arvioineet arvoketjun työntekijöihin liittyviä vaikutuksia ja riskejä tarkastelemalla ensisijaisesti toimittajia, mutta samalla olemme ottaneet huomioon toimitusketjuun liittyviä muita työntekijöitä. Arvioinnissa olemme hyödyntäneet omaa sisäistä tietoa sekä alalla yleisesti käytettävissä olevaa tietoa. Vaasan Sähkön hankkeissa on mukana työntekijöitä arvoketjun eri osista. Arvoketjun alkupää voi sisältää muun muassa

malmin louhintaa, jalostusta ja valmistusta sekä varastointia ja kuljetuksia. Hankkeen valmiiksi saattamiseen liittyy usein erilaista asennustoimintaa ja muuta palveluliiketoimintaa.

Toimialalle tyypillisesti sähköverkon käyttämien suorien sopimuskumppaneiden verkonrakennustyöhön kuuluu korkean riskin sähkötöitä. Kaukolämpötoiminnassa suorien sopimuskumppaneiden työhön voi sisältyä kuumen kaukolämpöveden aiheuttamia riskitekijöitä. Useammalla liiketoiminta-alueella on muuta kumppaneiden toteuttamaa rakentamiseen liittyvää toimintaa, johon voi liittyä kohonnut tapaturman vaara. Sähkö- tai kaukolämpöverkon läheisyydessä voi myös työskennellä urakoitsijoiden tai aliuurakoitsijoiden työntekijöitä, jotka eivät ole sähkö- tai kaukolämpöalan ammattilaisia, ja saattavat siksi olla erityisen haavoittuvassa asemassa työturvallisuuden suhteen.

Hyvä toimitusketjun hallinta mahdollistaa luotettavan ja vakaan energiantuotannon ja -jakelun siirryttäessä vaihteellain kohti kestävämpää energiajärjestelmää. Huolellinen toimittajien valinta ja säännöllinen yhteistyö keskeisten kumppaneiden kanssa auttaa saavuttamaan toiminnalle asetetut tavoitteet.

S2-1 S2-3

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet ja toimet

Vaasan Sähkön arvoketjun työntekijöihin liittyviä potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia hallinnoidaan muun muassa toimittajan eettisillä ohjeilla (Supplier Code of Conduct) ja muilla sopimusvelvoitteilla. Toimittajan eettisiä ohjeita laadittaessa on noudatettu YK:n Global Compact -aloitetta sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita, mm. YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n työelämän perusperiaatteita ja oikeuksia koskevaa julistusta. Ohjeet koskevat toimittajia, kumppaneita, alihankkijoita ja muita vastaavia tahoja

tai kolmansia osapuolia, jotka toimittavat Vaasan Sähkö -konsernille tai yksittäiselle konserniin kuuluvalla yhtiöllä materiaalia, tavaroita, tuotteita tai palveluita Vaasan Sähkö -konsernin tai yksittäisen konserniin kuuluvan yhtiön nimissä. Ohjeet kattavat Vaasan Sähkö -konsernin kanssa suorassa sopimussuhteessa olevat toimittajat, kumppanit ja alihankkijat sekä myös em. tahojen toimittajat ja alihankkijat.

Toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajan kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja ylläpitämään menettelyitä ehkäistäkseen ihmisiin kohdistuvien negatiivisten vaikutusten syntymistä. Ohjeet kieltävät muun muassa lapsityön, pakko-työn, ihmiskaupan ja syrjinnän. Toimittajien tulee varmistaa työntekijöiden oikeus järjestäytyä ja neuvotella kollektiivisesti.

Toimittajan tulee kokonaisvaltaisesti kartoittaa ja seurata omaan toimintaansa liittyviä ihmisoikeusriskejä sekä ryhtyä välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin, mikäli potentiaalisia ihmisoikeusrikkomuksia esiintyy. Toimittajien edellytetään noudattavan lainmukaisia työehtoja sekä tarjoavan työntekijöilleen vähintään kansallisen lainsäädännön mukaista ja työntekijän perustarpeet kattavaa palkkaa.

Toimittajia sitovat esimerkiksi toimittajan eettisiin ohjeisiin, sopimukseen tai lainsäädäntöön perustuvat työturvallisuusveloitteet. Vuosisopimuksia tai pitkäaikaisia sopimuksia solmittaessa ja toimittajia arvioitaessa huomioidaan muun muassa työturvallisuusjärjestelmän taso.

Sopimukseen liitettyinä toimittajan eettiset ohjeet velvoittavat toimittajaa toimimaan niiden mukaisesti ja antamaan velvoitteiden täyttämistä koskevia tietoja pyydettyä. Vaasan Sähkö voi toteuttaa auditointeja joko itse tai kolmannen osapuolen avulla valvoakseen vaatimusten toteutumista. Mikäli toimittajan havaitaan rikkoen ohjeita eikä rikkomuksia korjata sovitusti, Vaasan

Sähköllä on oikeus peruuttaa tekemänsä tilaus, keskeyttää meneillään oleva työ ja/tai purkaa sopimus.

Toimittajan eettiset ohjeet laadittiin ja hyväksyttiin käyttöön vuoden 2025 aikana, ja vuodesta 2026 lähtien ne pyritään ottamaan mukaan kaikkiin uusiin tai uusittaviin hankintasopimuksiin tai vaihtoehtoisesti käyttämään toimittajan vastaavan sisältöisiä ohjeita.

Tietyissä energiantuotantomuodoissa on toimialalla tunnistettu kohonnut riski ihmisoikeusrikkomuksille arvoketjun alkupäässä. Riskien minimoimiseksi voidaan kohonneen riskin tuotantoprojekteissa tarvittaessa käyttää esimerkiksi ulkoista kumppania materiaalien alkuperän selvittämiseksi.

Vaasan Sähkön työturvallisuuden johtamismalli on sertifioitu ISO 45001 –standardin mukaisesti ja työturvallisuuden johtaminen perustuu jatkuvan parantamisen malliin. Keskeisiltä kumppaneilta edellytetään asianmukaista ISO 45001 –standardiin perustuvaa tai sitä vastaavaa työturvallisuuden johtamisjärjestelmää. Vaasan Sähkön työterveys- ja työturvallisuustoiminnan tavoitteena on edistää terveyttä ja työturvallisuutta ennakoidulla toiminnalla. Vaasan Sähkö edellyttää sekä omaa että kumppaneiden henkilöstöä ilmoittamaan ja tutkimaan turvallisuustapahtumat, kuten työtaturmat ja läheltä piti -tilanteet. Raportoitujen työturvallisuuspoikkeamien käsittelyssä pyritään aina tunnistamaan korjaavat toimenpiteet vaaratekijöiden poistamiseksi tai vastaavien tapahtumien ennaltaehkäisemiseksi tulevaisuudessa.

Työturvallisuuden tunnusluvut raportoidaan johtoryhmälle kuukausittain ja hallitukselle hallituksen vuosikellon mukaisesti. Vuoden 2025 aikana sattui urakoitsijoille kaksi kirjattavaa työtaturmaa, joista kummastakaan ei aiheutunut poissaoloa.

Vaasan Sähköllä on käytössään myös ISO 14001 –mukainen ympäristöjärjestelmä. Tunnistamalla ympäristönäkökohtiin liittyvät riskit, vaarat ja vaikutukset ennaltaehkäistään arvoketjun työntekijöiden altistumista mahdollisille kemikaalisille, fyysikaalisille ja biologisille vaaratekijöille. Systemaattisella ympäristölainsäädän-

nön sekä kemikaali- ja jätteenkäsittelysäädösten seurannalla varmistetaan vaatimustenmukainen toiminta, sillä useisiin edellä mainittuihin ympäristösäädöksiin sisältyy myös työturvallisuusnäkökohtia. Ajantasaisella seurannalla varmistetaan, että arvoketjun työntekijöiden altistus raja-arvoille pysyy sallituissa rajoissa ja toiminta on turvallista.

Vaasan Sähkö ei tällä hetkellä pysty arvioimaan kokonaisuudessaan koko arvoketjun osalta, onko siellä mahdollisesti rikottu edellä mainittuja kansainvälisiä periaatteita. Mikäli niitä tulisi ilmi, edellyttäisimme ensisijaisesti korjaavia toimenpiteitä ja toissijaisesti purkaisimme sopimukset, mikäli yhdessä sovittuja korjaavia toimenpiteitä ei toteutettaisi.

Vaasan Sähköllä ei ole vuodelta 2025 tiedossa arvoketjun alku- tai loppupäässä ilmoitettuja arvoketjun työntekijöihin liittyviä tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän peruseriaateista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

S2-2

Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa

Vaasan Sähköllä on käytössä verkkosivuilla ilmoituskanava (Whistleblowing), joka tarjoaa muiden muassa arvoketjun työntekijöille mahdollisuuden ilmoittaa havainnoista, joissa ilmoittaja kokee, että Vaasan Sähkö -konsernin toimintaohjeita tai voimassa olevia lakeja ja asetuksia saatetaan rikkoa. Ilmoituskanava on luottamuksellinen, ja sen kautta ilmoituksen voi jättää omalla nimellään tai anonyymisti. Vuoden 2025 aikana ilmoituskanavaan ei tullut yhtään ilmoitusta, joka olisi liittynyt arvoketjun työntekijöihin tai heidän kansainvälisesti

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄTAVOITTEET

	Mittayksikkö	Tavoitevuosi	Tavoitearvo	2025
Työtaturmat	Määrä, kpl	Vuosittain	0	2 kpl
Ihmisoikeusrikkomukset arvoketjussa	Määrä, kpl	Vuosittain	0	0 kpl

tunnustettuihin oikeuksiinsa.

Merkittävimpien palvelutoimittajien kanssa ja suurempien projektien yhteydessä järjestetään säännöllisiä toimittajatapaamisia. Näissä läpikäynneissä voidaan kiinnittää huomioita esimerkiksi toimittajan työntekijöiden työturvallisuuteen ja käydä vuoropuhelua toimittajan edustajien kanssa.

Vaasan Sähkön vuosittain tekemistä työturvallisuuskävelyistä osa kohdistuu erilaisiin työkohteisiin, joissa työskentelee kumppaneiden työntekijöitä tai kumppanin käyttämien alirakoitsijoiden työntekijöitä. Heiltä voidaan turvallisuuskierroksen yhteydessä kysyä palautetta ja selvittää mm. työkohteen työturvallisuuteen ja kumppanin toimintaan yleisesti liittyviä käytäntöjä.

Merkittäviin laitehankintoihin, kuten teollisen kokoluokan lämpöpumpun hankintaan tai höyryturbiinin peruskorjaukseen, sisältyy tyypillisesti valmistajan tehtaalla tapahtuvia tehdas- ja vastaanotokokeita, joiden yhteydessä on yleensä mahdollisuus selvittää ja tarkkailla toimittajan toimintaa sekä keskustella toimittajan henkilöstön kanssa.

Yhtiö myös viestii aktiivisesti strategiasta, tavoitteista ja toimista sidosryhmilleen.

S2-4

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät Vaasan Sähkön tavoitteet ja tulokset on esitetty alla olevassa taulukossa.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät tavoitteet ja toteutumat koskevat Vaasan Sähkölle toimitettua työtä ja Vaasan Sähkön työkohteissa tai työmailla tehtyä työtä.

KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Yleistä

Vaasan Sähkö tunnisti kaksoisolennaisuusanalyyssissään seuraavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin (S4-standardi) liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Riski ja potentiaalinen negatiivinen vaikutus:

Geopoliittinen epävarmuus on korostanut tieto- ja kyberturvallisuuden sekä tietosuoja-asioiden tärkeyttä huoltovarmuuskriittisellä toimialalla.

Riski ja positiivinen vaikutus:

Kilpailukykyisellä hinnoittelulla konsernissa pyritään edistämään sitä, että sidosryhmät pitäisivät hintoja hyväksyttävänä, kuitenkin samalla huolehtien taloudellisesta vastuusta turvaamalla yhtiön talouden kestävä pohja.

Positiivinen vaikutus:

Energian toimitusvarmuuden edistämällä on positiivinen vaikutus kuluttajiin ja loppukäyttäjiin.

Mahdollisuus ja positiivinen vaikutus:

Panostamalla laadukkaaseen dataan ja hyvään digitaaliseen asiakaskokemukseen yhtiö pyrkii tarjoamaan lisäarvoa asiakkailleen samalla parantaen kilpailukykyään markkinoilla.

Olenaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden arviointiprosessia on kuvattu tarkemmin ESRS 2-standardissa. Tässä osiossa kuvattujen toimintaperiaatteiden, toimien, tavoitteiden ja mittareiden tavoitteenä on tarjota vastuullisuusraportin käyttäjälle ymmärrys siitä, miten yhtiö hallinnoi näitä.

Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien turvallisuus on Vaasan Sähkölle tärkeää ja siksi suunnittelemme, ra-

kennutamme ja ylläpidämme konsernin energiaverkot ja energiantuotantolaitokset lakisäateisten vaatimusten, toimialan yleisten standardien ja hyvien käytäntöjen mukaisesti. Erityistä huomiota kiinnitämme turvallisuuden verkon suunnittelussa, pitkäikäisten ja luotettavien verkkokomponenttien valinnassa sekä työkohteita ja niissä tehtäviä sähkö- ja kaukolämpöitä koskevissa vaatimuksissa.

Toiminnallamme on merkittäviä suoria ja epäsuoria taloudellisia vaikutuksia, ja tekemämme investoinnit näkyvät asiakkaille ja muille sidosryhmille erityisesti konsernin energiaverkkojen alueella. Konsernimme sähköverkkoyhtiö on viime vuosina investoinneissaan panostanut huomattavasti toimitusvarmuuden parantamiseen maakaapelioimalla, eli lisäämällä säävarman keskijännite- ja pienjänniteverkon piirissä olevien asiakkaiden määrää. Toimintavarmojen energiaverkkojen ansiosta asiakkaille mahdollistetaan sujuva sähkön- ja lämmön toimitus. Mahdollisissa vikatilanteissa pystymme reagoimaan nopeasti yhteistyössä kumppaneidemme kanssa häiriötilanteiden selvittämiseksi.

Energiaverkkoja, erityisesti sähköverkkoja, sijoitetaan yksityisten maanomistajien alueelle ja siksi sujuva ja hyvä yhteistyö heidän kanssaan on tärkeää.

Vaasan Sähkö myy sähköä ja siihen liittyviä energia-palveluita, sähköverkkopalvelua sekä kaukolämpöä kuluttajille ja loppukäyttäjille. Asiakkaiden henkilötietoja käsitellään kyseisten palveluiden tarjous-, sopimus- ja laskutusprosessien yhteydessä. Pidämme asiakkaidemme yksityisyyttä ja tietosuojaa tärkeänä. Henkilötiedot ovat luottamuksellisia, pääsy niihin on rajattu vain Vaasan Sähkön ja sen kumppaneiden valtuutetuille henkilöille tietojärjestelmien käyttöoikeuksin. Käsittelemme henkilötietoja tavalla, joka varmistaa tiedon turvallisuuden ja suojaamisen.

Vaasan Sähkö kehittää asiakkaiden tarpeisiin vastaavia tuotteita. Osana tuoteportfoliota tarjotamme tuotteita, joiden tuotannossa ei käytetä fossiilisia polttoaineita,

ja niiden alkuperä varmistetaan alkuperätakuilla. Kehitämme myös luotettavia ja helppokäyttöisiä digitaalisia palveluita asiakkaan arjen sujuvoittamiseksi.

S4-1 S4-3

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet ja toimet

Huoltovarmuuskriittisenä organisaationa Vaasan Sähkön toiminnalla on merkittävä vaikutus suoraan asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin ja sitä kautta koko yhteiskuntaan. Loppukäyttäjiin liittyvissä toimissa korostuvat etenkin tietoturva ja tietojen suojaaminen, yleinen varautuminen ja jatkuvuudenhallinta sekä energian toimitusvarmuuden panostaminen. Asiakaskokemukseen vaikuttavat lisäksi hinnoittelun hyväksyttävyyys ja vaivaton asiointi etenkin digitaalisissa kanavissa.

Toimintajärjestelmämme vastaa toimintaamme liittyvien sidosryhmien, kuten kuluttajien ja loppukäyttäjien, sekä viranomaisten ja standardien SFS ISO 9001 (laatujärjestelmä), SFS ISO 14001 (ympäristöjärjestelmä) ja SFS ISO 45001 (työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä) asettamiin vaatimuksiin. Nämä järjestelmät ovat kolmannen osapuolen sertifioimia. Lisäksi toimintaamme ohjaavat emoyhtiön ja sähköverkkoyhtiömme verkkosivuilla julkaistut toimintapolitiikat.

**Toiminnalla
on merkittävä
vaikutus
asiakkaisiin
ja loppu-
käyttäjiin.**

Sähköverkkoyhtiömme ylläpitää syrjimättömyyden varmentamista varten toimenpideohjelmaa ja laatii vuosittain raportin syrjimättömyyden varmentamisesta sekä

julkaisee molemmat asiakirjat verkkosivuillaan ja toimittaa ne Energiavirastolle. Syrjimättömyys tarkoittaa, että sähköverkkosiakkaita kohdellaan samanlaisissa tilanteissa yhdenvertaisesti, verkkoon liittämiseksi noudatetaan yhtenäisiä ehtoja, verkon kapasiteettia ei jaeta suosien tiettyjä toimijoita, markkina- ja asiakastietojen käsittely on luottamuksellista ja tasapuolista, ja että verkonhaltija on organisatorisesti ja toiminnallisesti eriytetty sähkön tuotanto- ja myyntitoiminnasta, jotta syrjintä ei olisi mahdollista rakenteellisesti. Lisäksi sähköverkkoyhtiötä koskee lakiin perustuva liittämismvelvollisuus, jonka myötä Vaasan Sähköverkko on velvollinen liittämään kaikki verkkoalueensa halukkaat käyttäjät verkkoonsa. Myös verkkoyhtiön peruspalveluiden koh-tuuhintaisuus on määritelty sähkömarkkina-laissa.

Tietoturvan hallinnan merkitys on kasvanut viime vuosina, ja sen merkitys tulee tulevina vuosina korostumaan entisestään. Niinpä Vaasan Sähkö lähti toteuttamaan tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä ISO 27001 -sertifiointia mm. NIS2-direktiivin ja sitä kansallisesti toimeenpanevan Kyberturvallisuuslain (124/2025) vaatimusten täyttämiseksi. Kansainvälisen standardin tarkoituksena on varmistaa organisaation tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän (ISMS) systemaattinen suunnittelu, toteutus, ylläpito ja jatkuva parantaminen riskien hallitsemiseksi ja luottamuksellisuuden, eheyden sekä saatavuuden turvaamiseksi. Kaksivaiheinen auditointi toteutettiin vuoden 2025 jälkimmäisellä puoliskolla, ja sertifikaatti myönnettiin alkuvuodesta 2026. Tietoturva- ja -suoja-asioihin on panostettu jo ennen sertifiointia ja työtä jatketaan edelleen esimerkiksi kouluttamisen ja tietoturvatestaamisen kautta sekä panostamalla hallinnolliseen turvallisuuteen ja käyttöturvallisuuteen.

Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän sertifiointilla varaudutaan myös EU:n CER-direktiivin (Critical Entities Resilience) vaatimuksiin. Direktiivi on Suomessa pantu täytäntöön lailla kriittisen infrastruktuurin suojaamisesta ja häiriönsietokyvyn parantamisesta. Laki astui voimaan 1.7.2025, ja se koskee 11 toimialaa, mm. energiasektoria. Lain mukaan viranomaisen on ensimmäisen kerran

nimettävä kriittiset toimijat 17.7.2026 mennessä.

Vaasan Sähkö käsittelee henkilötietoja eri tarkoituksiin asiakaspalvelun sekä sopimus- ja laskutusprosessien yhteydessä ja palveluiden kehittämiseen liittyen. Henkilötietojen käsittelyssä noudatamme tietosuojalainsäädäntöä ja hyviä tietosuojakäytäntöjä kaikessa toiminnassamme. Tietosuojaselosteet ovat kuluttajien ja loppukäyttäjien saatavilla verkkosivuiltamme. Tietosuojaselosteissa on kuvattu, miten käsittelemme kerättyjä henkilötietoja. Mikäli konsernissa otetaan käyttöön uusia järjestelmiä, tehdään niille asianmukainen tietosuojan vaikutusten arviointi, jotta voidaan helpommin tunnistaa muun muassa mahdollisia tietosuojan liittyviä riskejä.

Vaasan Sähkön toimittamalla välttämättömyshyödykkeillä, lämmöllä ja sähköllä, on suora vaikutus ihmisten elinympäristöön ja terveyteen. Niinpä toimitusvarmuuden panostaminen on tärkeää loppukäyttäjien kohdistuvien negatiivisten vaikutusten, kuten toimituskatkosten, minimoimiseksi.

**Laki
velvoittaa
parantamaan
toimitus-
varmuutta.**

Sähkömarkkinalaki velvoittaa sähköverkkoyhtiöt parantamaan toimitusvarmuutta, jotta myrskyt tai lumikuormat eivät aiheuttaisi pitkiä sähkökatkoja. Lain mukaan sähkönjakelun keskeytys saa kestää asemakava-alueella enintään kuusi tuntia ja muualla enintään 36 tuntia. Nämä vaatimukset on täytettävä vuoden 2036 loppuun mennessä.

Sähköverkkoyhtiöt toimittavat kahden vuoden välein sähköverkon kehittämissuunnitelman Energiavirastolle. Kehit-

tämissuunnitelma tehdään joka toinen vuosi yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Vuoden 2024 suunnitelma on saatavilla Vaasan Sähköverkon kotisivuilla, ja suunnitelma tullaan uusimaan vuonna 2026. Kehittämissuunnitelmasa esitetään toimitusvarmuusvaatimusten täyttämiseen ja kehittämisen lisäksi, miten yhteiskunnan kehittyminen näkyy verkkoyhtiömme vastuualueella ja miten verkkoa kehitetään vastaamaan sille kohdistettuihin vaatimuksiin ja tarpeisiin mahdollisimman kustannustehokkaasti. Verkkoyhtiömme vastuualue ulottuu kahdeksan kunnan alueelle, ja se sisältää keskenään erityyppisiä toimintaympäristöjä.

Sähköverkkoliiketoimintaa ohjaava regulaatio koki muutoksia, kun Energiavirasto vuoden 2024 alussa vahvisti uudet valvontamenetelmät jakeluverkkoyhtiöille vuosille 2024–2031. Vaasan Sähköverkko yhdessä alan muiden toimijoiden kanssa arvioi, että valvontamenetelmien keskeisenä haasteena on muun muassa verkko-omaisuuden arvon jäädyttäminen. Uusi valvontamenetelmä tulee pidemmällä aikavälillä vaikeuttamaan investointien rahoittamista, ja hidastaa siten tulevina vuosina yhteiskunnan puhtaan siirtymän vaatimaa sähköverkon kehittämistä sekä huoltovarmuuden ja sähkön toimitusvarmuuden parantamista. Vaasan Sähköverkko haki yhdessä lähes 60 verkkoyhtiön kanssa muutosta valvontamenetelmiin markkinaoikeudesta. Markkinaoikeus hylkäsi marraskuussa 2025 antamallaan päätöksellä verkkoyhtiöiden valitukset valvontamenetelmistä vuosille 2024–2031. Vaasan Sähköverkko valitti joulukuussa 2025 valvontamenetelmien muutoksista yhteisellä kirjelmällä yli 60 jakeluverkkoyhtiön kanssa korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Vaasan Sähköverkon investoinnit sähköverkon toimitusvarmuuden parantamiseen ja muuhun kehittämiseen ovat vuositasolla 15 miljoonan euron luokkaa. Investointien merkitys nähtiin loppuvuonna 2025 Hannes-myrskyn aikaan, jolloin Vaasan Sähköverkon alueella sähköttömiä asiakkaita oli enimmillään lähes 5 000, eli runsaat kuusi prosenttia alueen käyttöpaikoista. Myrskyn aiheuttamat vauriot ja siten asiakkaiden kokemien keskeytysten keskimääräiset kestot olisivat olleet kuitenkin

huomattavasti suuremmat ilman tehtyjä toimenpiteitä, kuten verkon kaapelointia. Tällä hetkellä keskijänniteverkosta jo 55 prosenttia ja pienjänniteverkosta 76 prosenttia on maan alla. Työ jatkuu edelleen, sillä tavoitteena on nostaa keskijänniteverkon kaapelointiaste 66 prosenttiin ja pienjänniteverkon kaapelointiaste 82 prosenttiin vuoden 2036 loppuun mennessä.

Vuonna 2026 Sähköverkolla alkaa viisi isompaa projektia, joissa esimerkiksi sanerataan verkkoa kaapeloimalla, siirretään ilmajohtoa maastosta tienvarteen ja lisään verkon automaatiota.

Luotettavuus ja toimitusvarmuus korotustuvat positiivisina teemoina vuoden 2025 asiakastutkimuksessa: asiakkaat kokevat sähkön toimituksen luotettavaksi ja toimituskatkot vähäisiksi.

Verkkoinvestointien lisäksi toimitusvarmuutta ylläpidetään suunnitelmallisella sähköverkon kunnossapidolla, jolla varmistetaan varma sähkönjakelu huolehtimalla ennakoivasti verkon turvallisuudesta, toimivuudesta ja kunnosta yhteistyössä kumppaniverkoston kanssa.

Vuonna 2025 Vaasan Sähköverkon asiakkaiden keskimääräinen keskeytysaika (SAIDI, System Average Interruption Duration Index) oli 2,25 tuntia. Asiakkaidemme keskimääräinen sähkökatkojen lukumäärä (SAIFI, System Average Interruption Frequency Index) oli 2,44 kappaletta. Toimitusvarmuus- ja automaatioinvestoinnit sekä vianhoidon kehittäminen ovat parantaneet merkittävästi sähkönjakelun varmuutta viime vuosina.

Tulevina vuosina Vaasan Sähköverkko pyrkii yhteistyössä EPV Alueverkon kanssa panostamaan verkon kehittämiseen siten, että suuremman kokoluokan yrityksille ja uusille teollisille toimijoille löytyisi alueelta sopivia liityntämahdollisuuksia. Näin vaikutamme positiivisesti Vaasan seudun kehitykseen, taloudelliseen toimeliaisuuteen ja työllisyyteen.

Vaasan Sähkön kaukolämmön tuotantoinvestoinnit ovat

viime vuosina olleet tärkeä osa toimitusvarmuuden edistämistä. Esimerkiksi Vaskiluodon sähkökattila-lämpövarastoyhdistelmä tuo järjestelmään kaivattua joustoa. Investoinnin myötä Vaskiluodon CHP-voimalaitosta täytyy käynnistää yhä harvemmin ja puhdasta lämpöä pystytään tuottamaan entistä paremmin. Toinen esimerkki toimitusvarmuutta ja Vaasan alueen energiaomavaraisuutta edistävästä hankkeesta on Pättin jätevedenpuhdistamon yhteyteen rakennettu lämpöpumppulaitos, joka tuottaa kaukolämpöä puhdistetusta jätevedestä kerätystä lämmöstä ennen kuin vesi lasketaan mereen.

Vuonna 2025 Vaasan Sähkön kaukolämpöverkossa oli keskeytyksiä yhteensä 54 kpl, joista suunnittelemattomia, äkillisten vika- ja häiriötilanteiden aiheuttamia keskeytyksiä oli viisi. Lämmöntoimituksen keskeytyksen keskimääräinen kesto tapahtumaa kohden oli kolme tuntia. Keskeytysten määrään ja kestoon vaikuttivat muun muassa suunnitelmien mukaan tehdyt verkostoinvestoinnit ja verkon kunnossapitotyöt, jotka ovat välttämättömiä kaukolämpöverkon luotettavan toiminnan varmistamiseksi.

Vuonna 2025 käynnistettiin mittava kaukolämmön etäluennan päivitysprojekti, jossa kaukolämpöasiakkamme saavat uudet kaukolämpömittarit vuoteen 2028 mennessä. Vuonna 2025 noin 30 % asiakkaiden etäluentalaitteista uusittiin vastaamaan tulevaisuuden vaatimuksia mobiiliverkkojen teknologiamurroksessa. Mittausjärjestelmän päivittämisellä turvataan etäluennan jatkuvuus 2G- ja 3G-verkkojen poistuessa käytöstä. Uusien laitteiden asennuskäynnit toteutettiin asiakaslähtöisesti, ja asiakkailta saatu palaute oli erinomaisella tasolla. Sähköverkkoyhtiömme sai päätökseen oman mittarinvaihtoprojektinsa jo vuonna 2024. Uuden sukupolven energiamittarit mahdollistavat kotitalouksille ja muille loppukäyttäjille oman energiankulutuksen seurannan ja hallinnan reaaliaikaisesti.

Kilpailukykyinen hinnoittelu korostuu yhtenä tärkeänä asiana kuluttajien ja loppukäyttäjien odotuksissa ja intresseissä. Konsernin hinnoitteluun vaikuttaa moni asia

liiketoiminnosta riippuen. Sähkönmyynnissä, energia-palveluissa ja kaukolämmössä markkinakilpailu hillitsee hintoja parantaen kuluttajien asemaa. Puhtaan kaukolämmön investoinneilla on kustannuspainetta tasa-painottava ja kilpailukykyistä hintaa edistävä vaikutus, kun hinnoitteluun ei vaikuta esimerkiksi päästömaksut. Sähköverkon osalta sääntely rajoittaa sallittua taloudellista tuottoa pitäen maksut kohtuullisina. Vaasan Sähköverkko pidättäytyi viiden vuoden ajan nostamasta siirtohintoja ennen vuotta 2024, vaikka kustannus- ja investointipaineet olivat isoja. Vuonna 2025 toteutetussa koko konsernin asiakastutkimuksessa hinnoittelun koki kalliiksi oman verkkoalueen kokonaistoimitusasiakkaista 29 % vastaavan luvun ollessa 10 % muualla Suomessa asuvien asiakkaiden kohdalla.

Yhtiön näkökulmasta hinnoitteluun liittyy aina myös taloudellinen vastuu ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Taloudellinen vastuu tarkoittaa muun muassa liiketoiminnan kannattavuudesta ja yhtiön kilpailukykyvystä huolehtimista. Organisaatio pystyy kantamaan sosiaalisen vastuunsa ja ympäristövastuunsa vain silloin, kun sen taloudellinen suorituskyky on riittävän vahva. Huoltovarmuuskriittisenä toimijana konsernin toiminnan jatkuvuus tulee taata talouden vakaudesta huolehtien, mikä on viime kädessä myös kuluttajien ja loppukäyttäjien etu. Toiminnan kannattavuus on myös muiden sidosryhmien, kuten rahoittajien ja omistajien intresseissä. Vuosittain osa yhtiön tuloksesta palautuu yhteiskunnan ja alueen asukkaiden hyödyksi verojen ja osinkojen muodossa.

Korkeimman oikeuden kesäkuussa 2025 antama päätös jätti voimaan lokakuussa 2024 markkinaoikeuden antaman päätöksen, jossa todettiin Vaasan Sähkön Perus-sähkö-tuotteen hinnankorotuksen syksyllä 2022 olleen sopimusehtojen ja lain säännösten mukainen. Kuluttajariitalautakunta on vuoden 2022 hinnankorotuksia koskevissa ratkaisuisaan poikennut täysin markkinaoikeuden linjasta. Näiden ratkaisujen osalta yhtiö toimii markkinaoikeuden linjausten mukaisesti eikä noudata kuluttajariitalautakunnan ratkaisusuositusta.

Energjavirasto käynnisti vuonna 2022 tutkinnan useiden sähkönmyyjien, mukaan lukien Vaasan Sähkön, toimitusvelvollisiin tuotteisiin liittyen. Energjavirasto totesi marraskuussa 2025 antamassaan päätöksessä, että toimitusvelvollisuustuotteina tarjotut tuotteet ovat olleet hinnaltaan kohtuulliset. Päätöksessään virasto huomautti, että pörssisähkötuotteen tarjoaminen ainoana toimitusvelvollisena tuotteena energiakriisin keskellä ei ollut hyväksyttävää, samoin kuin toimitusvelvollisuustuotteen myyntihintojen ja ehtojen julkisuus oli puutteellista jaksolla 1.1.–5.9.2022.

Nykyisessä epävarmassa maailmantilanteessa varautumisen ja huoltovarmuuden painoarvo on kasvanut. Vaasan Sähkö ylläpitää varautumiseen ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen liittyen suunnitelmia erilaisten häiriö- ja poikkeustilanteiden varalle. Näitä suunnitelmia myös päivitetään säännöllisesti vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä ja viranomaisien ohjeistusta. Toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen liittyen konsernissa järjestetään vuosittain harjoitus, jolla nostetaan henkilöstön valmiuksia toimia. Harjoituksesta saatujen havaintojen perusteella kehitetään jatkuvuudenhallintaa ja sen ohjeistuksia.

Vuoden 2025 asiakastutkimuksen mukaan asiakkaamme kokevat Vaasan Sähkön digitaaliset palvelut pääosin toimiviksi ja helppokäyttöisiksi, mutta myös kehitystoiveita on. Personoitu digitaalinen asiakaskokemus onkin yksi yhtiön uuden strategian painopisteistä. Se tarkoittaa, että asiakkaat tunnetaan yhä paremmin, ja heille tarjotaan personoituja ja sujuvia digitaalisia palveluita. Tämä mahdollistaa esimerkiksi tuotteiden ja palveluiden tarjoamisen asiakkaiden henkilökohtaisiin tarpeisiin sekä niihin liittyvän relevantin tiedon tuomisen helpommin saataville. Älykkäät ratkaisut tuovat operatiivista tehokkuutta yhtiölle ja heppoutta asiakkaille.

Lisäksi pidämme toiminnassamme huolta, että kuluttajien ja loppukäyttäjien on ohjeidemme mukaisesti toimien turvallista käyttää tuotteitamme ja palveluitamme. Noudatamme tuotteiden ja palveluiden markkinoinnissa

ja myynnissä vastuullisia markkinointikäytäntöjä, kuten mainonnan eettisen neuvoston hyvää markkinointitapaa koskevia periaatteita. Tarjoamme kuluttajille ja loppukäyttäjille selkeää ja ymmärrettävää tietoa myymiemme tuotteiden ja -palveluiden kestävydestä ja ympäristövaikutuksista.

S4-2

Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Vaasan Sähköllä on käytössään useita vuorovaikutuskanavia asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa tapahtuvaan asiointiin ja yhteydenpitoon. Asiointikanavista suosituimmat ovat puhelin, sähköposti, chat, verkkosivut ja mobiilisovellus. Asiakaskyselyiden ja -tutkimusten mukaan asiakaspalveluamme pidetään ystävällisenä, helposti tavoitettavana sekä asiantuntevana. Asiakaspalveluamme yhteydessä olleiden asiakkaiden asiakastyytyväisyys onkin yleisesti korkeampi muihin asiakkaisiimme verrattuna. Meihin yhteydessä olleille kuluttajille ja loppuasiakkaille lähetämme asiointiin päätteeksi tekstiviestin, jolla pyydämme palautetta asiakaspalvelustamme. Toiminnan kehittämiseksi seuraamme säännöllisesti muun muassa tyytyväisyyttä asiakaspalvelukanaviimme yleisesti käytössä olevalla NPS-mittauksella (Net Promoter Score).

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin pidetään yhteyttä ensisijaisesti sähköisen viestinnän keinoin. Esimerkiksi verkkosivuiltamme ja muussa asiakasviestinnässämme kerromme kuluttajille ja loppukäyttäjille Vaasan Sähkö -konsernista, tuotteistamme ja palveluistamme ja niiden hinnoittelusta sekä energian tehokkaasta käytöstä ja asiakkaan keinoista vaikuttaa omaan energialaskuunsa. Verkkosivuilla opastamme myös kuluttajia ja loppukäyttäjiä toimimaan häiriötilanteissa sekä neuvomme ennalta varautumaan näihin tilanteisiin.

Häiriötilanteissa asiakkaita tiedotetaan pääsääntöisesti verkkosivujen häiriötiedotteiden ja -karttojen avulla. Tekstiviestipalvelun tilanneita asiakkaita informoimme

asiakkaan käyttöpaikkaan kohdistuvan häiriötilanteiden alkamisesta ja päättymisestä tekstiviestitse. Lisäksi sähkö- ja kaukolämpöverkon vikailmoitusnumerot palvelevat asiakkaitamme kaikkina viikonpäivinä ympäri vuorokauden.

Vaasan Sähkön Online-palvelusta ja mobiilisovelluksesta löytyy tiedot kuluttajien ja loppukäyttäjien asiakkuudesta, energiasopimuksista, kulutuskohteista sekä laskutuksesta. Palvelussa asiakas pystyy hallinnoimaan asiakas- ja sopimustietoaan.

Kuluttaja-asiakkaat voivat valita laskutustavaksi e-laskun, sähköpostilaskun, Kivran tai OmaPostin digipostipalvelun, paperilaskun tai suoramaksun. Yritysassiakkaat voivat valita verkkolaskun, sähköpostilaskun, PEPPOL-laskun tai paperilaskun. Vaasan Sähkö kannustaa asiakkaitaan ottamaan käyttöönsä sähköisen laskutuksen, jotta laskut ja maksut välittyvät luotettavasti.

Vaasan Sähkön asiakas voi itse siirtää erääntymättömän laskun eräpäivää asiointipalvelussamme, jossa on myös kerrottu muut tarkemmat ehdot eräpäivän siirtoon liittyen. Pidemmistä maksuajoista ja -suunnitelmista asiakas voi olla yhteydessä meihin maksusopimuksen tekemiseksi.

**Neuromme
asiakkaita
ennalta
varautumaan
häiriö-
tilanteisiin.**

Konsernilla on käytössä ilmoituskanava (Whistleblowing), joka tarjoaa muiden muassa asiakkaille ja loppukäyttäjille mahdollisuuden ilmoittaa havainnoista, joissa ilmoittaja kokee, että Vaasan Sähkö -konsernin toimintaohjeita tai voimassa olevia lakeja ja asetuksia saateetaan rikkoa. Ilmoituskanava on luottamuksellinen, ja sen

kautta ilmoituksen voi jättää täysin anonyyminä.

Vaasan Sähkön verkkosivuilla on lomakkeet palautteen antamista ja reklamaation tekemistä varten. Asiakaspalautteiden ja myös mahdollisten reklamaatioiden käsittelyyn on prosessi, jolla varmistetaan näiden systemaattinen käsittely. Jättäessään palautteen tai reklamaation asiakas saa valita, haluaako hän yhtiön ottavan yhteyttä asiaa koskien. Asiakaspalautteita käsitellään viikoittain tiimeissä ja johtoryhmässä. Näin toimintaa voidaan jatkuvasti kehittää asiakkaiden kokemusten perusteella.

Usean vuoden ajan olemme loppusyksystä järjestäneet Energycity-sidosryhmätilaisuuden ajankohtaisista yhteiskunnallisista teemoista. Osallistumme säännöllisesti myös messutapahtumiin ja muihin tilaisuuksiin kuluttajien ja loppuasiakkaiden sekä muiden keskeisten sidosryhmiemme kohtaamiseksi.

Vaasan Sähkön asiakaspaneeli koostuu aktiivisista palveluidemme käyttäjistä, jotka ovat itse halunneet osallistua paneelin toimintaan. Kuka tahansa voi osallistua paneeliin ilmoittamalla halukkuudestaan osoitteessa vaasansahko.fi/asiakaspaneeli tai olemalla yhteydessä

asiakaspalveluumme. Asiakaspaneelin avulla kehitämme toimintaamme ja palveluitamme.

Yritysten ja suurten asiakkaiden kanssa vuorovaikutusta tapahtuu myös muun muassa tarjouspyyntöjen, sopimusneuvotteluiden sekä erilaisten yhteistyötapaamisten muodossa. Näille asiakkaille järjestetään tarpeen ilmaantuessa myös muita tilaisuuksia. Lisäksi Vaasan Sähkö järjestää kahdenkeskiä keskusteluita suurempien yritysasiakkaidemme kanssa. Kohtaamisissa on tavoitteena ymmärtää paremmin asiakkaiden toimintaympäristöä ja energian käyttöä, löytää tapoja yhteistyön kehittämiseen sekä tuotteidemme ja palveluidemme parantamiseen.

Vaasan Sähkö toteuttaa vuosittain koko Suomen laajuisen asiakastutkimuksen. Säännöllisillä asiakastutkimuksilla selvitetään yleisesti esimerkiksi asiakkaiden suosittelevuutta, asiakastyytyväisyyttä eri osa-alueittain sekä konsernin vahvuuksia ja kehityskohteita energia-alan organisaationa. Kyselyn tulokset käydään läpi koko henkilöstölle suunnatussa infotilaisuudessa. Tulosten perusteella suunnitellaan toimenpiteet toiminnan kehittämiseksi.

Sähköverkon kehittämissuunnitelman laadinnan yhteydessä järjestämme kuluttajille, loppuasiakkaille sekä muille sidosryhmillemme mahdollisuuden antaa palautetta, ilmaista näkemyksiä ja kehitystoiveita. Saadut palautteet käsitellään ja samalla analysoidaan niiden mahdolliset vaikutukset kehityssuunnitelmaan ennen sen lopullista hyväksyntää. Seuraavan kerran keräämme sidosryhmiltä palautetta loppukevällä 2026.

Energiaverkkojen suunnittelussa ja rakennuttamisessa pyrimme ottamaan huomioon maanomistajien tarpeet ja toiveet sähkö- ja kaukolämpöverkkojemme ja muun toimintamme kehittämisessä. Suunnitteluvaiheessa maanomistajia kuullaan erityisesti reittivalinnoissa ja luvituksessa, sillä maanomistajat tuntevat oman maa-alueensa erityispiirteet parhaiten.

S4-4

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät tavoitteet

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät Vaasan Sähkön tavoitteet ja tulokset on esitetty oheisessa taulukossa.

KULUTTAJA- & LOPPUKÄYTTÄJÄTAVOITTEET

	Mittayksikkö	Tavoitevuosi	Tavoitearvo	2025
Asiakastyytyväisyys, jatkuva mittaus	Suositteluaste, NPS	Vuosittain	> 45	54
Sähkönjakelun laatu	SAIDI, asiakkaiden keskim. keskeytysaika (h)	2030	1,5	2,25 h
Sähkönjakelun laatu	SAIFI, asiakkaiden keskim. sähkökatkojen lukumäärä, kpl	2030	2,0	2,44 kpl
Kaukolämmönjakelun laatu	SAIDI, asiakkaiden keskim. keskeytysaika (h)	Vuosittain	< 2,0	1,00 h

HALLINTO



LIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Yleistä

Vaasan Sähkö tunnisti kaksoisolennaisuusanalysissään seuraavat liiketoiminnan harjoittamiseen (G1-standardi) liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Positiivinen vaikutus:

Yhtiön toimintaa ohjaavat sertifioitu toimintajärjestelmä, eettiset ohjeet ja jatkuvan parantamisen periaatteet.

Mahdollisuus:

Aktiivinen edunvalvontatyö yhdessä toimialajärjestöjen kanssa on tärkeää taloudellisesti kestävä liiketoiminnan harjoittamiseksi.

Riski ja mahdollinen negatiivinen vaikutus:

Toimittajasuhteiden hallinta on tärkeää yhtiön arvoketjuun liittyvien vaikutuksien ja riskien hallitsemiseksi.

Olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden arviointiprosessia on kuvattu tarkemmin ESRS 2 -standardissa. Tässä osiossa kuvattujen toimintaperiaatteiden, toimien, tavoitteiden ja mittareiden tavoitteena on tarjota vastuullisuusraportin käyttäjälle ymmärrys siitä, miten yhtiö hallinnoi näitä.

Vaasan Sähkön hallitus ohjaa liiketoiminnan harjoittamista päättämällä konsernin missiosta, visiosta, arvoista, strategiasta ja eettisistä toimintaohjeista sekä valvomalla niiden noudattamista. Vaasan Sähkön hallituksella on osaamista hyvästä hallintotavasta ja yrityskulttuurista. Hallituksen asiantuntemusta liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa on kuvattu tarkemmin ESRS 2 Yleiset tiedot -osiossa.

Vaasan Sähkön liiketoiminnan harjoittamiseen liitty-

vät olennaiset myönteiset vaikutukset ilmenevät eettisten toimintaperiaatteiden ja arvojen sekä säädösten mukaisena liiketoimintana ja vahvana oikeintoimimisen kulttuurina. Hallittavana riskinä on yrityskulttuurin muuttuminen ei-toivottuun suuntaan, mikä voisi ilmetä erilaisena piittaamattomuutena yhtiön toimintaperiaatteista, vastuullisuusvaatimuksista tai muuna ei-toivottuna käytäytymisenä ja toimintana.

Säätelyn vaikutus Vaasan Sähkön toimintaan on kasvanut huomattavasti viime vuosina, ja säätely on monessa asiassa muuttunut aikaisempaa ennakoimattommaksi – ajoittain jopa tempoilevaksi, kuten on ollut Omnibus-muutosten yhteydessä tilanne.

Olennaisia mahdollisuuksia pyrimme edistämään aktiivisella edunvalvontatyöllä ja seuraamalla mahdollisuuksien mukaan EU-tason säätelyn kehitystä sekä kansallisella tasolla yhteistyössä toimialan järjestöjen kanssa edistämään alan toimintaedellytyksiä ja kilpailukykyä. Hallittavana riskinä on mahdollisesti tunnistamatta jääneet keskeiset muutokset säätely-ympäristössä ja siten heikko varautuminen ja valmistautuminen tuleviin muutoksiin.

Materiaali- ja palvelutoimittajiin liittyvät olennaiset myönteiset vaikutukset syntyvät, kun tehdään asianmukaiset selvitykset, tarvittaessa auditoinnit sekä käydään aktiivista vuoropuhelua ja näin hallitaan riskejä sekä edistetään vastuullisen toiminnan kehittymistä haluttuun suuntaan. Hallittavana riskinä on konsernissa hiljattain päivitettyjen toimintaohjeiden ja käytäntöjen vienti kattavasti arjen toimintaan.

G1-1

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Vaasan Sähkön liiketoiminnan harjoittamista ohjaavat soveltuvan lainsäädännön ja säätelyn lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät arvot, eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) ja toimintapolitiikat. Nämä periaat-

teet koskevat kaikkia Vaasan Sähkön ja sen tytäryhtiöiden hallituksia, työntekijöitä ja toimintoja. Edellytämme vastaavaa eettistä toimintaa myös yhteistyökumppaneiltamme. Eettisten toimintaohjeiden päivitys käynnistettiin loppuvuodesta 2025 ja muutetut toimintaohjeet hyväksyttiin hallituksen kokouksessa helmikuussa 2026. Vaasan Sähkön keskeisiä toimintaperiaatteita liiketoimintaan liittyen ovat yhtiön toimintaperiaatteet, johtamisen periaatteet sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet.

Yhtiön toimintaperiaatteiden perustana ovat Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) Global Compact -aloite, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeiset periaatteet ja oikeudet työelämässä.

Vaasan Sähkö noudattaa toiminnassaan hyvän liiketavan periaatteita, ja strategiassa määritellyt yhteiset arvot ohjaavat konsernin yhteiskuntavastuutyötä. Yhtiö kantaa taloudellisen ja sosiaalisen vastuunsa suhteessa sidosryhmiin ja pyrkii avoimeen ja läpinäkyvään vuorovaikutukseen. Yhteiskuntavastuuseen kuuluu mm. toimitusvarmuuteen panostaminen ja toiminnan ohjaaminen entistä ympäristöystävällisempään suuntaan. Konserni huomioi lisäksi lakisääteiset vaatimukset ja muut velvoitteet osana sertifioitua toimintajärjestelmäänsä, jonka mukaisesti uudet tai muuttuneet säädökset otetaan huomioon ja jalkautetaan organisaatioon järjestelmällisesti.

Konsernin hyvän liiketavan periaatteet kattavat myös korruption ja lahjonnan vastaiset ohjeet. Vaasan Sähkö -konserni edellyttää kaikilta työntekijöiltään lahjomattomuutta kaikessa toiminnassa koko työsuhteen ajan. Konsernin työntekijöiden tulee työskennellä konserniyhtiöiden eduksi ja välttää toimintaa, joka johtaa eturistiriitihin. Vaasan Sähkö ja sen työntekijät eivät anna tai vastaanota lahjuksia, etuuksia tai mitään arvokasta millekään sidosryhmälle tai miltään sidosryhmältä. Arvoltaan vähäiset lahjat ja muu normaali liiketoiminnassa suoritettu vieraanvaraisuus ovat sallittuja.

Vaasan Sähkö toimii Suomessa ja myös sen toimittajat ovat pääasiassa suomalaisia yhtiöitä. Näin ollen korruption ja lahjontaan liittyvä maantieteellinen riski on arvioitu matalaksi, sillä Suomessa ja EU:ssa vahva lainsäädäntö ohjaa yritysten toimintaa ja korruption ja lahjontariski on yleisesti ottaen pieni. Kuitenkin tietyillä toimialoilla, kuten rakennusala, on kohonnut korruptioriski myös Suomessa.

Yhtiön arvion mukaan mikään liiketoimintayksikkö ei ole toista alttiimpi korruptiolle tai lahjonnalle. Arvoketjun alkupään osalta lahjontariskejä on tunnustettu globaalisti esimerkiksi energiantuotantoprojektien suunnitteluvaiheessa. Näitä riskejä pyritään minimoimaan muun muassa läpinäkyvällä toimittajien ja ostojen hyväksymisprosessilla, jossa valintaperusteet dokumentoidaan hankintaohjeiden mukaisesti eikä toimittajan hyväksyminen ole vain yhden ihmisen vastuulla. Toimittajan ja oston hyväksyy tilaajan esihenkilö, hänen esihenkilönsä tai yksikön johtaja.

Vaasan Sähkö pyrkii ulottamaan hyvän liiketavan mukaisen toiminnan toimitusketjuunsa toimittajan eettisillä ohjeilla (Supplier Code of Conduct), joissa edellytetään toimittajia ylläpitämään toiminnassaan asianmukaisia menettelytapoja korruption, kiristyksen ja lahjonnan estämiseksi (nollatoleranssi). Toimittajan eettiset ohjeet laadittiin ja hyväksyttiin käyttöön vuoden 2025 aikana, ja vuodesta 2026 lähtien pyritään ottamaan ne mukaan kaikkiin uusiin tai uusittaviin hankintasopimuksiin tai vaihtoehtoisesti käyttämään toimittajan vastaavan sisältöisiä ohjeita. Nämä ohjeet ovat yhtiön verkkosivuilla toimittajien saatavilla suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Sopimuksissa voi olla myös tarkempia vastuullisuusvaatimuksia esimerkiksi työturvallisuuteen, tuoteturvallisuuteen, ympäristöasioiden hallintaan sekä tietosuojan ja -turvaan liittyen.

Vaasan Sähkön henkilöstön ja ulkoisten sidosryhmien käytössä on useita palautekanavia. Henkilöstöä ja sidosryhmiä on ohjeistettu niiden käytöstä yhtiön verkkosivuilla. Vaasan Sähkö on ilmoittajansuojelulain pii-

rissä. Konsernilla on kuitenkin käytössä lain vaatimaa laajempi julkinen ilmoituskanava (Whistleblowing), joka tarjoaa kaikille yhtiön asiakkaille, sopimuskumppaneille, työntekijöille sekä kenelle tahansa muulle taholle mahdollisuuden ilmoittaa havainnoista, joissa ilmoittaja kokee, että Vaasan Sähkö -konsernin toimintaohjeita tai voimassa olevia lakeja ja asetuksia saatetaan rikkoa. Ilmoituskanava on luottamuksellinen, ja sen kautta ilmoituksen voi jättää anonyyminä. Ilmoituskanava ja siihen liittyvät ohjeet löytyvät Vaasan Sähkön verkkosivulta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi sekä sisäisesti käytössä olevasta intranetistä suomeksi ja ruotsiksi.

Vuonna 2025 ilmoituksia kanavaan jätettiin 7 kappaletta, joista yksikään ei kuitenkaan koskenut väärinkäytösepäilyjä, vaan esimerkiksi palautteita, reklamaatioita ja vikailmoituksia.

Yhtiön suurimman omistajan laatima konserniohje sekä hyvää hallinto- ja johtamistapaa käsittelevä ohjeistus käsitellään kevään 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

G1-2

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet

Vaasan Sähkö -konsernia sitoo kaukolämpöliiketoiminnan ja sähköverkkoliiketoiminnan osalta erityisalojen hankintalaki. Erityisalojen hankintalain mukaan tehtävät hankinnat tulee toteuttaa mahdollisimman taloudellisesti ja suunnitelmallisesti sekä tarkoituksenmukaisina kokonaisuuksina. Kilpailutettaessa on huolehdittava tarjoajien ja tarjousten tasapuolinen ja syrjimätön kohtelu. Tätä varten on laadittu erilliset ohjeet, joihin tehtiin pieniä täsmennyksiä vuoden 2025 aikana.

Keskeisten palvelu- ja materiaalitoimittajien kanssa tavoitellaan jatkuvaa vuoropuhelua toiminnan sujuvuuden ja vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi. Merkittävimmissä ja strategisissa projekteissa muodostetaan toimittajan kanssa yhteinen ohjausryhmä, jolla pyritään

varmistamaan riittävä kommunikaatio sekä asetettujen aikataulutavoitteiden sekä taloudellisten, laadullisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen.

Vuonna 2025 toimitusketjun hallintaa kehitettiin monilta osin. Esimerkiksi vastuuta toimittajahallinnasta siirrettiin talousyksiköltä enemmän liiketoiminnoille, hankintaohjeita uudistettiin ja hankintoihin liittyviä koulutuksia järjestettiin. Hankintaprosessin uudistamisella pyritään esimerkiksi toimittajiin liittyvien vastuullisuus- ja liiketoimintariskien pienentämiseen. Alla on kuvattu konsernin toimitusketjun hallinnan keskeisimpiä elementtejä. Prosessin kehittäminen on edelleen kesken, ja edistymisestä raportoidaan lisää ensi vuoden vastuullisuusraportissa.

Vaasan Sähkö -konsernissa toimittajia kategorisoidaan kolmeen kategoriaan. Valittuun kategoriaan vaikuttaa sekä toimittajan tai sen toimialan arvioitu ESG-riski että toimittajan toimittamien tuotteiden tai palveluiden kriittisyys Vaasan Sähkölle (luokka A on ylin kategoria ja luokka C alin kategoria). Kategoria vaikuttaa muun muassa toimittajaan kohdistuvien selvitysten ja auditointien määrään ja laajuuteen.

Konsernissa on tehty päätös tarkistaa tilaajavastuulain edellyttämät tiedot ja selvitykset myös toimittajilta, joilta laki ei sitä edellytä. Selvityksillä pyritään edistämään harmaan talouden torjuntaa, yritysten välistä tasavertaista kilpailua sekä työehtojen noudattamista. Lisäksi toimittajien ennakkoperintärekisteri- ja pakotetiedot tarkistetaan säännöllisesti.

Vuosisopimuksia tai pitkäaikaisia toimitussopimuksia tehtäessä toimittajia pisteytetään esimerkiksi taloudellisen vastuun, toimintajärjestelmän, laadun ja toimitusvarmuuden sekä ympäristöasioiden hoidon perusteella. Myös laatujärjestelmä vaatii yhtiöltä toimittajien suoriutumisen arviointia. Konsernin käytäntöihin kuuluu toimittajan eettisten ohjeiden liittäminen osaksi sopimuksia.

Toimittajien vaatimustenmukaisuuden arvioinnissa käytetään toimittaja-arviointia, joko Vaasan Sähkön tekemänä tai toimittajan itsearviointina sekä toimittaja-auditointia, joko Vaasan Sähkön suorittamina tai ulkopuolista auditointipalvelua hyödyntäen.

Toimittaja-auditoinneissa tai muun arvioinnin yhteydessä mahdollisesti havaittujen puutteiden tai epäkohtien osalta yhtiön periaatteena on ensisijaisesti tarjota toimittajalle mahdollisuus korjaaviin toimenpiteisiin. Mikäli toimittaja ei korjaa rikkomustaan sovituksessa ajassa tai anna asianmukaista selvitystä toimenpiteistään rikko-

muksen korjaamiseksi, vaihtoehtoisiksi tulee peruuttaa tilaus, keskeyttää meneillään oleva työ ja/tai purkaa sopimus. Etenkin toimittaja-auditoinneista pyritään luomaan yhteistyöllisiä tapahtumia, joissa molemmilla osapuolilla olisi mahdollisuus oppia ja kehittää toimintaansa.

Kaikille konsernissa hankintoja tekeillä tarjotaan koulutusta toimitusketjun hallintaan liittyen. Uudistetun toimittajahallintaprosessin jalkauttamista tukemaan keskityttiin vuonna 2025 järjestetyissä koulutuksissa toimittajan yhteyshenkilön rooliin ja vastuisiin, toimittajan hyväksymisprosessiin, tarjouspyyntöihin, sopimuk-

siin sekä toimittajan eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Viimeiseksi mainitussa tarjottiin tukea myös korruptio-, lahjonta- ja rahanpesutapauksien tunnistamiseen.

G1-3

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät Vaasan Sähkön tavoitteet ja tulokset on esitetty oheisessa taulukossa.

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMISEN TAVOITTEET

	Mittayksikkö	Tavoitevuosi	Tavoitearvo	2025
Ei lahjonta- ja korruptiotapauksia	Tapahtumien määrä, kpl	Vuosittain	0	0
Eettisten toimintaohjeiden koulutus: koko henkilöstö	Koulutuksen suorittamisaste, %	2027	95	*)
Eettisten toimintaohjeiden koulutus: hallitus ja yhtiöiden johtoryhmät	Koulutuksen suorittamisaste, %	2026	100	*)
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin	Osuus kokonaisostoista, %	2030	90	**)
Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit (ESG), luokka A	Osuus A-kategorian toimittajista, %	2030	100	**)
Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit (ESG), luokka B	Osuus B-kategorian toimittajista, %	2030	30	**)
Uusien toimittajien taustatarkastukset	Osuus uusista toimittajista, %	2030	90	**)

*) Uudet eettiset ohjeet tulossa – tietoa ei kerätty vuonna 2025. **) Laadittujen uusien ohjeiden integrointi päivittäiseen tekemiseen alkaa vuoden 2026 alussa.

Uudet
eettiset
ohjeet
käyttöön
2026

G1-4

Korruptiota tai lahjontaa koskevat mittarit

Vuonna 2025 Vaasan Sähkön tietoon ei tullut yhtään vahvistettua lahjontaan tai korruptioon liittyvää tapausta tai tuomiota. Yhtiölle ei myöskään ole määrätty lahjontaan tai korruptioon liittyviä sakkoja. Kun todennettuja tapauksia ei ole ollut tarkasteluvuonna eikä aikaisempina vuosina, yhtiö ei ole myöskään toteuttanut korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevia toimenpiteitä normien rikkomiseen puuttumiseksi.

KORRUPTIO & LAHJONTA

	2025
Tuomiot korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta	0 kpl
Sakot (euroina) korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta	0 €
Vahvistettujen tapausten kokonaismäärä	0 kpl
Vahvistetut tapaukset, joissa omia työntekijöitä irtisanottiin tai joissa heihin kohdistettiin kurinpidollisia toimia korruption ja lahjonnan vuoksi	0 kpl
Liikekumppanien kanssa tehtyihin sopimuksiin liittyvät vahvistetut tapaukset, joissa sopimus irtisanottiin tai sitä ei uusittu korruptioon ja lahjontaan liittyvien rikkomusten vuoksi.	0 kpl

G1-5

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Vaasan Sähkö -konsernille edunvalvonta tarkoittaa ennen kaikkea alan toimintaedellytysten ja kilpailukyvyyn edistämistä. Edunvalvontatyö koostuu pääasiassa alan järjestöjen kanssa tehdystä yhteistyöstä sekä omista toimenpiteistä, kuten lausuntojen antamisesta ja tapaamisista päättäjien kanssa.

Paikallisesti yhtiö on myös aktiivinen jäsen Vaasan alueella toimivissa EnergyVaasa-energiaklusterissa ja EnergySampo-ekosysteemissä, joissa pyritään vaikutta-

maan mm. energiaklusterissa yhteisesti tehtävien kehityshankkeiden saamaan julkiseen rahoitukseen.

Lisäksi Vaasan Sähkö on yksi Merinovan omistajista. Merinova on energiaklusterin tärkeä ja puolueeton taustavaikuttaja, jonka missiona on kasvattaa entisestään Vaasan seudun energiateknologiayhtiöiden menestystä. Merinova toteuttaa alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä kehittämissuunnitelmia, -hankkeita ja -palveluita.

Vaasan Sähkö on aktiivinen jäsen Energiategollisuus ry:ssä, Energiakaupungit ry:ssä ja Pohjanmaan kauppa-kamarissa, jotka omalta osaltaan tekevät poliittista vaikuttamista ja lobbaustoimintaa sekä kansallisesti että EU-tasolla. Vaasan Sähkön henkilöt osallistuivat aktiivisesti näiden edunvalvontajärjestöjen hallitusten, valiokuntien ja työryhmien työhön. Näille kolmelle edunvalvontajärjestölle maksettiin vuonna 2025 jäsenmaksuina yhteensä noin 0,1 miljoonaa euroa.

Keskeisimmät edunvalvontatyön aiheet Vaasan Sähkölle ovat jätteenpoltossa syntyvän lämmön tulkintaperiaatteen muuttaminen hukkalämmöksi, rakentamista ja energiatehokkuutta koskeva sääntely, Energiaviraston verkko-yhtiöiden valvontamenetelmät vuosille 2024–2031 sekä poistumisuhan alla olevan CHP-tuotannolle tarvittavan tukimekanismin edistäminen, jotta nämä laitokset olisivat tulevana vuosina turvaamassa pitkien tuulettomien pakkasjaksojen aikana tarvittavaa sähkötehoa. Kaikilla näillä on merkittävä vaikutus vihreään siirtymään, alan ja yhteiskunnan toimintaedellytyksiin sekä yhteiskunnan toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen.

Vaasan Sähkön näkemyksen mukaan jätteenpoltto-laitoksissa kierrätykseen kelpaamattomasta jätteestä syntyvä lämpö tulee tulkita hukkalämmöksi. Rajaamalla jätteenpolton yhteydessä syntynyt lämpö kokonaan hukkalämmön määritelmän ulkopuolelle, kuten nyt on tulkinta, heikennetään merkittävästi mahdollisuuksia käyttää tätä lämpöä kaukolämmitykseen tulevaisuudessa useissa Suomen kaupungeissa, kun mm. tehokkaalle kaukolämmölle asetetut vaatimukset kiristyvät. Mikäli

yhtiö ei tulevaisuudessa täytä tehokkaan kaukolämmön kriteereitä, kaukolämpöverkkoon ei voida liittää uusia asiakkaita. Kaukolämpö on kustannustehokas tapa vähentää keskitetyillä toimenpiteillä kokonaisen kaupungin lämmityksen aiheuttamia hiilidioksidipäästöjä.

Suomessa ollaan rakentamisen ja energiatehokkuuden sääntelyllä ohjaamassa lämmitystä kiinteistökohtaisiin investointeihin ja sähköä käyttäviin lämmitysratkaisuihin, kuten lämpöpumppuihin – myös kaukolämpöverkkoalueilla. Rakennusten energiatehokkuutta tulisi edistää teknologianeutraalisti. Nyt rakentamislakiin kirjattu taseraja määrittää kiinteistöllä kulutetuksi energiaksi vain kiinteistön ulkopuolelta siirretyn energian, minkä seurauksena rakennuttajalle tai saneeraajalle voi tulla näennäisesti hyvin edulliseksi korvata kiinteistön käyttämä kaukolämpö kiinteistökohtaisella lämpöpumpulla, jotta saavutetaan rakennuksen energiatehokkuuskriteerit. Lämpöpumpuissa kun ostoenergiaksi tulkitaan vain sen toimintaan tarvittava sähkö, jota pumppu hyödyntää tuottaakseen rakennuksen tarvitseman lämmitysenergian. Rakennuksen todellinen energiankulutus ei vähene tällöin lainkaan. Rakennusten energiatehokkuusvaatimukset tulisi kohdentaa rakennusmateriaalien valinnasta seuraaviin todellisiin energiahäviöihin ja materiaalien valmistuksessa kulutettuun energiaan. Rakennusteknistä energiatehokkuutta ei tulisi voida parantaa sijoittamalla lämmöntuotantoa kiinteistön taserajan sisäpuolelle, ellei kyseessä ole hukkalämmön talteenotto.

Kaukolämpöverkon päästökerroin tulisi määrittää ensisijaisesti verkkokohtaisesti kansallisen keskiarvon sijaan. Laskennassa käytettävä kerroin tulisi päivittää vuosittain uusimpien tietojen mukaisiksi. Kansallinen kerroin tulisi määrittää kaukolämmön kansallisen päästökerroimen mukaiseksi. Kaukolämmön e-luvun laskennassa kansallinen kerroin tulisi mielestämme laskea kilpailuneutraalille tasolle suhteessa sähkөөn.

Nykyinen sääntelykehitys voi johtaa vakaviin seurauksiin kaukolämpöverkkojen arvon, toimivuuden, asiakkaiden liitettävyyden ja koko energijärjestelmän kan-

nalta. Kaukolämpöverkon vaikutusalueella tulisi välttää kiinteistöjen siirtymistä osin tai kokonaan sähköstä riippuviin lämmitysratkaisuihin, koska tämä lisää Suomen sähkökulutuksen huipputehoa kylminä ajankohtina, jolloin on jo nyt pulaa sähkötehosta. Lämmitysenergian osalta kaukolämpö on tasa-arvoisin ja nopein vihreän siirtymän edistäjä. Esimerkiksi yhdellä Vaasan Sähkön investoinnilla Pättin jätevedenpuhdistamon hukkalämpölaitokseen noin 2 000 kotia siirtyi kerralla uusiutuvan lämmön piiriin.

Energiaviraston määrittelemät verkkoyhtiöiden valvontamenetelmät vuosille 2024–2031 heikentävät sähköverkkoyhtiöiden mahdollisuutta vastata nykyisiin ja tuleviin verkon investointitarpeisiin. Lähes kaikki Suomen sähköverkkoyhtiöt, myös Vaasan Sähköverkko, hakivat Energiaviraston päätökseen muutosta markkinaoikeudessa. Markkinaoikeus hylkäsi verkkoyhtiöiden valitukset marraskuussa 2025 antamassaan ratkaisussa. Valvontamenetelmät ovat ristiriidassa Suomen kilpailukyvyn, huoltovarmuuden ja hiilineutraaliustavoitteiden kanssa, ja niinpä lähes kaikki sähköverkkoyhtiöt valittivat joulukuussa 2025 yhteisellä kirjelmällä korkeimpaan hallinto-oikeuteen Energiaviraston valvontamenetelmien muutoksista.

Sääriippumatonta sähköntuotantokapasiteettia on viime vuosina lopetettu Suomessa. Pitkä kylmä ja tuuleton pakkasjakso yhdistettynä merkittäviin sähköntuotannon tai kantaverkon vikatilanteisiin saattaa aiheuttaa tulevaisuudessa tiukkoja tehotilanteita ja lisää riskiä sähkön riittäväyydestä näissä tilanteissa.

Suomen hallitus pohtii keinoja ja tukimalleja uuden Suomen rakennettavan fossiilittoman tuotantokapasiteetin tukemiseksi. Jos tällaiseen tukimekanismiin päädytään ja tuotantoa alkaa rakentumaan, on riskinä nykyisen yhdistetyn sähkön ja lämmön tuotannon (CHP) kapasiteetin kannattavuuden heikkeneminen entisestään, ja näiden laitosten nopea poistuminen markkinoilta. Jos jokin tukimalli kuitenkin päätetään toteuttaa, sitä suunniteltaessa pitäisi huomioida markkinaehtoiset kannusteet nykyisen

CHP-kapasiteetin pitämiseksi mukana markkinatarjonnassa. Suomen hallituksen taholta on myös esitetty ajatuksia uuden ydinvoimalan rakentamisen tukemisesta. Perustuotantoon kohdistuvat tuet voivat muodostua ongelmallisiksi sähkömarkkinan markkinaehtoisuudelle.

Eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuvasta vaikuttamistoiminnasta säädetään avoimuusrekisterilaissa. Lain tavoitteena on parantaa eduskunnan ja ministeriöiden päätöksenteon avoimuutta ja torjua epäasiallista vaikuttamista valtiotason toimijoihin. Vaasan Sähkö ilmoittaa avoimuusrekisteriin eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuvasta vaikuttamistoiminnastaan avoimuusrekisterilain vaatimusten mukaisesti.

Vaasan Sähkö on julkisesti sitoutunut avoimuusrekisterin neuvottelukunnan laatimiin hyvän edunvalvontatavan suosituksiin, joista on myös järjestetty sisäinen perehdytys erityisesti vaikuttamistoimintaan osallistuville henkilöille. Suositukset toimivat itsesääntelyn periaattein ja kannustavat vaikuttamistoimintaa harjoittavia toimijoita vastuullisiin käytäntöihin.

Hyvän edunvalvontatavan suositukset ovat:

1. Kunnioitamme demokraattista päätöksentekoprosessia.
2. Toimimme rehellisesti ja muita kunnioittaen.
3. Kerromme julkisesti, kenen asialla olemme ja mitä etuja edistämme.
4. Kerromme avoimesti sidonnaisuutemme.
5. Kunnioitamme luottamuksellisuutta.
6. Noudatamme vieraanvaraisuuden sääntöjä.

Vaasan Sähkön sponsorointiperiaatteissa on linjattu, että yhtiö ei anna lahjoituksia tai tukea poliittisille puolueille, ehdokkaille tai poliittiseen vaikuttamistoimintaan. Siten tällaisia suoria tai välillisiä poliittisia lahjoituksia tai muuta ei-rahallista tukea ei ole raportointikaudelta kirjatuttu.

Vuonna 2025 Vaasan Sähkö Oy:n hallituksen jäsenenä

oli yksi kansanedustaja sekä yksi Vaasan kaupunginvaltuuston ja -hallituksen jäsen. Yhtiön hallintoneuvostossa toimi kaksi Vaasan kaupunginvaltuutettua, joista toinen oli myös varajäsen kaupunginhallituksessa. Vaasan Sähköverkko Oy:n hallituksessa toimi yksi Vaasan kaupunginvaltuuston jäsen.

G1-6

Maksukäytännöt

Vaasan Sähkö noudattaa toimittajien maksuaikoja tai enintään 30 päivän maksuaikaa, emmekä neuvottele niihin poikkeuksia. Maksukäytäntönä on, että maksamme kaikki laskut eräpäivänä. Tämä käytäntö koskee myös pienille ja keskusuurille yrityksille maksettavia laskuja. Selkeiden toimintaperiaatteiden vuoksi Vaasan Sähköllä ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

